



Priolo G. 25/07/2014

IL CIAPI di PRIOLO GARGALLO

VISTI

- lo Statuto della Regione siciliana;
- la L.R. 28/1962 recante norme sull'Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione centrale della Regione Siciliana e ss.mm.ii.;
- la L.R. 24/1976 e ss.mm.ii. recante norme sull'Addestramento professionale dei lavoratori;
- la Legge 21 dicembre 1978, n.845 relativa a: "Legge - quadro in materia di formazione professionale";
- la L.R.10/1991 e ss.mm.ii. sul procedimento amministrativo in Sicilia;
- la L.R. 10/2000 e ss.mm.ii. contenente norme sulla dirigenza e sui rapporti d'impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana;
- il D. Lgs. 30/03/2001 n.165 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 concernente il codice in materia di protezione dei dati personali;
- la L.R. n.19/2008 contenente norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali ed il Regolamento attuativo D.P.Reg. 12/2009;
- la L.R. n.5 del 5 aprile 2011 contenente disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della Pubblica Amministrazione;
- il D.Lgs. n. 159 del 6 settembre 2011 concernente il nuovo Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia;



- il provvedimento della Commissione Europea n.826533 del 6 luglio 2012 con il quale il CIAPI di Priolo è stato riconosciuto organismo autorizzato ad operare *in House Providing* per la Regione Siciliana;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 270 del 27 luglio 2012 relativa a: "Natura di organismo *in house* della Regione Siciliana del CIAPI di Priolo - Apprezzamento";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 500 del 28 dicembre 2012 relativa al "Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: Opportunità giovani";
- la Deliberazione della Giunta Regionale n°106 del 13/05/2014 "Piano regionale attuazione PON YEI- approvazione";
- la convenzione stipulata tra il Dipartimento Regionale del Lavoro ed il CIAPI di Priolo, che regola le modalità di affidamento del servizio di realizzazione da parte del CIAPI dell'attuazione delle misure del PON YEI ;
- la Legge 11 giugno 2014, n. 13, art. 14;
- Vista la nota n°39401 del 22/07/2014;

RENDE NOTO

Art.1 Numero dei posti

1. E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione del personale da impiegare per l'attuazione delle misure offerte dalla c.d. Garanzia Giovani, fino ad un massimo:
 - 283 unità nell'area funzionale di segreteria (III livello giuridico ed economico);
 - 365 unità nell'area funzionale amministrativa (IV livello giuridico ed economico);
 - 1382 unità nell'area funzionale dell'erogazione nelle attività di Orientamento (quinto livello giuridico ed economico);



- 35 unità nell'area funzionale dell'erogazione come responsabile dei processi (VI livello giuridico ed economico);
2. Il rapporto di lavoro di natura subordinata con contratto a tempo determinato potrà variare da un mese sino ad un massimo di sei mesi, il cui termine di scadenza è comunque configurato dalla data di esaurimento del numero prestabilito dei soggetti ai quali, come previsto nella convenzione sottoscritta con l'Amministrazione regionale, occorre erogare i servizi richiesti nel limite della spesa rimborsabile con il criterio dell'UCS e complessivamente pari allo stanziamento previsto nel Piano regionale.
 3. Tale rapporto di lavoro sarà disciplinato e regolamentato dal vigente CCNL della Formazione Professionale, con previsione di un impegno orario di 36 ore settimanali.

Art. 2 Requisiti di ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione al candidato è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere iscritto all'Albo regionale degli operatori della formazione professionale ai sensi della L.R. 24/76 art 14;
 - b) essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - c) essere iscritto nelle liste elettorali di un Comune dello Stato di appartenenza o provenienza;
 - d) essere fisicamente idoneo all'impiego;
 - e) non aver riportato condanne penali e non avere in corso procedimenti penali preclusivi di assunzione nella Pubblica Amministrazione;
 - f) godere dei diritti civili e politici;
 - g) non versare in uno stato di incompatibilità di cui ai requisiti di accesso alla Pubblica Amministrazione;



Fondo Sociale Europeo



- h) non essere stato destituito, dispensato o licenziato da un impiego, per persistente insufficiente rendimento; non essere stato destituito o licenziato da un impiego a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile comportante l'interdizione dai pubblici uffici;
- i) non essere impegnato attualmente in attività incompatibili con quella svolta dal CIAPI;
- j) possedere i requisiti professionali maturati e documentati nell'ambito di progetti di Politiche attive del lavoro finanziati con risorse regionali, statali e comunitarie dall'Amministrazione regionale siciliana;
- k) per quanto attiene all'area funzionale di Segreteria: possedere un titolo di studio non inferiore al diploma di scuola secondaria di secondo grado o diploma di scuola secondaria di primo grado più esperienza professionale nell'ambito di servizi orientativi e/o di Politiche attive del lavoro in progetti finanziati con risorse regionali, statali e comunitarie. Per quanto attiene all'area funzionale Amministrativa: possedere un titolo di studio non inferiore al diploma di scuola secondaria di secondo grado.

