

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



Relazione sulla Performance 2022

Premessa

La Relazione sulla Performance 2022 costituisce lo strumento mediante il quale l'Ente illustra i risultati ottenuti nel corso del 2022, concludendo il ciclo di gestione della performance.

Il ciclo, introdotto ai fini del miglioramento della qualità dei servizi offerti e della crescita delle competenze professionali mediante la valorizzazione del merito e l'erogazione di sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito, prevede quattro fasi principali:

- la pianificazione, attraverso la quale vengono definiti e assegnati gli obiettivi e le risorse per il loro raggiungimento;
- il monitoraggio intermedio, per misurare l'andamento e introdurre eventuali interventi correttivi;
- la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale;
- la rendicontazione dei risultati raggiunti.

Il processo di predisposizione e approvazione della Relazione coinvolge, in particolare, tre attori:

- l'Amministrazione, che cura la predisposizione del documento, avvalendosi dei risultati delle misurazioni e degli esiti delle valutazioni effettuate;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), che, dopo opportune verifiche, valida la Relazione, garantendone in tal modo la correttezza dal punto di vista metodologico, del processo di misurazione e valutazione svolto dall'Amministrazione, nonché la ragionevolezza della relativa tempistica;

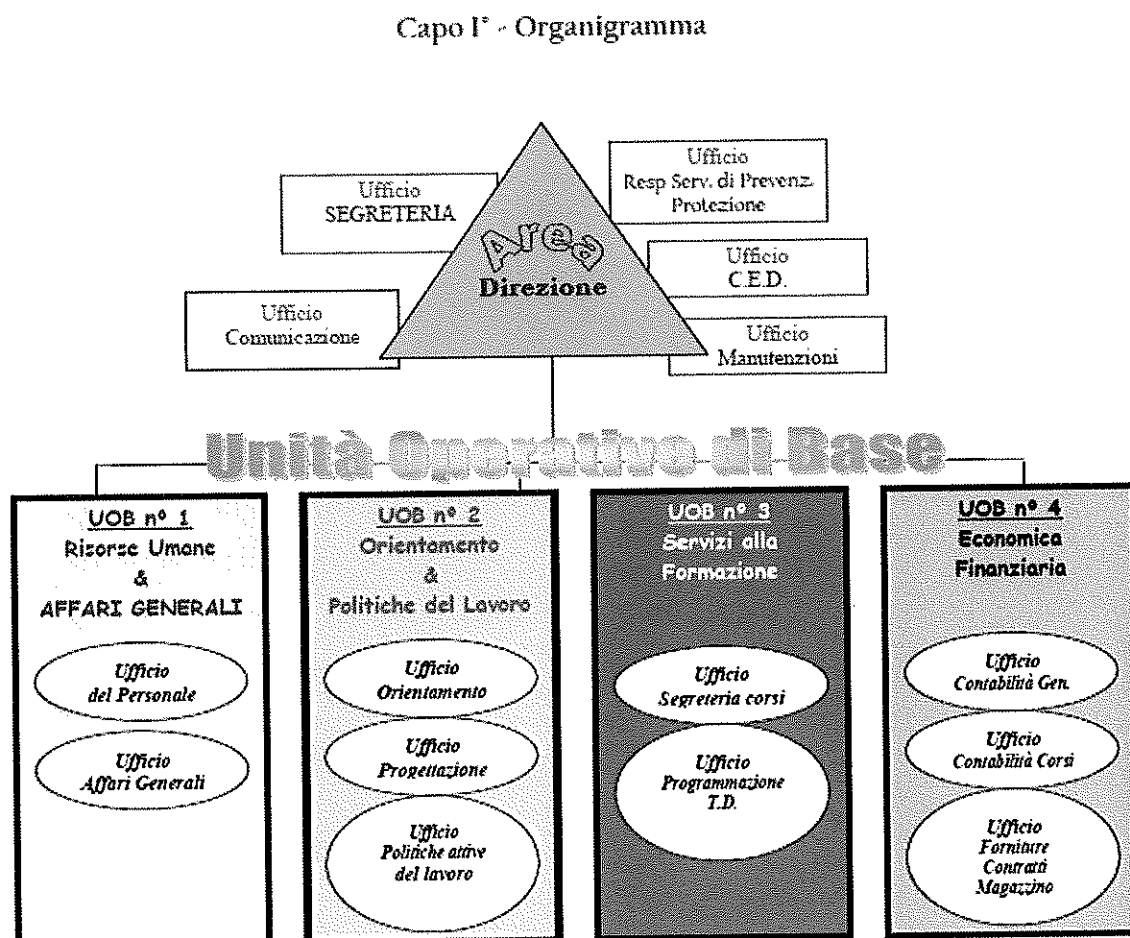
▪ l'Organo di indirizzo politico-amministrativo, ossia il Consiglio di Amministrazione/Commissario straordinario, che approva la Relazione, verificando il conseguimento degli obiettivi specifici nonché la corretta rappresentazione di eventuali criticità emerse nel corso dell'anno di riferimento.

