

Regione Siciliana
Piano straordinario per il lavoro in Sicilia : opportunità giovani
Priorità 3 : Formazione Giovani



C.I.A.P.I.
Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



Regione siciliana
Progetto cofinanziato dal
Programma Operativo FSE 2007/2013
Asse II Occupabilità- Obiettivo specifico D
Piano giovani (2° annualità Avviso 20/11)
Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale
Percorsi formativi per il rafforzamento dell'occupabilità e dell'adattabilità della forza lavoro siciliana periodo 2012-2014

Obiettivo FORGIO Giovani e occupabilità

Bando di selezione Docenti esterni
Riservato agli iscritti all' Albo degli operatori della Formazione professionale

il CIAPI DI PRIOLO

- Visto l'avviso pubblico n° 20/ 2011 per la realizzazione di progetti volti al rafforzamento dell'occupabilità e dell'adattabilità della forza lavoro in Sicilia;
- Visto il DDG n° 5021 del 06/11/2013 che approva la proposta di riedizione dei corsi finanziati dall'Avviso pubblico 20/2012 con riduzione del 10% sul monte ore finanziato a valere sull' Avviso 20/2011;
- Visto il D.D.G. n° 609 del 27/02/2014 C.U.P. G36G14000120003 che approva la proposta di riedizione per il periodo 2013-2014 della seconda annualità dei corsi finanziati a valere sull' Avviso 20/2011 relativi al pacchetto formativo " La via del vino" ambito FORGIO;
- Considerata la necessità di reperire personale esterno per la realizzazione delle attività previste dal progetto suddetto;
- Considerato che L' Ente prioritariamente deve attingere alle liste di Mobilità ex art. 26 del CCNL Formazione professionale come previsto dalla direttiva N° 2247 del 16/01/2014, e ribadito dalla circolare n° 128 del 22/01/2014;
- Per tali motivi l' Ente intende procedere alla selezione di professionalità esterne iscritte all' Albo della Formazione professionale entro il 31/12/2008. Tuttavia, qualora non pervenissero domande utili nei termini richiesti, si provvederà a selezionare Docenti non iscritti all'Albo, in possesso di partita Iva;

INDICE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE

Per il reclutamento di docenti esterni nei seguenti moduli didattici:

• Sostenibilità ambientale	36 ore
• Diritto del lavoro e sindacale	24 ore
• Igiene e sicurezza	32 ore
• Pari opportunità	12ore
• Cultura d'impresa	60 ore
• Storia e geografia della vite e del vino	66 ore
• Legislazione vitivinicola	36 ore
• Tecnica viticola	80 ore
• Principi di chimica generale ed inorganica	60 ore
• Chimica organica	60 ore
• Microbiologia enologica	100 ore
• Progettazione e gestione della cantina	80 ore
• Tecnica enologica	270 ore
• Tenuta dei registri di cantina	60 ore
• Tecniche di analisi organolettica del vino	60 ore
• Marketing e comunicazione in viticoltura	60 ore
• Comunicazione	36 ore
• Elementi di contabilità aziendale	36 ore
• Informatica di base	60 ore
• Inglese di base	60 ore

Possono partecipare alle selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;

- diploma di laurea :

- In Scienze della comunicazione
- In Giurisprudenza
- In Lingue e Letterature Straniere
- In Scienze naturali /equip
- In Agraria/equip
- In Chimica/equip
- In Medicina
- In Scienze e Tecn. Agrarie
- In Economia e commercio
- In Scienze Biologiche
- In Ingegneria
- Diploma di laurea coerente con i moduli didattici specialistici d'insegnamento

- godimento dei diritti civili e politici;

- almeno dieci anni di esperienza nel settore di riferimento;
- i soggetti che non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- i soggetti che non siano stati destituiti o dispensati da impieghi o incarichi professionali presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero che non siano decaduti dall'incarico stesso ai sensi dell'art. 127, lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modifiche ed integrazioni;
- i soggetti che non siano titolari di rapporti di lavoro in corso incompatibili ovvero in contrasto od in conflitto con l'incarico da assumere nell'ambito del progetto in oggetto.

