

Determina n. 44 del 07 marzo 2025

OGGETTO: Conferimento incarico di Coordinamento scientifico/Manager esperto in progettazione e politiche del Lavoro nell'ambito del progetto "*Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)*" a valere dal PAR GOL Sicilia.

Il Direttore

- Vista la Legge Regionale n.25 del 6 marzo 1976, recante "Disposizioni per i Centri Interaziendali per l'Addestramento Professionale nell'Industria";
- Vista la L. R. n.10 del 15/05/2000;
- Visto lo Statuto del C.I.A.P.I. del 18 marzo 2019;
- Vista la nota assessoriale n. 1190/GAB del 07.02.2022 che accoglie le proposte operative del Ciapi in vista dell'adozione del PAR GOL su tre specifiche linee di azione: Formazione personale CPI, Osservatorio Mercato del Lavoro e Comunicazione;
- Vista la convenzione sottoscritta tra il Ciapi ed il Dipartimento Regionale del lavoro 19.12.2022 avente ad oggetto la realizzazione del progetto esecutivo denominato "Osservatorio Regionale del mercato del lavoro Sicilia (ORMLS) previsto e finanziato dal PAR GOL;
- Visto l'art. 7 commi 5 bis e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria
- Considerato che nell'ambito del citato progetto vi è la necessità di acquisire una prestazione di lavoro di natura temporanea ed altamente qualificata da parte di un esperto di particolare e comprovata specializzazione con riferimento a quanto indicato nel progetto predetto;
- Accertata l'impossibilità oggettiva di avvalersi all'interno di questa struttura di una figura di comprovata specializzazione a svolgere la prestazione richiesta;
- Vista la deliberazione 23.12.2024 n. 26 del Commissario che, evidenziata la suddetta esigenza, ha approvato l'avviso per "*l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse per la selezione di personale di alta specializzazione e professionalità ai fini dell'eventuale attribuzione dell'incarico di Coordinamento scientifico/Manager esperto in progettazione e*

politiche del Lavoro nell'ambito del progetto "Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS) a valere del PAR GOL Sicilia".

- Visto l'avviso pubblico di selezione pubblicato il 23-12-2024 con il quale è stata indetta la selezione per il conferimento dell'incarico in oggetto;
- Dato atto che, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, è pervenuta una sola domanda di partecipazione a nome del dott. Ludovico Albert, come da nota dell'ufficio protocollo n° 1/D del 02-01-2025;
- Atteso che la commissione, riunitasi in data 05-02-2025, chiamata a valutare il candidato sulla scorta dell'esame del curriculum e della documentazione allegata alla domanda, ha trasmesso il relativo verbale, dal quale è risultata l'alta qualificazione e specializzazione dello stesso a ricoprire l'incarico in oggetto;
- Preso altresì atto della disponibilità del dott Ludovico Albert ad assumere l'incarico di cui sopra.
- Rilevato che per le caratteristiche dell'incarico l'Ente intende avvalersi dell'elevata professionalità del dott Ludovico Albert professionista di indiscusso prestigio nella tematica oggetto del mandato, acquisita sulla base delle documentate esperienze maturate;
- Che i termini del rapporto sono specificati nel contratto unito al presente provvedimento a costituirne parte integrante;
- Visto il D.lgs. 165/2001;
- Visto l'art 7 del D.Lgs 165/2001;

Richiamate le vigenti disposizioni in materia

Determina

- di prendere atto e di approvare la graduatoria di cui all'avviso per *l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse per la selezione di personale di alta specializzazione e professionalità ai fini dell'eventuale attribuzione dell'incarico di Coordinamento scientifico/Manager esperto in progettazione e politiche del Lavoro nell'ambito del progetto "Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS) a valere del PAR GOL Sicilia"*, redatta come da verbale della Commissione che parimenti si approva
- di conferire al dott Ludovico Albert l'incarico di *Coordinamento scientifico/Manager esperto in progettazione e politiche del Lavoro nell'ambito del progetto "Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS) a valere del PAR GOL Sicilia"* nei termini di cui all'allegato schema di contratto



