

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



Determina Direttoriale n. 78 del 19-05-2022

Oggetto: Liquidazione retribuzioni Maggio 2022 al personale dipendente, Direttore, Organi Statutari e pagamento nuove posizioni economiche orizzontali biennio 2019-2020

Il Responsabile Amministrativo e del Personale

- Visto lo Statuto del Centro;
- Vista la L. R. n.10 del 15/05/2000 della Regione Siciliana;
- Vista la delibera n. 44 di nomina quale nuovo Direttore dell'Ente il Dr. Fabio Marino, Dirigente della Regione Siciliana, con decorrenza dal 01-01-2022 ;
- Vista la delibera commissariale n. 44 del 29-12-2021 di incarico, quale Direttore pro tempore del Ciapi di Priolo, del Dott. Fabio Marino;
- Vista l'accettazione dell'incarico del Dott. Fabio Marino;
- Vista la delibera n° 5 del 18-02-2019;
- Visto il verbale n° 183 del 13-05-2022 dell'Assemblea dei Soci, con il quale è stato approvato il rendiconto generale per l'esercizio 2022 ;
- Tenuto conto che l'Ente ad oggi è in regime di gestione provvisoria;
- Richiamata la delibera n 77 del 10-05-2022 , con la quale sono stati riscossi gli ulteriori 2/12mi per i mesi di Marzo e Aprile 2022 per l'importo di € 336.073,50, afferenti il contributo *ex lege regionale* 25/76 esercizio 2022;
- Considerato che nella gestione provvisoria, riguardo la competenza, l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente;
- Considerato ancora che in merito alla gestione della cassa, invece, nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente;
- Richiamato l'Accordo sottoscritto in data 25/02/2021, dove le parti concordavano di avviare, ai sensi dell'art. 22 del CCRL 9 maggio 2019, un percorso articolato di sviluppo economico all'interno del sistema di classificazione del personale (PEO), correlato al diverso grado di abilità professionale acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie della categoria di appartenenza, nei limiti delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, a valere sul fondo risorse decentrate stanziato per l'anno 2020, di cui all'art. 90 del CCRL e, in ogni caso, ad una quota del 35 per cento dei

dipendenti a tempo indeterminato in servizio dal 01 gennaio 2019 e ad una quota de 35 per cento dei rimanenti dipendenti a tempo indeterminato in servizio dal 01 gennaio 2020;

- considerato che in data 27-07-2021 sono stati notificati, a tutti i dipendenti in servizio, i manuali formativi distinti per singola categoria professionale contenenti 100 quiz a risposta multipla;
- Richiamato il verbale della riunione del 29-03-2022 presso i locali del dipartimento Lavoro con le OO.SS. ed il CIAPI nella quale le parti hanno stabilito la data del 04-05-2022 per lo svolgimento dei quiz;
- Richiamata la nota prot. 367/D del 06-05-2022, con la quale è stata trasmessa la graduatoria di attribuzione delle posizioni economiche orizzontali per il biennio 2019-2020;
- Accertata la disponibilità finanziaria e di cassa, in conto residui , per la liquidazione delle somme afferenti l'attribuzione della PEO 2019-2020;
- Accertata l'attuale disponibilità di cassa a copertura delle retribuzioni del mese di Maggio 2022 a tutto il personale dipendente in seno al finanziamento L.R. 25/76;
- Accertata l'attuale disponibilità di cassa a copertura dei compensi maturati per il mese di Maggio 2022 agli Organi Statutari ;

PROPONE,

- di procedere alla liquidazione delle retribuzioni al personale dipendente per il mese di Maggio 2022,
- di procedere alla liquidazione dei compensi maturati nel mese di Maggio 2022 agli Organi Statutari;
- di procedere alla liquidazione della PEO biennio 2019-2020 a favore dei dipendenti secondo la graduatoria trasmessa in data 06-05-2022;

Per la liquidazione delle predette somme sarà utilizzata la cassa disponibile , impegnando le somme ai capitoli di spesa come di seguito elencati;

Prospetto dei Mandati					
<u>Capitolo</u>	<u>Descrizione</u>	<u>n° impegno</u>	<u>Importo</u>	<u>Finanziamento</u>	<u>Beneficiario</u>
<u>2010</u>	Organi stat		<u>3.949,25</u>	125	Organo stat
<u>2033</u>	Direttore parte variabile		<u>3.923,42</u>	125	Dipendenti
2020	Sipendi Lordi		79.527,96	125	Dipendenti
2030	PEO 19-20	219-2021	22.317,00	125	Dipendenti
2050	INDENNITA' MENSA		791,00	125	Dipendenti
2040	Rimborsi		684,50	125	Dipendenti
Totale Lordo Retribuzioni			111.193,13		

Prospetto delle Reversali

Capitolo	descrizione	n° accertamento	Importo	Finanziamento	Debitore
1100	Erario Dip		18.133,11	125	Dipendenti
1100	erario organi		984,45	125	Dipendenti
1100	ERARIO DIRETTORE		1.504,74	125	
1120	Cont. INPS DIP		7.731,72	125	Dipendenti
1120	Cont Quiescenza Marino		345,22	125	Dipendenti
1120	Cont Buonuscita Marino		78,46	125	Dipendenti
1120	Contr. Organi		200,00	125	Dipendenti
1140	Trattenute SINDACATO		241,98	125	Dipendenti
1150	Trattenute PRESTITI		3.893,45	125	Dipendenti
Totale delle Reversali sulle Retribuzioni			33.113,13		

Totale delle Retribuzioni Nette	78.080,00
--	------------------

- Di provvedere infine al pagamento tramite mod F24 di tutte le ritenute fiscali nonché dei contributi e oneri previdenziali utilizzando i capitoli e gli impegni di spesa come di seguito elencati:

Prospetto dei Mandati F24 regolarizzazione				
<u>Capitolo</u>	<u>descrizione</u>	<u>n° impegno</u>	<u>Importo</u>	<u>Beneficiario</u>
2530	Fiscali		20.622,30	ERARIO
2540	CONTR INPS		7.931,72	INPS
2012	Oneri INPS ORGANI		400,00	INPS
2060	Oneri INPS		11.718,13	INPS
2060	Oneri INPS RES	415-2021	16.157,02	INPS
2080	F.do Tes INPS		633,13	INPS
Totale Mandati F24			57.462,30	

Il Responsabile Amministrativo e del personale

F.D. Giovanni Guzzardo

II DIRETTORE

DETERMINA di approvare la su richiamata proposta, e di provvedere alla liquidazione delle retribuzioni maturate dal personale dipendente per il mese di Maggio 2022, nonché alla liquidazione dei compensi maturati nel mese di Maggio 2022 dagli Organi Statutari dell'Ente e aggiornamento delle nuove posizioni economiche orizzontali biennio 2019-2020.

Il Direttore del CIAPI

MARINO Dott. Fabio Marino
FABIO
19.05.2022
12:13:45
UTC

