



CIAPI PRIOLO

Avviso Pubblico Per La selezione di un esperto ai sensi dell'art. 24 L.R. 9/2013

VISTI

- Lo Statuto della Regione siciliana;
- la L.R. 28/1962 recante norme sull'Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione centrale della Regione Siciliana e ss.mm.ii.;
- la L.R.10/1991 e ss.mm.ii. sul procedimento amministrativo in Sicilia;
- la L.R. 10/2000 e ss.mm.ii. contenente norme sulla dirigenza e sui rapporti d'impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana;
- il D. Lgs. 30/03/2001 n.165 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 concernente il codice in materia di protezione dei dati personali;
- la L.R. n.19/2008 contenente norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali ed il
- Regolamento attuativo D.P.Reg. 12/2009;
- la L.R. n.5 del 5 aprile 2011 contenente disposizioni per la trasparenza, la semplificazione,l'efficienza, l'informatizzazione della Pubblica Amministrazione;
- il D.Lgs. n. 159 del 6 settembre 2011 concernente il nuovo Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia;
- D.A. n°8 Gab del 13/02/2018 di nomina del Commissario Straordinario;
- Nota 942/cs del 29/05/2018;
- l'autorizzazione del Dirigente Generale prot. n. 19248 dell'08/06/2018
- la nota prot. n. 1060/CS del Commissario Straordinario datata 26/06/2018;
- L'assestamento al Bilancio di previsione esercizio 2018 del 17/07/2018;

Regione Siciliana



Si emana il seguente Avviso

finalizzato alla selezione di 1 consulente per il conferimento di incarico di lavoro autonomo che potrà essere contrattualizzato dal CIAPI quale esperto tecnico-amministrativo a supporto dell'Ente nelle attività coerenti con gli scopi istituzionali di seguito esplicitati.

Premesso che l'Ente opera al servizio della Regione Siciliana ed agisce nel rispetto ed in attuazione degli obiettivi, delle direttive e degli indirizzi impartiti dalla Regione Siciliana attraverso l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro.

Gli scopi Istituzionali del CIAPI sono:

- a) le attività educative, l'orientamento e la formazione professionale;
- b) la formazione professionale dei giovani destinati al lavoro;
- c) Il perfezionamento e la riqualificazione dei lavoratori occupati o disoccupati;
- d) la formazione, l'aggiornamento ed il perfezionamento dei quadri direttivi ed intermedi aziendali;
- e) L'aggiornamento ed il perfezionamento degli insegnanti e degli istruttori;
- f) Sviluppa un azione tesa a promuovere e coordinare l'assorbimento degli elementi addestrati dal Centro nelle attività produttive;
- g) Lo svolgimento di attività di aggiornamento, di riqualificazione o di formazione nei confronti di dipendenti pubblici;
- h) Attività di supporto per lo studio e la realizzazione di iniziative e di interventi nei settori della istruzione e della formazione professionale, dell'orientamento e dell'informazione delle diverse tipologie di utenza, con particolare riferimento ai giovani soggetti all'obbligo di istruzione e formativo – anche in collaborazione con le strutture del sistema scolastico – dell'organizzazione del mercato del lavoro;
- i) Lo sviluppo innovativo delle imprese, in particolare medie e piccole, tramite iniziative rivolte alla:
 - Formazione sull'innovazione tecnologica;
 - Progettazione d'interventi mirati e di assistenza tecnica;
 - Diffusione delle informazioni;
- l) la promozione di interventi di inclusione sociale, rivolti a soggetti svantaggiati, di percorsi integrati di alfabetizzazione, informazione, preformazione e orientamento

Regione Siciliana

finalizzati all'inserimento o reinserimento nel mercato del lavoro o all'accesso a misure di politica attiva del lavoro;

Profili e requisiti di partecipazione

Requisiti generali

Per partecipare alla procedura selettiva il candidato deve possedere, pena di esclusione, i requisiti di cui agli articoli seguenti. Il possesso dei requisiti e delle competenze richieste deve essere dichiarato mediante la modalità on line sul sito (www.ciapiweb.it) al momento della redazione della domanda di partecipazione.

Il possesso delle "competenze richieste" va dichiarato e specificato nella redazione della domanda di partecipazione, con l'indicazione del numero di anni di esperienza (espressi in mesi) maturata con riferimento alle "competenze richieste".

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale stipula dell'incarico professionale.

La redazione e presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso tramite il sito web www.ciapiweb.it ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il CIAPI al conferimento degli incarichi professionali e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione sul sito web (www.CIAPIWEB.IT), senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

La partecipazione all'Avviso richiede, pena l'esclusione, il possesso dei requisiti generali e specifici di seguito elencati:

- di essere cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;

Regione Siciliana



- di non avere carichi pendenti e non aver riportato condanne penali;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013.
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di non essere sottoposto a procedimenti penali di non aver subito provvedimenti disciplinari da parte del Consiglio dell'Ordine (per coloro che sono eventualmente iscritti ad Ordini Professionali), né di aver subito provvedimenti giudiziari relativi ad inadempimenti contrattuali per incarichi assunti con la Pubblica Amministrazione;
- di non aver ricoperto la carica di presidente, amministratore con delega di poteri, direttore generale, sindaco di società o enti che siano stati assoggettati a procedure di fallimento, concordato preventivo o liquidazione coatta amministrativa, almeno per i tre esercizi precedenti all'assunzione dell'incarico in qualità di componente del gruppo di lavoro;
- tutti i requisiti devono permanere per tutta la durata della prestazione d'opera.

