

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale  
Addestramento  
Professionale Integrato  
PRIOLO G.-SR



Prot. n° 1150/CS del 23-11-2021

DISCIPLINARE DI INCARICO DI COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO  
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

L'anno duemilaventuno, il giorno ventitrè del mese di Novembre, presso la sede del C.I.A.P.I. di Priolo Gargallo

TRA

Il C.I.A.P.I. C.F. 80001330895, rappresentato dalla Dr.ssa Rosaria Barresi, nata a Palermo il 01-11-1959 in qualità di Commissario Straordinario, che agisce in nome e per conto della medesima

E

Il Dr. Attilio Amoroso, C.f. MRSTTL65T04I158K nato a SAN SEVERO (FG) il 04-12-1965 e residente ad AVOLA (SR) IN VIA BELLINZONA, 10

PREMESSO CHE

- l'entrata in vigore del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione della legge 04 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ha reso indispensabile, per gli enti pubblici, rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno e i modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative;
- l'art. 14 del citato decreto legislativo prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo Indipendente di valutazione della performance, cui, ai sensi dell'art. 7 del predetto del D.Lgs citato, compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo;

C.I.A.P.I. (Ente strumentale Regione Siciliana) – Direttore: dr Filippo Camiolo – email: [filippo.camiolo@regione.sicilia.it](mailto:filippo.camiolo@regione.sicilia.it)  
via ex S.S. 114 n.51 - C.P. 51 - 96010 PRIOLO G.(SR) - Tel. 0931 1812572- Fax: 0931 761139

[www.ciapiweb.it](http://www.ciapiweb.it) - E-mail: [info@ciapiweb.it](mailto:info@ciapiweb.it) - PEC: [pec@posta.ciapiweb.it](mailto:pec@posta.ciapiweb.it)  
cod.fisc.. 80.001.330.895 - part. IVA: 01208300895





**VISTI:**

- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02.12.2016 recante "istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi interni di valutazione della performance";
- Vista la delibera di giunta regionale n 86 del 13-03-2019 recante "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" di cui all'art 7 c 2 del D.P.Reg 52/2012;
- Visto l'avviso di selezione pubblicato nella apposita sezione del Portale della performance;
- Visto l'esito della selezione per come riportato nella delibera n° 37 del Commissario Straordinario in forza del quale è stato conferito al Dr. Attilio Amoroso l'incarico di Componente unico dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) per un triennio (2021-2023) , presso questo Ente.

**SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

**Art. 1**

Il CIAPI , di seguito denominato " Committente " e come sopra rappresentato, affida al Dr Attilio Amoroso, di seguito nominato "Incaricato", che accetta, l'incarico di componente unico dell' Organismo Indipendente di Valutazione ( O.I.V. ) , ai sensi del comma 1 dell' art. 14 del D.lgs 27 Ottobre 2009;

**Art. 2**

L'incarico ha ad oggetto lo svolgimento, delle attività individuate dall' art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni, dalle delibere ed atti di indirizzo già adottati dall'Amministrazione Regionale.

Si elencano, fra gli altri i seguenti adempimenti in capo all'O.I.V.:

- monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance, della trasparenza ed integrità nonché dei controlli interni ed elaborazione di una relazione annuale sullo stato del medesimo;
- comunicazione tempestiva delle criticità riscontrate al C.d.A./ Commissario ;
- collaborazione alla predisposizione ed alla revisione del sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- garanzia della correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi



secondo quanto previsto dal D.Lgs 150/2009, dal contratto integrativo e dall'apposito regolamento interno, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

- proposta al C.d.A. della valutazione annuale dei dirigenti e dell'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione e di incentivazione nonché misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura dell'Ente nel suo complesso;
- supporto tecnico al C.d.A., per la misurazione e la valutazione della performance del Dirigente/Direttore dell'Ente;
- supervisione generale dei criteri applicati e della graduatoria, ai fini dell'attribuzione del premio della performance individuale al personale dipendente, sulla base della valutazione dei dirigenti o degli incaricati di P.O., con facoltà di richiedere chiarimenti e di formulare indicazioni di merito cui riferirsi;
- promozione ed attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- verifica annuale, della corretta e congrua realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo ed il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché della rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale;
- rilascio di eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;
- validazione del rapporto sulla performance dell'Ente;
- relazione annuale al CdA sul livello di funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e dei controlli interni;
- inoltre, partecipa all'attività di controllo strategico, finalizzate alla rilevazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi predefiniti, degli aspetti economico-finanziari connessi ai risultati ottenuti, dei tempi di realizzazione rispetto alle previsioni, delle procedure operative attuate.

### Art. 3

Il Dr Attilio Amoroso, accetta l'incarico sopra affidatogli per la durata di un triennio, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente disciplinare.

