

Spett. C.I.A.P.I.  
S.P. Ex S.S. 114 n°51  
Priolo Gargallo (SR)

e.p.c.

Al Commissario Straordinario  
Dott. Giacomo Scala  
Sede

Al Direttore  
Dott. Fabio Marino  
Sede

Al Capo U.O.B. 1  
Sig. Giovanni Guzzardo  
Sede

All'ufficio Personale  
Sede

All'ufficio Personale  
Sede Palermo

*In autunno*  
*f*

**Oggetto : Richiesta aspettativa non retribuita per motivi personali.**

Il sottoscritto Arculeo Riccardo nato a \_\_\_\_\_ ed ivi residente in \_\_\_\_\_

dipendente a tempo indeterminato di codesto ente a far data 11/12/2013

### CHIEDE

un periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali dal 11/12/2023 al  
16/02/2024.

Lo stesso si impegna a dare tempestiva comunicazione di ogni eventuale modifica del  
periodo precedentemente descritto.

Certo di un Vs. benevolo accoglimento, porgo cordiali saluti.

Palermo 04/12/2023

Arculeo Riccardo

PROT. 4447/P.D.S.L. 05/12/2023





Determina Direttoriale n. 285 del 05/12/2023

**Oggetto:** concessione aspettativa non retribuita per motivi personali Signor Arculeo Riccardo

- Visto lo Statuto del Centro;
- Vista la L. R. n.10 del 15/05/2000 della Regione Siciliana;
- Vista la delibera n. 44 di nomina quale nuovo Direttore dell'Ente il Dr. Fabio Marino, Dirigente della Regione Siciliana, con decorrenza dal 03-01-2022 ;
- Vista l'accettazione dell'incarico del Dott. Fabio Marino;
- Vista l'istanza ricevuta con nota inoltrata dal dipendente sig. Riccardo Arculeo in data 04/12/2022 ed acquisita al protocollo di questo Ente al n. 4447 del 05/12/2023 per la concessione di un periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali;
- Visto il vigente CCRL del comparto non dirigenziale ; ove l'art. 49 recita: *-Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio . L'aspettativa di cui al comma 1 è fruibile anche frazionatamente e i relativi periodi non sono presi in considerazione ai fini del calcolo del periodo di comporto. Ai fini del calcolo del triennio di cui al comma 1, si applicano le medesime regole previste per le assenze per malattia-*.
- Dato atto che dall'esame degli atti depositati presso l'Ufficio al Personale risulta che il dipendente Arculeo Riccardo abbia ancora una **disponibilità di 4 mesi nel triennio**, in quanto risulta aver fruito nei tre anni precedenti di altri periodi di aspettativa non retribuita così come di seguito specificati: - 09/11/2020 – 12/03/2021 conteggiati **4 mesi**; 13/12/2021 – 18/02/2022, conteggiati **2 mesi**; 19/12/2022 – 24/02/2023, conteggiati **2 mesi**.
- Accertata l'assenza di particolari o rilevanti esigenze di ufficio nell'arco temporale coincidente con il periodo di aspettativa, tali da impedire la concessione dello stesso;

## DETERMINA

- per le motivazioni espresse nelle premesse del presente atto, che si danno per integralmente richiamate e riportate di concedere al Signor Arculeo Riccardo dipendente presso questo ente a tempo pieno ed indeterminato, il collocamento in aspettativa senza emolumenti, ai sensi del contratto vigente, con decorrenza 11/12/2023 fino al 16/02/2024;
- di dare atto, altresì, che il suddetto periodo sarà senza retribuzione; non sarà utile ai fini della maturazione della tredicesima mensilità e delle ferie e non potrà essere valutato ai fini dell'anzianità di servizio;
- di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio del Personale per gli adempimenti consequenziali;
- di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato.

Il Direttore del CIAPI  
Dott. Fabio Marino