Per quanto attiene all'area funzionale dell'erogazione nelle attività di Orientamento: a) per l'attività di Consulenza di orientamento: possedere un titolo di studio non inferiore alla Laurea con indirizzo psico-socio-pedagogico o equipollente, o possedere il diploma di scuola secondaria di secondo grado più corsi di formazione specifici nell'area dell'Orientamento; b) per le attività di Supporto all'erogazione di attività di consulenza di orientamento: possedere il diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado più esperienza pluriennale maturata nell'ambito di servizi orientativi e/o di Politiche attive del lavoro in progetti finanziati con risorse regionali, statali e comunitarie.

Per quanto attiene all'area funzionale dell'erogazione come responsabile di processi: possedere Laurea o diploma di scuola secondaria di secondo grado con esperienza professionale diversificata in ambito orientativo o dei servizi o in attività analoghe in altri settori.



- l) avere maturato esperienza per un periodo non inferiore a due anni in materia di erogazione di politiche attive del lavoro;
2. alla selezione possono partecipare anche i candidati che abbiano conseguito all'estero un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli di cui al comma 1, lettera K del presente articolo, ai sensi della vigente normativa in materia. Pena l'esclusione dal concorso, il concorrente dovrà dimostrarne l'equipollenza.
La valutazione della esistenza del possesso dei requisiti è demandata al giudizio insindacabile della Commissione esaminatrice.
3. Tutti i requisiti di cui al comma 1 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dal concorso.

Art.3

Presentazione delle domande di ammissione alla selezione pubblica

1. Entro il termine perentorio di giorni 30 decorrenti dal giorno successivo all'Avviso dell'avvenuta pubblicazione del presente bando sulla G.U.R.S. del 25/07/2014, il candidato che intende partecipare alla selezione dovrà compilare apposita istanza utilizzando i moduli on-line che saranno predisposti e resi disponibili sul sito internet del CIAPI tra i quali quello relativo al *Curriculum Vitae* in formato europeo, utilizzando la specifica applicazione ed indicando un indirizzo di posta elettronica attivo, sul quale dichiarerà di voler ricevere tutte le comunicazioni relative alla procedura di selezione mediante detto indirizzo.
2. L'interessato potrà candidarsi per un solo profilo professionale, pena l'esclusione dalla selezione.
3. Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà espressamente dichiarare:
 - a) il cognome ed il nome (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubile);
 - b) la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, il recapito se diverso dalla residenza, un numero telefonico ed un eventuale numero di fax;



Fondo Sociale Europeo



- c) di essere iscritto all'Albo regionale degli operatori della formazione professionale siciliana ai sensi della della L.R 24/76 art 14, in forza di regolare possesso dei requisiti richiesti per l'iscrizione all'albo medesimo;
- d) il titolo di studio posseduto, specificando l'Ente presso il quale è stato conseguito, la data del conseguimento, il voto ottenuto, nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza nel caso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia;
- e) il possesso della cittadinanza italiana ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- f) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero quello dello Stato di appartenenza o provenienza (in caso di non iscrizione, indicherà i motivi della eventuale cancellazione o della mancata iscrizione);
- g) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non avere in corso procedimenti penali preclusivi di assunzione nella Pubblica Amministrazione;
- i) di godere dei diritti civili e politici;
- l) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da un impiego, per persistente insufficiente rendimento; di non essere stato destituito o licenziato da un impiego a seguito di procedimento disciplinare o di condanna penale ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile comportante l'interdizione dai pubblici uffici;
- m) gli eventuali titoli che danno diritto alle precedenza e/o preferenze previste dall'articolo 5 del DPR n.487 del 09/05/1994;
- n) di non versare in uno stato di incompatibilità di cui ai requisiti di accesso alla Pubblica Amministrazione;
- o) di non essere impegnato in attività incompatibili con quella svolta dal CIAPI;
- p) di non avere contenziosi in atto con il CIAPI;



Fondo Sociale Europeo



4. Il candidato nella domanda di partecipazione dovrà, altresì, dichiarare:

- a) di impegnarsi, in caso di assunzione, a prestare servizio presso la sede cui sarà destinato;
- b) di accettare integralmente tutte le disposizioni dell'avviso pubblico di selezione per titoli ed esami, riguardanti l'assunzione a tempo determinato, con CCNL della formazione professionale vigente, da uno a sei mesi, per 36 ore settimanali;
- c) di autorizzare il CIAPI al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs n. 196/2003;

5. Il CIAPI effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato in sede di compilazione on-line della domanda di partecipazione. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 4

Esclusione dalla selezione

Il CIAPI può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando.

