



BANDO DI SELEZIONE COMPARATIVA PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI DOCENTI ESTERNI

SELEZIONE COMPARATIVA PUBBLICA

IL CIAPI di PRIOLO

Visto

- lo Statuto della Regione Siciliana;
- il D.P.R. 25 giugno 1952, n.1138, concernente “Norme di attuazione dello Statuto della Regione Siciliana in materia di lavoro e previdenza sociale” e successive modifiche ed integrazioni;
- le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2;
- la legge regionale 19 maggio 1988, n. 6 relativa all'attuazione della programmazione in Sicilia;
- il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5/07/06 relativo al Fondo Sociale Europeo e recante abrogazione del regolamento (CE) n. 1784/1999;
- il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio dell'11/07/06 recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione e che abroga il regolamento (CE) n. 1260/1999 e smi;
- il Regolamento (CE) n. 1828/2006 della Commissione dell'08/12/06 che stabilisce modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione e del regolamento (CE) n. 1080/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale e smi;
- il D.P.R. 3 ottobre 2008, n.196 recante “Regolamento di esecuzione del regolamento (CE) n. 1083/2006 recante disposizioni generali sul fondo europeo di sviluppo regionale, sul fondo sociale europeo e sul fondo di coesione” che definisce, ai sensi dell'articolo 56, paragrafo 4, del regolamento (CE) n. 1083/2006, le norme sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai fondi strutturali per la fase di programmazione 2007-2013;
- la L.N. 236/93;
- il Verbale di Riunione del 19 dicembre 2014 tenutasi presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro - in cui la Regione Sicilia, rappresentata dalla dott. Vancheri, Assessore alle attività Produttive, ha dichiarato che sono state individuate le risorse economiche idonee a finanziare l'attivazione di percorsi di politica attiva ivi compresa la riqualificazione professionale del personale per sviluppare le competenze necessarie a sostenere i nuovi insediamenti produttivi;
- La Convenzione stipulata in data 01 aprile 2015 tra la Regione Siciliana – Dipartimento Lavoro, Orientamento, Servizi e Attività Formative – ed il C.I.A.P.I., che prevede l'attuazione di



percorsi formativi volti a garantire il percorso di riqualificazione di n. 262 lavoratori del gruppo British Telecom;

- la convenzione tra il CIAPI e BRITISH TELECOM;
- la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 161 del 09/07/2015 di approvazione del bilancio di previsione;
- il D.Lgs. n. 161/2001 e ss.mm.ii;
- l'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche disciplinino e rendano pubbliche, secondo i propri ordinamenti procedure comparative per il conferimento di incarichi di collaborazione.

AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA PUBBLICA

Art. 1 Requisiti di ammissione

Possono partecipare alle selezioni i candidati in possesso dei seguenti requisiti di carattere generale:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- i soggetti che non abbiano riportato condanne penali, di non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- i soggetti che non siano stati destituiti o dispensati da impieghi o incarichi professionali presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero che non siano decaduti dall'incarico stesso ai sensi dell'art. 127, lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modifiche ed integrazioni;
- i soggetti che non siano titolari di rapporti di lavoro in corso incompatibili ovvero in contrasto od in conflitto con l'incarico da assumere nell'ambito del progetto in oggetto.

Per i requisiti di carattere specifico si rinvia alle singole posizioni messe a bando dettagliatamente sotto elencate;



Profilo CISCO CCNA (Cisco Certified Network Associate)

Requisiti: il candidato deve essere in possesso della certificazione Cisco CCNA e Esperienza formativa di almeno 3 anni in corsi propedeutici alle certificazioni Cisco

Corso	Tot.Ore	Edizioni	N°formatori
Corso Certificazione CISCO - IDN1	40	3	1
Corso Certificazione CISCO - IDN2	40	2	

Profilo CISCO CCNP (Cisco Certified Network Professional)

Requisiti: il candidato deve essere in possesso della certificazione Cisco CCNP e Esperienza formativa di almeno 3 anni in corsi propedeutici alle certificazioni Cisco

Corso	Tot.Ore	Edizioni	N°formatori
Corso Certificazione CISCO-SWITCH	40	1	1
Corso Certificazione CISCO-TSHOOT	40	1	
Corso Certificazione CISCO-ROUTE	40	1	

Profilo CISCO CCNP Security

Requisiti: il candidato deve essere in possesso della certificazione Cisco CCNP Security e Esperienza formativa di almeno 3 anni in corsi propedeutici alle certificazioni Cisco

Corso	Tot.Ore	Edizioni	N°formatori
Corso Certificazione CISCO-SISAS	40	1	1
Corso Certificazione CISCO-SENSS	40	1	
Corso Certificazione CISCO-SIMOS	40	1	
Corso Certificazione CISCO-SITCS	40	1	
Corso Certificazione CISCO-IINS	40	1	



Esperto di Analisi e Sviluppo Software

Requisiti: Esperienza formativa di almeno 5 anni su linguaggi di programmazione, analisi e sviluppo software

