



DELIBERA N° 9 DEL 27-04-2022

Il Commissario:

- Visto lo Statuto del Centro;
- Vista la L. R. n.10 del 15/05/2000 della Regione Siciliana;
- Visto il D.A. n. 52/GAB del 17/06/2020, dell'Assessorato regionale del Lavoro con la quale è stata nominata la Dott.ssa Rosaria Barresi quale Commissario Straordinario del CIAPI;
- Visto il D.A. 131-GAB del 29/12/2020 dell'Assessorato regionale del Lavoro con il quale è stato prorogato, fino all'insediamento del C.D.A. l'incarico di Commissario Straordinario della Dott.ssa Rosaria Barresi;
- Richiamata la delibera n. 44 del 29-12-2021 con la quale è stato incaricato il Dott. Fabio Marino , quale Direttore pro tempore del Ciapi di Priolo;
- Richiamata la delibera n 6 del 11-03-2022 con la quale è stato adottato il **Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**
- Visto il contratto individuale di lavoro, stipulato tra il Commissario Straordinario e il dr Fabio Marino in data 11/03/2022 ed acclarato al protocollo dell'Ente al n° 210/CS, ;
- Visto il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. ed in funzione e sintonia agli obiettivi strategici introdotti dal D.Lgs. n. 118/2011 (con la spesa di bilancio articolata in Missioni / Programmi);
- Vista la nota prot. 250/CS del 21/03/2022, con la quale è stato trasmesso all'Assessorato Regionale della Famiglia ed al dipartimento Lavoro il progetto di massima denominato "Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro della Sicilia.

Delibera

Di assegnare al Dirigente / Direttore del Centro Dr. Fabio Marino , come nota allegata alla presente, gli obiettivi strategici, in funzione ai progetti da realizzare nel breve periodo, che rappresentano le direttrici fondamentali lungo le quali si intende sviluppare l'azione dell'ente.

Il Commissario Straordinario
Rosaria Barresi

Piano Obiettivi Individuali Direttore CIAPI - anno 2022

Gli obiettivi professionali e manageriali dell'anno 2022 sono redatti sulla base delle norme contrattuali che regolano il rapporto di lavoro istaurato con il CIAPI di Priolo Gargallo (SR), in riferimento al D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. ed in funzione e sintonia agli obiettivi strategici introdotti dal D.Lgs. n. 118/2011 (con la spesa di bilancio articolata in Missioni / Programmi).

Il CIAPI con la presente assegna, per il corrente anno finanziario, alla SV i sotto elencati indirizzi strategici, in funzione ai progetti da realizzare nel breve periodo, che rappresentano le direttrici fondamentali lungo le quali si intende sviluppare l'azione dell'ente.

Va posto in evidenza che i sotto elencati punti di programma sono da considerare aggiuntivi ai compiti istituzionali ordinari e di ruolo da svolgere nella funzione di Direttore dell'Ente, e che pertanto non vengono qui ripetuti.

1. Risorse finanziarie assegnate al programma Ispettorati del lavoro :

Le risorse finanziarie assegnate al programma da attuare sono :

€ 1.427.500,00 per l'attuazione e l'avvio per quanto attiene al portale degli ispettori e all'avvio della formazione in FAD per gli stessi;

2. Risorse finanziarie assegnate al programma Assistenza Tecnica GG2

Le risorse finanziarie assegnate al programma da attuare sono :

€ 2.991.182,00 per l'attuazione dell'Assistenza Tecnica al Pon Spao iniziativa garanzia giovani seconda fase .

3. Risorse finanziarie assegnate al programma PAR GOL

Le risorse finanziarie assegnate al programma da attuare sono :

€ 5.900.000,00 per l'attuazione delle linee del PAR GOL distinte in :

- Osservatorio mercato del lavoro € 1.400.000,00;
- Rafforzamento dei CPI..... € 3.500.000,00;
- Piano di Comunicazione€ 1.000.000,00;

Risorse umane Interne :

Con riferimento alle attività comprese nella descrizione del Programma, le risorse umane impiegate saranno quelle attualmente in servizio, come individuate dalla Pianta Organica.