1. Informazioni di sintesi

L'assetto organizzativo del CIAPI è il risultato di un processo di riorganizzazione entrato a regime a partire dal lontano 2004.

Tale riorganizzazione è nata da un elaborato processo di valutazione organizzativa complessiva e di analisi di contesto, al fine di raggiungere obiettivi strategici di ottimizzazione e snellimento dei processi amministrativi e di continuo miglioramento dei servizi offerti, di promozione del benessere organizzativo e di valorizzazione delle risorse umane.

La struttura complessiva dell'Amministrazione centrale è rappresentata in sintesi nel seguente organigramma:



Numero dipendenti al 31.12.2022	40 unità
Di cui	
Dirigente in comando dall'amministrazione Regionale	1
D- POSIZIONE ORGANIZZATIVA	1
D- Responsabili /PO	7
C- Istruttori	12
B- Collaboratori	19

2 OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico – amministrativo in coerenza con quelli di bilancio e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

Gli obiettivi professionali e manageriali dell'anno 2022, assegnati al Dirigente dell'Ente, sono stati redatti sulla base delle norme contrattuali che regolano il rapporto di lavoro, in riferimento al D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i. ed in funzione e sintonia agli obiettivi strategici introdotti dal D.Lgs. n. 118/2011 (con la spesa di bilancio articolata in Missioni / Programmi).

L'OIV, a seguito della rendicontazione presentata dal Dirigente /Direttore, in linee generali ha valutato positivamente l'attività svolta ed ha potuto constatare il totale raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Tra i risultati conseguiti nell'anno 2022, al netto delle normali attività amministrative istituzionali dell'Ente, possono essere citati :

- A. Prosecuzione attività afferenti il programma garanzia giovani fase 2
- B. Avvio delle attività formative rivolte agli Ispettori regionali del lavoro e personale del comando dei Carabinieri per la tutela del lavoro operante in Sicilia.
- C. Definizione accordi di collaborazione con le Università per la attuazione delle attività formative e definizione delle long list di esperti.
- D. Sviluppo portale per gli Ispettori del Lavoro della Regione siciliana
- E. Progettazione Interventi di capacity building a favore dei Distretti Socio Sanitari della Regione Sicilia (rif. Convenzione del 14/11/2022) (PON Inclusionione Asse 4)
- F. Progettazione esecutiva Osservatorio Regionale del mercato del lavoro



G. Progettazione esecutiva Formazione degli operatori dei CPI anche in modalità MOOC

3 RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Le informazioni riguardanti i dati economici finanziari sono desumibili dalla deliberazione n. 8 del 17-03-2023, con la quale è stato adottato il rendiconto generale 2022, approvato con Verbale dell'Assemblea dei Soci n° 187 del 30-03-2023

4 PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico – amministrativo, sentito il Responsabile dell'unità organizzativa.

Il Direttore ha presentato, in data 29-12-2022, all'OIV, la relazione inerente gli obiettivi assegnati per l'anno 2022 di cui alle delibere Commissariali n 9/2022 e 18/2022 , nelle quali viene specificato il grado di raggiungimento.

In data 29-12-2022 il Dirigente/Direttore ha trasmesso all'OIV, relazione e scheda di valutazione finale del Responsabile della Posizione Organizzativa, nella quale sono state illustrate le relazioni inerenti gli obiettivi assegnati.

A seguito di ciò l'OIV , ha espresso il proprio giudizio in merito al raggiungimento degli obiettivi, sulla correttezza dei processi di misurazione e valutazione e sul funzionamento complessivo del Piano della Performance, come si evince dalla relazione sottoscritta in data 05-01-2023 inoltrata, tramite PEC , al Commissario straordinario dell'Ente in data 05-01-2023.

Il Commissario Straordinario

Dott. Giacomo Scala