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



C.I.A.P.I.
Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



Regione Sicilia
Assessorato famiglia,
politiche sociali e lavoro

- di approvare lo schema di contratto (All. A) e stabilire in €33.000,00 -il compenso per lo svolgimento dell'incarico per un massimo di gg. 92 oltre oneri contributivi connessi se dovuti, da corrispondere secondo le modalità previste nel contratto, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- Di dare atto che le imputazioni degli impegni di spesa saranno effettuate al capitolo 2022 del bilancio dell'Ente ;
- Di provvedere, previa emissione di cedolino paga, alla verifica e attestazione qualitativa e quantitativa delle attività svolte da parte del prestatore.

Il Direttore

Dott. Fabio Marino



All. A

Contratto Di Collaborazione Coordinata e Continuativa

CUP: G61D21000500006

- **Visto** l'Avviso pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse pubblicato il 23/12/2024 con il quale è stata indetta la selezione per il conferimento dell'incarico di Coordinamento scientifico/Manager esperto in progettazione e politiche del Lavoro nell'ambito del progetto "*Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)*" a valere sul PAR GOL Sicilia;
- **Preso Atto** che la Commissione, riunitasi in data 05/02/2025, chiamata a valutare il candidato Dott. Ludovico Albert, sulla scorta dell'esame del curriculum e della documentazione allegata alla domanda, ha trasmesso il relativo verbale, dal quale è risultata l'alta qualificazione e specializzazione dello stesso a ricoprire l'incarico in oggetto;

Premesso che

- Con Determina n.44 del 07/03/2025 è stato conferito l'incarico di *Coordinamento scientifico/Manager esperto in progettazione e politiche del Lavoro nell'ambito del progetto "Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)" a valere sul PAR GOL.*

Per tutto quanto sopra riportato

TRA

Il Dott. Fabio Marino nato a _____ Codice Fiscale _____
n.q. di Direttore del C.I.A.P.I. con sede in Priolo Gargallo (SR) via Ex ss 114 n. 51, codice fiscale n.80001330895, successivamente denominato "Committente";

E

Il Dott. Ludovico Albert nato a _____ Codice Fiscale _____
mail: _____, successivamente denominato "Collaboratore",
e congiuntamente denominati anche le "Parti".

ARTICOLO 1 OGGETTO DEL CONTRATTO

Con il presente atto le Parti intendono, ai sensi della vigente normativa in materia, instaurare un rapporto di lavoro di collaborazione coordinata e continuativa, di alta professionalità, senza vincolo di subordinazione, avente per oggetto una prestazione d'opera ai sensi dell'art. 2222 del Codice Civile e dell'art. 409 del Codice di Procedura Civile; il Dott. Ludovico Albert, sarà coinvolto nelle attività del Committente inerenti l'Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro. All'interno di tale collaborazione, in virtù delle Sue elevate competenze tecnico-scientifiche, il Dott. Ludovico Albert assumerà il ruolo di "Coordinamento Scientifico/Manager Esperto in progettazione e politiche del Lavoro".

ARTICOLO 2 – DESCRIZIONE DEL SERVIZIO DI COLLABORAZIONE

Nello specifico, il Collaboratore dovrà svolgere le seguenti attività:

- curerà autonomamente, previo raccordo con il direttore del CIAPI, le attività di coordinamento operativo del Comitato d'indirizzo e del CTS, lo sviluppo di strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti, l'elaborazione ed attuazione delle misure utili per la messa a terra del progetto esecutivo, il coordinamento e la realizzazione di un "Centro Documentazione" accessibile ad operatori ed utenti e l'analisi delle politiche attive nazionali e regionali, dei processi evolutivi, delle professioni e della dinamica domanda/offerta di formazione professionale.