Corso	Tot.Ore	Edizioni	N°formatori
Corso Visual Studio	40	2	1
Corso Web: Asp	40	2	
Corso Php	40	2	
Corso Java	40	2	

Esperto di Programmazione software avanzata

Requisiti: Esperienza formativa di almeno 5 anni su linguaggio C# e tecnologia ASP.NET MVC

Corso	Tot.Ore	Edizioni	N°formatori
Microsoft : Installing & Configuring (Programming in C# -MOC 20483)	40	2	1
Microsoft: Configuring (Developing ASP.NET MVC 4 Web Applications - MOC 20486)	40	2	

Esperto ITIL (Information Technology Infrastructure Library)

Requisiti: il candidato deve essere in possesso di una certificazione ITIL e Esperienza formativa di almeno 2 anni in ITIL

Corso	Tot.Ore	Edizioni	N°formatori
Corso Base ITIL	24	22	1

Esperto Microsoft System Center

Requisiti: Esperienza formativa di almeno 5 anni su System Center Configuration Manager 2012

Corso	Tot.Ore	Edizioni	N°formatori
Microsoft S.O. : Administering and Deploying System Center 2012 Configuration Manager (MOC 10747 – 10748)	64	1	1



Esperto SQL Server

Requisiti: Esperienza formativa di almeno 5 anni su RDBMS SQL SERVER

Corso	Tot.Ore	Edizioni	N°formatori
Il linguaggio SQL	40	2	1

Esperto ITC Solutions

Requisiti: Esperienza formativa di almeno 5 anni sulle tematiche dell'Information & Communication Technology

Corso	Tot.Ore	Edizioni	N°formatori
Corso Tecnico Apparati	32	6	1

Esperto Coaching per il Management

Requisiti: Laurea in discipline umanistiche/psicosociali e Esperienza formativa di almeno 5 anni nello sviluppo delle risorse, leadership, talent & performance management e nel servizio al cliente

Corso	Tot.Ore	Edizioni	N°formatori
Corso di Formazione sui Valori BT	8	5	1
Corso Manageriale - Visioning	8	2	
Corso Manageriale - Leadership in BT	16	1	
Corso Manageriale - Processo performance evaluation	16	1	
Corso Manageriale - Engagement team	16	2	
Corso Manageriale - Processo performance evaluation	16	2	
Corso Manageriale - Coaching individuale	144	1	



Esperto Coaching per il Customer

Requisiti: Laurea in discipline umanistiche/psicosociali e Esperienza formativa di almeno 5 anni nei sistemi di sviluppo risorse e gestione customer care di realtà di servizi a livello multinazionale

Corso	Tot.Ore	Edizioni	N°formatori
CUSTOMER, il primo valore di BT - La gestione del cliente in situazioni di emergenza	16	16	2
CUSTOMER, il primo valore di BT - Dalla soddisfazione del cliente alla customer experience	16	16	
CUSTOMER, il primo valore di BT - La comunicazione con il cliente	16	16	
CUSTOMER, il primo valore di BT - La negoziazione e la gestione dei conflitti	16	16	
CUSTOMER, il primo valore di BT - Autocontrollo e gestione dello stress: organizzazione del lavoro e del tempo e le strategie di coping	16	16	
CUSTOMER, il primo valore di BT - Trattamento dei dati	4	10	
CUSTOMER, il primo valore di BT - TEAM COACHING e palestra esercitativa	16	24	

Art. 2 Titoli valutabili

La selezione dei candidati avverrà mediante la valutazione del curriculum sulla base dei titoli e della quantità e qualità dell'esperienza professionale maturata secondo i criteri di seguito riportati:

a) Titoli di studio

- Punti 1 diploma;
- Punti 2 diploma con voto uguale a 60/60 o 100/100;
- Punti 3 laurea triennale nuovo ordinamento;
- Punti 5 laurea vecchio ordinamento;
- Punti 5 laurea magistrale nuovo ordinamento;
- Punti 6 laurea vecchio ordinamento + voto di laurea uguale a 110 e lode;
- Punti 6 laurea magistrale nuovo ordinamento + voto di laurea uguale a 110 e lode;

b) Titoli formativi

- Punti 3 per ogni titolo legalmente riconosciuto fino ad un massimo di 6 punti;

c) Esperienza lavorativa

- Punti 0,5 per ciascun anno di esperienza lavorativa fino ad un massimo di 15 punti;



Gli idonei in graduatoria saranno contrattualizzati dal C.I.A.P.I. con contratto di lavoro autonomo di tipo professionale.

All'incaricato sarà corrisposto un compenso per ogni ora effettivamente svolta mutuato dalla Tabella A del Vademecum per l'attuazione del P.O. Sicilia FSE 2007/2013.

Le attività progettuali e, conseguentemente, gli incarichi conferiti nell'ambito del progetto avranno validità per la sola durata dei percorsi formativi.

Qualora si dovessero verificare riduzioni o sospensioni dell'attività dell'incarico conferito, per motivi didattici e/o organizzativi, il compenso sarà rapportato alle ore di collaborazione effettivamente svolta.