Ai fini del calcolo dell'esperienza professionale maturata si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi. Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un periodo superiore a 15 giorni. Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo non sono cumulabili.

Art. 1 - Requisiti specifici

- Il candidato dovrà essere in possesso, pena l'esclusione dalla selezione, dei seguenti requisiti:

Regione Siciliana

Via Ex S.S. 114 n.51 - C.P. 51 - 96010 PRIOLO G.(SR)

Tel. 0931 735737 760495- Fax 0931 761139

Cod. Fisc. 80.001.330.895- Part. IVA 01208300895

www.ciapiweb.it - E-mail info@ciapiweb.it

- Laurea magistrale in indirizzo economico/giuridico;
- Esperienza almeno decennale in coordinamento e direzione di attività formative e di riqualificazione volta a favorire le politiche di sviluppo e di crescita del territorio e della inclusione lavorativa;
- Comprovata esperienza decennale in ambito di sicurezza, rischio e prevenzione;

Procedura di partecipazione

Art. 2- Presentazione della candidatura

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata entro il termine perentorio delle ore 24.00 del giorno 10/08/2018, con le modalità di seguito indicate

La corretta ed integrale compilazione di tutte le schede dell'apposito modulo elettronico presente nella sezione "Candidatura per Avviso pubblico per la selezione di 1 consulente, presente nel sito Web www.ciapiweb.it, che rilascerà ricevuta on line comprovante l'avvenuta registrazione.

La presentazione della domanda che avverrà mediante modalità on line, deve essere resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, corredata dal curriculum vitae e dalla copia di un documento di identità in corso di validità. Dopo aver effettuato la procedura di compilazione on-line della domanda e del curriculum, il candidato deve effettuarne la stampa, sulla quale risulteranno impressi il numero di protocollo e la data di compilazione, la domanda e il curriculum medesimi, generati dal sistema, debitamente sottoscritti in ogni pagina, insieme a n. 2 fotocopie del documento d'identità, regolarmente sottoscritti, dovranno pervenire da un indirizzo di posta certificata, tramite indirizzo di posta certificata pec@posta.ciapiweb.it, , - del CIAPI di Priolo entro la data suindicata del 10/08/2018 **ore 24.00**.

Tutti i candidati che hanno correttamente presentato nei termini la domanda di partecipazione e il curriculum vitae e che sono in possesso dei requisiti richiesti sono ammessi alla selezione.

Art. 3 - Contenuto della domanda

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, pena l'esclusione:

- Il cognome, il nome, il codice fiscale, la data ed il luogo di nascita;
- La residenza con l'esatta indicazione dell'indirizzo completo e dell'indirizzo per le comunicazioni;

Regione Siciliana

- di essere cittadini italiani o di uno Stato membro dell' Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non avere carichi pendenti e non aver riportato condanne penali;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013.
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di non essere sottoposto a procedimenti penali di non aver subito provvedimenti disciplinari da parte del Consiglio dell'Ordine (per coloro che sono eventualmente iscritti ad Ordini Professionali), né di aver subito provvedimenti giudiziari relativi ad inadempimenti contrattuali per incarichi assunti con la Pubblica Amministrazione;
- di non aver ricoperto la carica di presidente, amministratore con delega di poteri, direttore generale, sindaco di società o enti che siano stati assoggettati a procedure di fallimento, concordato preventivo o liquidazione coatta amministrativa, almeno per i tre esercizi precedenti all'assunzione dell'incarico in qualità di componente del gruppo di lavoro.
- il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, con indicazione del corso di laurea, della sede, dell'anno del conseguimento e della votazione riportata;

La partecipazione al presente Avviso comporta l'accettazione integrale e incondizionata di tutto quanto in esso contenuto.

Art. 4 - Procedura di selezione e attribuzione dell' incarico

Una Commissione, nominata dal CIAPI, composta da 3 membri, un Presidente e 2 componenti, coadiuvati da un Segretario verbalizzante, dopo il termine di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, procederà all'esame delle candidature, al fine di verificare la regolarità formale delle domande di partecipazione e il possesso dei requisiti richiesti. La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

La Commissione, all'esito dell'esame, inerente l'ammissibilità delle candidature, procederà alla valutazione delle stesse.

- A. Una fase incentrata sulla valutazione complessiva del curriculum vitae, per valutare i titoli di studio e le esperienze, sulla base dei criteri indicati al successivo art. 5.
- B. Un colloquio individuale, che prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 15 punti, teso a verificare la effettiva coerenza delle esperienze realizzate con l'oggetto dell'incarico per il quale si è presentata candidatura.