ARTICOLO 3 – DURATA E DECORRENZA DEL SERVIZIO

Il presente incarico avrà durata dal 04/03/2025 al 31/12/2025 (10 mesi);

ARTICOLO 4 – OBBLIGHI DEL COLLABORATORE

Nell'esecuzione delle attività previste il Collaboratore agirà in assoluta autonomia, salvo il necessario coordinamento con il Direttore dell'Ente Dott. Fabio Marino, nonché con gli altri collaboratori, per quanto strettamente necessario alla realizzazione delle attività



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



C.I.A.P.I.
Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



Regione Sicilia
Assessorato famiglia,
politiche sociali e lavoro

oggetto della collaborazione nell'ambito del progetto sopra menzionato nel presente contratto; il Collaboratore, al fine di esplicitare i necessari confronti o verifiche e di risolvere ogni

ulteriore esigenza tecnico-organizzativa connessa al buon esito del progetto, farà riferimento direttamente al sopra richiamato Direttore.

Il Collaboratore avrà piena facoltà di autodeterminarsi le fasi e le modalità di esercizio del proprio rapporto professionale e di lavoro. Rimane escluso l'obbligo del Collaboratore di rispettare gli orari di lavoro stabiliti per i lavoratori dipendenti nonché l'onere di dover giustificare le assenze. Il Collaboratore potrà aver accesso, negli orari di apertura, ai locali della Sede del Committente siti presso il Dipartimento regionale del Lavoro di Via Praga 29. Ai soli fini del rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza ex D.Lgs. n.81/2008 e successive, il Collaboratore segnalerà la propria presenza e i relativi orari di permanenza al personale di accoglienza e segreteria della struttura dove si recherà per espletare i contributi richiesti dalla presente collaborazione.

Con l'assunzione dell'incarico, il Professionista si impegna a prestare la propria opera usando la diligenza richiesta dalla natura dell'attività esercitata, dalle leggi e dalle norme deontologiche della professione.

Il Collaboratore rispetterà il segreto professionale non divulgando fatti o informazioni di cui è venuto a conoscenza in relazione all'esecuzione dell'incarico.

Il Collaboratore si impegna a comunicare alla Committenza le informazioni in ordine all'esecuzione dell'incarico, all'esistenza di conflitti di interesse fra il Professionista e la Committenza.

ARTICOLO 5 - DETERMINAZIONE COMPENSI

Il compenso per le prestazioni rese dal Collaboratore, indicate all'art.2, determinate tenendo conto delle prestazioni tecniche da svolgere, del grado di complessità dell'opera da progettare/realizzare e nel rispetto della dignità della Collaboratore, ammonta a €33.000,00 per un massimo di 92 gg. al netto dei contributi previsti nella gestione separata. I compensi come sopra determinati sono comprensivi delle spese necessarie all'espletamento dell'incarico cosicché non matureranno altri oneri, né mensilità aggiuntive né indennità di cessazione dell'incarico.

Laddove, eccezionalmente il Professionista sarà autorizzato preventivamente dalla Direzione ad effettuare trasferte fuori dalla provincia della sede operativa del CIAPI, allo stesso verranno rimborsate, previa presentazione di documenti giustificativi, le spese effettivamente sostenute coerentemente con le previsioni di cui al vigente Vademecum FSE.

In caso di utilizzo di mezzo proprio, sarà riconosciuto, previo rilascio di regolare autorizzazione, 1/5 del costo del carburante.

ARTICOLO 6 - LIQUIDAZIONE COMPENSI

L'onorario ed i compensi di cui all'art.5 del presente disciplinare saranno corrisposti, previa presentazione di relazione sottoscritta che attesti le attività svolte, le giornate impegnate (Time sheet) nonché l'importo lordo maturato, vistata dalla Direzione dell'Ente. Il compenso spettante sarà erogato al termine di ogni singola prestazione, entro 30 giorni dalla presentazione della suddetta relazione.

Il Collaboratore, salvo che non risulti già iscritto, dovrà provvedere direttamente all'iscrizione alla gestione separata INPS per via telematica, entro trenta giorni dall'inizio del progetto, tramite il portale www.inps.it o il contact center dell'istituto (numero verde 803.164). Inoltre sarà cura dello stesso fornire tempestiva comunicazione per ogni variazione che lo riguardi e che incida sul trattamento contributivo e assistenziale dei suoi compensi. In particolare, in relazione agli obblighi previsti a carico del Committente, a tal UOPO il Collaboratore dichiara:

(barrare la casella che interessa)

(☐) di essere iscritto ad una diversa gestione contributiva obbligatoria;

(☒) di non essere iscritto ad una diversa gestione contributiva obbligatoria;

(☒) di essere titolare di un trattamento pensionistico.