Art.5

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà composta da tre membri, di cui un funzionario della Regione Siciliana esperto in politiche attive del lavoro, un funzionario direttivo del CIAPI e dal Direttore del CIAPI con funzione di Presidente.



Art.6

Titoli valutabili

1. La valutazione dei titoli sarà attuata seguendo i criteri del D.A. EE.LL. del 3 febbraio 1992, pubblicato in GURS n° 13 del 7 marzo 1992.
2. All'art. 5 del citato D.A. EE.LL. del 3 febbraio 1992 il periodo che recita "Il punteggio massimo attribuito ai servizi prestati presso enti pubblici, nella misura massima di cui al precedente art. 1 (20% = punti 20)....." viene sostituito con il periodo "Il punteggio massimo attribuito ai servizi prestati presso Enti di formazione professionale ed Enti pubblici, nella misura massima di cui al precedente punto 1 (20%= punti 20).....".
3. Ai candidati che hanno già prestato servizio al Ciapi di Priolo verranno attribuiti ulteriori 5 punti;

Art. 7

Prova d'esame

1. I candidati in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art.2 del presente bando sosterranno una prova d'esame, rispondendo ad un questionario a risposta multipla di n° 10 domande che verrà predisposto dalla Commissione esaminatrice.
2. Ad ogni risposta esatta verrà assegnato un punteggio pari a 2, per ogni risposta errata un punteggio pari a -1 e per ogni risposta non data un punteggio pari 0.
3. Il punteggio così ottenuto, per un massimo di punti 20, verrà aggiunto a quello conseguito sulla base dei titoli vantati e valutati ai sensi dell'art. 6 del presente bando.

Art. 8

Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria di merito

1. La graduatoria di merito che scaturirà dalla valutazione dei titoli e dell'esame scritto da parte della Commissione esaminatrice sarà pubblicata sul sito della Regione Siciliana



Fondo Sociale Europeo



(www.regione.sicilia.it/lavoro) e sul sito del CIAPI di Priolo (www.ciapiweb.it) e della stessa sarà dato avviso mediante pubblicazione sulla GURS, dalla quale decorreranno i termini per eventuali ricorsi.

Art. 9

Presentazione dei documenti

I candidati, che risulteranno selezionati, ai fini dell'accertamento dei requisiti prescritti, dovranno presentare o far pervenire al CIAPI di Priolo, a mezzo raccomandata A/R, entro 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, tutti i documenti comprovanti quanto dichiarato in sede di autocertificazione.

Art. 10

Assunzione in servizio

1. Il CIAPI procederà all'assunzione dei candidati, che risulteranno idonei, secondo la graduatoria che scaturirà dalla selezione per titoli ed esami, sulla base delle effettive adesioni da parte dei giovani in possesso dei requisiti occorrenti per essere beneficiari delle misure offerte dalla Garanzia Giovani;
2. Nella fase di start-up del progetto, il numero dei candidati assunti sarà coerente alla platea degli utenti già trattati dai CPI in modo tale da assicurare che l'intera platea dei destinatari preventivata nel piano di attuazione regionale, possa fruire, nei tempi stabiliti, della iniziativa YEI, come richiesto dall'Amministrazione con nota n°39401 del 22/07/2014;
3. La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata all'effettivo avvio e svolgimento delle attività affidate al CIAPI di Priolo dalla Regione Siciliana giusta convenzione stipulata tra il CIAPI e l'Amministrazione regionale.
4. Le risorse umane selezionate saranno invitate dal CIAPI di Priolo a stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato e saranno inquadrare nel profilo, nell'area e nel livello economico già indicati, secondo la disciplina prevista da CCNL della formazione professionale vigente al momento dell'assunzione.



5. Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

Art.11

Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dal CIAPI, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura del responsabile e degli incaricati preposti alla procedura selettiva. Il trattamento sarà effettuato anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nel rispetto dei principi sanciti dall'art.11 del citato D.Lgs. n. 196/2003 e potrà comprendere anche l'eventuale comunicazione a terzi.
2. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva e la loro incompletezza o imprecisione può comportare l'esclusione dal concorso.
3. L'interessato ha il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano; a tal fine, il candidato potrà rivolgersi all'U.O.B. 1, Risorse Umane, del CIAPI, che è l'ufficio responsabile per il trattamento dei dati.

Art.12

Pubblicazione del bando

Il presente bando è pubblicato integralmente sul sito internet della Regione Siciliana e sul sito del CIAPI di Priolo; della relativa pubblicazione è dato avviso sulla G.U.R.S. N.7 del 25/07/2014, serie speciale concorsi.

IL DIRETTORE GENERALE
(D^{ssa} Luciana Rallo)

IL PRESIDENTE
(Prof. Egidio Ortisi)