La selezione dei candidati avverrà mediante la valutazione del curriculum sulla base dei titoli e della quantità e qualità dell'esperienza professionale maturata secondo i criteri previsti dal Regolamento per la selezione di collaboratori esterni del C.I.A.P.I. e di seguito riportati:

a) Titoli di studio

- punti 3 laurea nuovo ordinamento;
- Punti 5 laurea vecchio ordinamento;
- Punti 5 laurea triennale + specializzazione biennale;
- Punti 6 laurea vecchio ordinamento + voto di laurea uguale a 110 e lode;
- Punti 6 laurea triennale + specializzazione biennale + voto di laurea uguale a 110 e lode;

b) titoli formativi

- Punti 3 per ogni titolo legalmente riconosciuto fino ad un massimo di 6 punti ;

c) esperienza lavorativa

- Punti 2 -da10 fino a 13 anni di esperienza lavorativa ;
- Punti 3 -da più di 13 a 15 anni di esperienza lavorativa;
- Punti 5-oltre i 15 anni di esperienza lavorativa;

d) è previsto un colloquio come parte integrante della valutazione dei candidati . i criteri di valutazione del colloquio terranno conto della motivazione del candidato (punti da 1 a 5) e delle sue competenza comunicativo relazionali (punti da 1 a 5).

I collaboratori esterni al Centro saranno inquadrati con una delle seguenti tipologie contrattuali previste dal D.Lgs. 10 settembre 2003, n.276 (collaboratori a progetto, prestatori d'opera non soggetti a regime IVA, professionisti soggetti a regime IVA).

All'incaricato sarà corrisposto un compenso di 40,00€ per ogni ora effettivamente svolta al lordo degli oneri dovuti sia dal collaboratore che dal committente.

Le attività progettuali e, conseguentemente, gli incarichi conferiti nell'ambito del progetto avranno validità per la sola durata dei percorsi formativi .

Qualora si dovessero verificare riduzioni o sospensioni dell'attività dell'incarico conferito, per motivi didattici e/o organizzativi, il compenso sarà rapportato alle ore di collaborazione effettivamente svolta.

La spesa graverà sui fondi del progetto, nel rispetto dei massimali previsti dal Vademecum per l'attuazione del POR FSE 2007/2013 Regione Sicilia.

I pagamenti del compenso dovuto avverranno, compatibilmente agli accrediti ricevuti dall'Amministrazione regionale, previa predisposizione della documentazione giustificativa da parte del soggetto incaricato come prevista dal succitato Vademecum.

Nota: Presentazione delle domande

La domanda di presentazione dovrà pervenire tramite raccomandata AR o consegna, brevi manu, al C.I.A.P.I. - via Ex S.S.114 n. 51 – 96010 PRIOLO G. (SR).

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione :

- Curriculum Vitae dettagliato in formato europeo con autocertificazione delle informazioni contenute e liberatoria al trattamento dei dati personali;
- Copia di documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e le capacità di svolgere l'incarico.

La documentazione, rigorosamente in busta chiusa, dovrà pervenire entro e non oltre 10 giorni naturali e consecutivi dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale del Dipartimento "Art. 1 D.D.G. 128 del 22/01/2014" (non farà fede il timbro postale di spedizione).

Il presente avviso non comporta alcun obbligo da parte del C.I.A.P.I. al conferimento di eventuali incarichi nell'ambito del progetto in oggetto.

L'interessato potrà candidarsi solo per due dei moduli previsti, pena l'esclusione automatica della candidatura.

La domanda dovrà essere redatta in carta semplice.

L'incompletezza della documentazione e/o la presentazione oltre il termine indicato sarà considerata rinuncia espressa e irrevocabile alla candidatura.

Le domande pervenute entro i termini prescritti saranno sottoposte al vaglio della Commissione appositamente costituita che effettuerà la valutazione delle stesse avvalendosi dei criteri stabiliti dal Regolamento interno per il conferimento di incarichi del Centro .

Priolo Gargallo 04/03/2014

Il Direttore
(Dot.ssa Luciana Rallo)



IL Presidente
(On.Prof. Egidio Ortisi)