La spesa graverà sui fondi del progetto nel rispetto dei massimali previsti dal Vademecum per l'attuazione del POR FSE 2007/2013.

Art. 3 Presentazione delle domande di ammissione alla selezione comparativa pubblica

1. Unitamente al Curriculum Vitae europeo, il candidato deve produrre istanza di partecipazione alla selezione comparativa pubblica entro il termine perentorio del **15/02/2016 ore 12:00**, compilando **on line** gli appositi moduli, utilizzando la specifica applicazione disponibile all'indirizzo Internet del CIAPI di Priolo (www.ciapiweb.it). Ai fini della procedura telematica si precisa che il candidato deve indicare un indirizzo di posta elettronica.
2. Dopo aver effettuato la procedura di compilazione on-line della domanda e del curriculum, il candidato deve effettuare la stampa, sulla quale risulteranno impressi il numero di protocollo e la data di compilazione, la domanda e il curriculum medesimi, generati dal sistema, debitamente sottoscritti in ogni pagina, insieme a n. 2 fotocopie del documento d'identità, regolarmente sottoscritti, dovranno pervenire all'indirizzo PEC pec@posta.ciapiweb.it del CIAPI di Priolo entro il **15/02/2016 ore 12:00**.
3. Nella domanda di partecipazione il candidato deve espressamente dichiarare:
 - a) il cognome ed il nome (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubile);
 - b) la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, il recapito se diverso dalla residenza, un numero telefonico, un indirizzo di posta elettronica necessario per l'inoltro della domanda ed un eventuale numero di fax;
 - c) titolo di studio posseduto, specificando l'istituto presso il quale è stato conseguito, la data del conseguimento, il voto ottenuto, nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento, di equipollenza nel caso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia;
 - d) che ogni altro titolo idoneo a valutare la professionalità e le capacità di svolgere l'incarico, così come richiesto nel presente bando, è indicato nel modulo curriculum vitae disponibile sulla piattaforma;



- e) il possesso della cittadinanza italiana ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - f) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero dello Stato di appartenenza o provenienza (in caso di non iscrizione, indicare i motivi della eventuale cancellazione o della mancata iscrizione)
 - g) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
 - h) di non aver riportato condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali preclusivi di assunzione nella Pubblica Amministrazione;
 - i) di godere dei diritti civili e politici;
 - j) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da un impiego, per persistente insufficiente rendimento; di non essere stato destituito o licenziato da un impiego a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile comportante l'interdizione dai pubblici uffici;
 - k) di non versare in uno stato di incompatibilità di cui ai requisiti di accesso nella Pubblica Amministrazione;
 - l) di autorizzare il CIAPI di Priolo al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs n. 196/2003;
4. Il CIAPI effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'incompletezza della documentazione e/o la presentazione oltre il termine indicato sarà considerata rinuncia espressa e irrevocabile alla candidatura.

Le domande pervenute entro i termini prescritti saranno sottoposte al vaglio della Commissione appositamente costituita che effettuerà la valutazione sulla base dei requisiti e criteri oggettivi e trasparenti di selezione stabiliti nel presente bando.

Art. 4 Esclusione dalla selezione

1. Nelle more della verifica del possesso dei requisiti, tutti i candidati partecipano “con riserva” alla selezione.
2. Il CIAPI può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dalla selezione comparativa pubblica per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando.



Art. 5 Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà composta da 3 membri, due funzionari del CIAPI di Priolo e il direttore del CIAPI con funzione di Presidente.

Le domande pervenute entro i termini prescritti saranno sottoposte al vaglio della Commissione appositamente costituita che effettuerà la valutazione secondo i criteri stabiliti nel presente Bando.

Art. 6 Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria di merito

1. La graduatoria sarà pubblicata sul sito del CIAPI di Priolo (www.ciapiweb.it).
2. La graduatoria è formata dalla commissione esaminatrice di cui all'art. 5 del presente bando

Art. 7 Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e ss. mm.ii., si informano i candidati che il trattamento dei dati personali ad essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dal CIAPI, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura del responsabile e degli incaricati preposti alla procedura selettiva. Il trattamento sarà effettuato anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 11 del citato D.lgs. n. 196/2003 e potrà comprendere anche l'eventuale comunicazione a terzi.
2. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva e la loro incompletezza o imprecisione può comportare l'esclusione dal concorso.
3. L'interessato ha il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano; a tal fine, il candidato potrà rivolgersi all'UOB 1, Risorse Umane del CIAPI, che è il responsabile per il trattamento dei dati.

Art. 8 Norme di salvaguardia

Il presente bando di selezione pubblica verrà pubblicato sul sito internet del CIAPI di Priolo. Della relativa pubblicazione sarà dato avviso tramite annuncio su quotidiani nazionali e locali

Priolo Gargallo
26/01/2016

Il Direttore
Dott.ssa Luciana Rallo

Il Commissario Straordinario
Dott. Marco Montoro