Alla scadenza il presente incarico cesserà di produrre qualsivoglia effetto tra le parti senza che l'incaricato abbia nulla a che pretendere dalla committente e senza bisogno di alcuna disdetta da parte dell'incaricato.

Il compenso, su base annuale è pattuito ed accettato dalle parti in € 1.500,00 onnicomprensive, da liquidare semestralmente a presentazione di regolare fattura. Non è previsto rimborso spese.

In caso di risoluzione dell'incarico di cui all'art. 7 e 10 , sarà liquidato unicamente il compenso dovuto per l'opera prestata sino al momento della rinuncia ovvero pronuncia della revoca.

#### **Art. 4**

Ogni iniziativa che comporti oneri a carico dell'Amministrazione dovrà essere preventivamente autorizzata dal C.d A. e/o Commissario dell'Ente .

Il Componente Unico dell' O.I.V. svolgerà il proprio incarico in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, pur nel rispetto degli indirizzi e degli obiettivi di questa Amministrazione.

Per l'espletamento delle sue funzioni, il Componente dell' O.I.V., potrà ottenere tutti i documenti necessari.

A tal fine, su richiesta del Componente, il Direttore dell'Ente impartirà agli uffici le necessarie disposizioni.

L' O.I.V. contrae l'obbligo del segreto d'ufficio sugli atti e documenti esaminati.

#### **Art. 5**

Nell' espletamento dell' incarico, l' incaricato pur non essendo soggetto a vincoli di orari predeterminati, presterà preferibilmente la propria costante attività presso il CIAPI garantendo le prestazioni rientranti nell' oggetto dell' incarico definiti al precedente punto 2 ) ed assicurando la presenza ogni qualvolta se ne presenti la necessità.

#### **Art.6**

Le prestazioni di cui al presente disciplinare sono configurate in un rapporto di lavoro autonomo ai sensi degli artt. 2222 –2237 C.C. e verranno espletate prevalentemente dall'Incaricato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione e quindi, fuori da quelle che sono le caratteristiche tipiche del lavoro dipendente.

Le parti dichiarano e danno atto che il rapporto di collaborazione instaurato in forza delle qui delineate pattuizioni, per la sua stessa natura, esclude l'obbligo a carico del committente di procedere a qualsivoglia assicurazione assistenziale o previdenziale così come esclude l'insorgere dell'obbligo alla corresponsione del contributo premi e versamenti di qualunque tipo.

L' O.I.V. è libero ed indipendente e risponde esclusivamente al C.d A e/o Commissario dell'Ente .

#### **Art. 7**

L'incaricato, con riferimento alle prestazioni oggetto del presente contratto, si impegna ad osservare gli obblighi di condotta previsti dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante

codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ”.

La violazione degli obblighi di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 , costituisce motivo di risoluzione di diritto del presente contratto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile.

#### **Art. 8**

Il rischio per l'esatto adempimento delle prestazioni pattuite, ricade esclusivamente sull'Incaricato salvo casi di forza maggiore. Se il lavoro non dovesse risultare idoneo alle esigenze del committente , all'Incaricato verrà trattenuta una somma pari a quella necessaria per il rifacimento del lavoro stesso.

#### **Art. 9**

Ogni modifica a quanto previsto nel presente contratto non avrà alcun valore se non approvata dalle parti per iscritto anche mediante semplice scambio di lettere.

#### **Art.10**

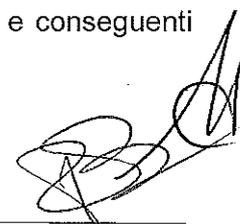
Entrambe le parti possono risolvere il presente contratto con preavviso di 90 giorni, mediante posta elettronica certificata

Il CIAPI si riserva la facoltà di revocare l'incarico, con provvedimento motivato del C.d.A. nel caso di sopraggiunta incompatibilità, grave inosservanza dei doveri inerenti l'espletamento dell'incarico, comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02.12.2016 recante "istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi interni di valutazione della performance" ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo.

#### **Art. 11**

Ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 e sue eventuali modificazioni ed integrazioni, il Dr Attilio Amoroso, autorizza il CIAPI al trattamento dei propri dati personali, compresa la comunicazione a terzi, per finalità annesse, connesse e conseguenti all'esecuzione dell'incarico regolamentato dal presente disciplinare.





## Art. 12

Ai sensi dell'art. 10, parte seconda della tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131, il presente atto sarà registrato solo in caso d'uso. Le spese inerenti e conseguenti sono a carico dell'incaricato, che se le assume

## Art 13

Per ogni controversia che dovesse sorgere in dipendenza delle attività di cui al presente disciplinare è esclusa la competenza arbitrale; la stessa verrà devoluta al competente Foro di Siracusa

Il Presente atto viene qui di seguito sottoscritto dalle parti :

L' Incaricato Dr Attilio Amoroso

Per il C.I.A.P.I. Dr.ssa Rosaria Barresi Commissario Straordinario