N°	Sede	LIVELLI	NOMINATIVO	QUALIFICA
1	SR	D6	Guzzardo Giovanni	FUNZIONARIO DIRETTIVO
2	PA	D6	CIRAULO	FUNZIONARIO DIRETTIVO
3	PA	D6	IOVINO	FUNZIONARIO DIRETTIVO
4	PA	D6	RICCIARDI	FUNZIONARIO DIRETTIVO
5	PA	D5	LUPO	FUNZIONARIO DIRETTIVO
6	PA	D5	SAITTA	FUNZIONARIO DIRETTIVO



7	SR	D2	Bianca Michele	FUNZIONARIO
8	SR	D2	Blanco Cosimo	FUNZIONARIO
9	SR	C6	Giaquinta Paolo	ISTRUTTORE DIRETTIVO
10	SR	C6	Margagliotti Salvatore	ISTRUTTORE DIRETTIVO
11	PA	C4	DI MATTEO	ISTRUTTORE
12	SR	C3	Di Mauro Giuseppe	ISTRUTTORE
13	PA	C3	BRUNO	ISTRUTTORE
14	PA	C3	DE LUCA	ISTRUTTORE
15	PA	C3	DI PERI	ISTRUTTORE
16	PA	C3	FANALE	ISTRUTTORE
17	PA	C3	GASPARINI	ISTRUTTORE
18	PA	C3	NATOLI	ISTRUTTORE
19	PA	C3	PERNICE	ISTRUTTORE
20	PA	C3	TRANCHINA	ISTRUTTORE
21	PA	B4	ARCOLEO	COLLABORATORE
22	PA	B4	ARIOLO	COLLABORATORE
23	PA	B4	D'AZZO'	COLLABORATORE
24	PA	B4	DI GIORGIO	COLLABORATORE
25	PA	B4	GAMMINO	COLLABORATORE
26	PA	B4	PALERMO	COLLABORATORE
27	PA	B4	TRAPANI	COLLABORATORE
28	PA	B3	ALAIMO	COLLABORATORE
29	PA	B3	ARCULEO	COLLABORATORE
30	PA	B3	ARENA	COLLABORATORE
31	PA	B3	BOTTA	COLLABORATORE
32	PA	B3	BUSELLINI	COLLABORATORE
33	PA	B3	CAMPANELLA	COLLABORATORE
34	PA	B3	ROMANO	COLLABORATORE
35	PA	B3	SCARCELLA	COLLABORATORE
36	PA	B3	TORNABENE	COLLABORATORE
37	PA	B3	XIBILIA	COLLABORATORE
38	SR	B2	Gennaro Tiziana	COLLABORATORE
39	SR	B2	Massaro Liberato	COLLABORATORE

Categoria	Unità
D	8
C	12
B	19
Totale	39

Risorse umane Esterne :

Inoltre per le attività ricadenti sul finanziamento PON SPAO - Ass Tecn al PON IOG GG” sono state contrattualizzate n 4 Esperti di Fascia A, e 4 Esperti di fascia B.

PERFORMANCE OPERATIVA

Mandato	Obiettivo strategico e target di riferimento	Priorità	Risorse finanziarie	Peso	Indicatore di prestazione	Termine	
Progettazione e sviluppo	1 Attività di cui al finanziamento della l.r. n.30/2020 art 5 a)Progettazione esecutiva del corso di aggiornamento degli Ispettori del lavoro operanti nella Regione Siciliana in modalità FAD. b)Definizione accordi di collaborazione con le Università per la attuazione delle attività formative e definizione delle long list di esperti. c) Avvio delle attività formative rivolte agli Ispettori regionali del lavoro e personale del comando dei Carabinieri per la tutela del lavoro operante in Sicilia. d) sviluppo portale per gli Ispettori del Lavoro della Regione siciliana	alta	155.000	10	progetto esecutivo ed approvazione	28/02/22	
						sottoscrizione accordi con Università	30/05/22
						definizione ed approvazione long list	
						attività formative in modalità fad con composizioni delle classi	30/06/22
			500.000		documenti di gara	31/07/22	
Progettazione e sviluppo	2 Garanzia Giovani Fase 2 a) Definizione e presentazione del progetto esecutivo relativo all'Addendum sottoscritto alla Convenzione del 06/11/2019. b) Selezione figure esterne previste nel progetto esecutivo Addendum c) Programmazione delle iniziative di comunicazione di cui all'Addendum.	alta	591.182	10	presentazione ed approvazione del progetto esecutivo	30/04/22	
					pubblicazione della graduatoria	30/06/22	
		media	50.000		approvazione dei progetti esecutivi	31/07/22	