ART. 7 - CASI E MODALITÀ DI SOSPENSIONE TEMPORANEA DELLA PRESTAZIONE



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

MLCOL
Garanzia Occupabilità Lavoratori

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



Regione Sicilia
Assessorato famiglia,
politiche sociali e lavoro

Nel caso in cui sopravvengano eventi comportanti impossibilità di esecuzione della prestazione per lunghi periodi, quali malattia, ed infortunio, la prestazione resterà sospesa senza erogazione del corrispettivo:

- in caso di infortunio, fino a guarigione;
- in caso di malattia, per un periodo massimo pari ad un sesto della durata stabilita dal contratto che convenzionalmente viene fissata in anni due;

- Il Professionista dovrà comunicare preventivamente e comunque tempestivamente al Committente l'impossibilità di eseguire la prestazione, al fine di permettere all'Ente di intervenire con soluzioni alternative.
- In caso di malattia e infortunio il Professionista deve presentare entro 48 ore al Committente la relativa documentazione sanitaria.

ARTICOLO 8 - COMPITI DEL CIAPI

Il CIAPI si impegna a mettere a disposizione del Collaboratore tutte le informazioni ed ogni documento in proprio possesso relativo al programma Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro che di volta in volta il Collaboratore riterrà necessario richiedere per lo svolgimento delle proprie attività oggetto della Collaborazione.

Il Collaboratore si impegna a non svolgere attività in concorrenza con quelle del Committente, né diffondere notizie attinenti i programmi di sviluppo.

ARTICOLO 9 - ESTINZIONE DEL CONTRATTO

Le Parti possono rispettivamente recedere dal contratto prima della scadenza del termine con comunicazione scritta, con un periodo di preavviso di 15 giorni decorrenti dalla data di ricevimento della comunicazione.

Costituisce clausola risolutiva espressa del presente atto:

- a) la mancata prestazione dell'attività richiesta dal Committente al Collaboratore secondo i programmi concordati;
- b) la violazione degli obblighi di correttezza e di segretezza;

- c) l'esecuzione negligente dell'incarico dalla quale sia derivato nocumento morale e materiale all'attività della associazione;

Ferma restando la durata del contratto prestabilita all'art.3, e quanto stabilito al presente articolo in materia di clausola risolutiva espressa, le Parti potranno comunque recedere prima della scadenza del termine, dando in quest'ultimo caso un preavviso scritto di almeno giorni 15 dalla scadenza.

ARTICOLO 10 - PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il Collaboratore con la sottoscrizione del presente disciplinare esprime il suo consenso, ai sensi del D. Lgs n.196 del 30/6/2003 e ss.mm.ii. in particolare:

- al trattamento dei propri dati personali di cui l'Ente verrà a conoscenza nel corso dell'incarico, anche di quelli c.d. "sensibili" di cui all'art. 4 della predetta normativa;
- alla comunicazione ed alla diffusione dei propri dati che avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui alla predetta normativa;

L'Ente si impegna ad utilizzare i predetti dati nel rispetto delle prescrizioni di cui al citato decreto e, comunque, per le finalità gestionali ed amministrative connesse con l'esercizio del presente contratto.

Il Professionista sarà responsabile dei trattamenti che effettuerà relativamente ai dati personali dell'Ente o di quelli che quest'ultima comunicherà al professionista in esecuzione del predetto incarico.

ARTICOLO 11 - CONTROVERSIE

In caso di controversia sarà competente il Foro di Siracusa.

Per il Committente

Il Direttore (Dott. Fabio Marino)

Firma: _____

Per benestare ed accettazione

Il Collaboratore



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



C.I.A.P.I.
Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



Regione Sicilia
Assessorato famiglia,
politiche sociali e lavoro

Dott. Ludovico Albert

Firma: _____