L'elenco dei candidati ammessi alle fasi B) e il calendario dei colloqui saranno pubblicati sul sito del CIAPI e comunicati a mezzo mail. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Verranno ammessi al colloquio un numero massimo di candidati pari a 2 volte il numero delle posizioni da reclutare per ogni profilo seguendo l'ordine della graduatoria.

Ciascun candidato, prima di sostenere il colloquio individuale, sarà tenuto a sottoscrivere una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del Dpr 445/2000 e s.m.i. attestante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae allegato.

Al termine della fase B), che si concluderà entro gg 7 dalla valutazione di cui alla fase A, la Commissione stilerà la graduatoria che verrà pubblicata sul sito del CIAPI (www.ciapiweb.it), entro 5 giorni lavorativi dalla data di conclusione dei colloqui di selezione. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il CIAPI si riserva di procedere a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione in seno al *curriculum* del vincitore.

Il CIAPI non contrattualizzerà il vincitore che non sia in grado di certificare quanto ivi contenuto.

Prima di procedere alla contrattualizzazione, il vincitore documenta quanto dichiarato. Non si

procede a contrattualizzare coloro che non documentano gli elementi dichiarati nella domanda di partecipazione e nel *curriculum vitae* che hanno costituito oggetto di valutazione ai sensi del presente Avviso. In tal caso si provvede allo scorrimento dell'elenco.

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata altresì alla presentazione da parte del candidato selezionato:

di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse e incompatibilità, tra le quali anche quella di non svolgere in conflitto di interessi attività di consulenza e assistenza a favore di altri enti beneficiari di risorse i cui programmi di finanziamento siano gestiti dal Dipartimento Lavoro.

Inoltre, nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato vincitore sia dipendente di pubblica amministrazione, presenta ai sensi dell'art.53 del D.Lgs. 165/2001, apposita autorizzazione da parte dell'amministrazioni di appartenenza, senza la quale non si potrà procedere alla contrattualizzazione dell'incarico.

Art. 5 – Criteri di valutazione

Nella valutazione dei curricula la Commissione terrà conto dei criteri come di seguito indicato:

FASE A	
TITOLI (MAX 8 PUNTI)	
Laurea Magistrale e/o Specialistica	(Max 4 Punti)
Votazione fino 100	2,5
Votazione da 101 a 108	3
Votazione da 109 a 110	3,5
Votazione 110 e lode	4
Master	(Max 1 punto)
Master di I livello presso strutture universitarie	Punti 0,3
Master di II livello presso strutture universitarie	Punti 0,5
Ulteriori titoli universitari	(Max 3 punti)
Dottorato	Punti 1,5

Regione Siciliana

Specializzazione minimo biennale	Punti 1,5	
Seconda laurea triennale	Punti 1	
Seconda laurea specialistica	Punti 1,5	
Esperienze (Max 22 punti)		
Esperienza di lavoro di almeno 10 anni		
Grado di coerenza basso	Punti da 0 a 6	
Grado di coerenza medio	Punti da 7 a 12	
Grado di coerenza elevato	Punti da 13 a 17	
Rilievo e durata dell'eventuale esperienza maturata nel contesto istituzionale nel quale si andrà ad operare.	Max punti 5	
CRITERI DI VALUTAZIONE del Colloquio	CONTENUTI	PUNTEGGIO
		15 max
verificare la effettiva coerenza delle esperienze realizzate con l'oggetto dell'incarico motivazione e disponibilità a ricoprire l'incarico.	Capacità di redazione di documenti di studi, ricerca connessi con il profilo anche con presentazione di un elaborato ritenuto particolarmente significativo ai fini della candidatura.	15 max
Totale colloquio		15 max
Totale		

Art. 6 – Durata dell'incarico e trattamento economico

Al vincitore, sarà conferito apposito incarico di lavoro autonomo di tipo professionale (prestazione d'opera) da svolgere nei termini e con le modalità ivi indicate Mesi 6

L'ammontare del corrispettivo è definito in €_24.500 a lordo di cassa e iva se dovuta.

L'amministrazione si riserva la facoltà di prorogare l'incarico di ulteriori 6 mesi.

Regione Siciliana



Art. 7 – Trattamento dei dati personali

I dati riguardanti i candidati, dei quali il CIAPI verrà in possesso ai fini del presente Avviso, saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità consentite dalle leggi italiane e in conformità alle previsioni contenute nella legislazione vigente in materia di protezione dei dati personali (d.lgs.196/2003 e s.m.i.).

Art. 8 – Informazione e pubblicità

Il presente Avviso è pubblicato sul sito web del CIAPI di Priolo (www.ciapiweb.it) e ulteriori informazioni potranno essere richieste per iscritto all'indirizzo info@ciapiweb.it e al n. di telefono 0931/771103.

Titolare del trattamento dei dati è il CIAPI. Con riferimento alle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati contenuti nelle domande pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura.

Responsabile unico del procedimento: Signor Giuseppe Gazzè.

Priolo 30/07/2018

F.to

Il Direttore

Dott.ssa Luciana Rallo

F.to

Il Commissario straordinario

Ing. Natale Zuccarello