Mandato	Obiettivo strategico e target di riferimento	Priorità	Risorse finanziarie	Peso	Indicatore di prestazione	Termine
	3 PAR GOL					
Progettazione e sviluppo	Osservatorio Regionale del mercato del lavoro	media	118.500	8	predisposizione e presentazione progetto esecutivo al soggetto finanziatore	30/05/22
	a) progettazione esecutiva					
	b) selezione professionalità esterne		30/05/22			
	c) predisposizione bozze atti per costituzione Comitato Scientifico		30/06/22			
	d) manutenzione evolutiva piattaforma Ciapiweb per implementazione	117.000	31/12/22			
	avvio della gestione e conduzione dell'OMLS		31/07/22			
	4 Attuazione e redazione nuovo schema organizzativo dell'Ente che contempli tutti gli aspetti afferenti allo stesso imodo da procedere alle successive fasi amministrative	media		7	Proposta per adozione della nuova organizzazione dell'ente	31/12/22
	5 monitoraggio trimestrale	alta		8	Report	30/06/22 30/09/22 31/12/22
Mandato	Obiettivo strategico e target di riferimento	Priorità	Risorse finanziarie	Peso	Indicatore di prestazione	Termine
Acquisizione di Beni e Servizi	1 Attività di cui al finanziamento della l.r. n. 30/2020 art.5 e a) avvio ed espletamento dei corsi di formazione in FAD per gli Ispettori del lavoro. Selezione project manager, acquisizione piattaforma FAD, selezione tutor, contrattualizzazione soggetti esterni, messa in esecuzione protocolli di intesa con università con individuazione docenti e	alta		10	Contratti con soggetti esterni (project manager, tutor, docenti, esperti e conclusione delle attività formative	31/12/22



	svolgimento attività formativa e sua conclusione					
	b) espletamento gara per implementazione portale per gli Ispettori del lavoro della Regione Siciliana		500.000		pubblicazione su MEPA contratto di fornitura ed implementazione piattaforma	31/12/22
	2. Garanzia Giovani fase 2					
	a) Sottoscrizione contratto di fornitura piattaforma informatico dedicato e suo avvio operativo	alta	150.000	10	contratto di fornitura ed implementazione piattaforma	31/07/22
	b) Contrattualizzazione soggetti esterni selezionati		149.600		contratti con soggetti esterni selezionati	31/07/22
	3 PAR GOL					
Osservatorio regionale del lavoro						
a) contrattualizzazione soggetti esterni selezionati	media	118.500	7	contratti con soggetti esterni selezionati	31/07/22	
b) implementazione e messa in opera della piattaforma per gestione Osservatorio regionale del mercato del Lavoro		117.000		contratto per fornitura e gestione portale	31/12/22	
Totale			70			

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO

Managerialità	Obiettivo manageriale e target di riferimento	Peso
Imprenditività (con innovazione e propositività)	Attivarsi per raggiungere e superare i risultati connessi allo sviluppo del business in un'ottica di miglioramento continuo e di creazione di best-practice, dimostrando coinvolgimento personale verso gli obiettivi dell'ente e agendo d'anticipo, rispetto a minacce e opportunità, nel rispetto dei vincoli e dei valori dell'ente.	5
Autorevolezza	Essere riconosciuti da colleghi, collaboratori e interfacce esterne come "guida e punto di riferimento convincente" in ragione dei risultati conseguiti, dell'esperienza, delle competenze professionali, delle	5



	capacità relazionali e della coerenza con cui si esprimono il codice etico e la promozione di comportamenti sicuri.	
Vision	Capacità di prevedere, di veder oltre in una prospettiva di medio-lungo termine, collocando il proprio lavoro quotidiano in un quadro interpretativo più ampio e complesso prendendo in considerazione tutte le diverse variabili (scenario competitivo, valori, obiettivi di business, variabili organizzative, ...).	5
Coaching	Valorizzare le risorse umane affidate dall'ente guidando lo sviluppo di competenze, potenzialità, senso d'appartenenza e integrazione coerentemente con i valori e gli obiettivi di business.	5
Teamworking	Lavorare efficacemente per processi intra ed inter funzionali fornendo il proprio contributo al raggiungimento degli obiettivi della squadra e, in senso più ampio, dell'ente esprimendo un atteggiamento collaborativo e valorizzando il contributo di tutti.	5
Valutazione dei collaboratori	Articolazione e differenziazione dei giudizi.	5
Totale		30

Data _____

Il Commissario Straordinario _____

Per condivisione
 Il Direttore
