



REGIONE SICILIA



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale  
Addestramento  
Professionale Integrato  
PRIOLO G.-SR



Determina Direttoriale n.49 del 14/03/2025

**Oggetto:** Progetto "Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)" a valere sul PAR-GOL Sicilia. Deliberazione n. 2 del 13/01/2025 approvativa dell'Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici.

Approvazione graduatoria provvisoria dei Profili A4.S1-Esperto in analisi statistica, A4.S2-Esperto in monitoraggio, reporting, gestione data base e servizi ICT del MdL e A4.S3 - Esperto nell'analisi d'impatto di politiche attive e formative del MdL ed elaborazione rapporti. CUP: G61D21000500006.

### IL DIRETTORE

- Visto lo Statuto del Centro;
- Vista la L. r. n.10 del 15/05/2000 della Regione Siciliana;
- Vista la delibera commissariale n. 25 del 23/12/2024 di nomina di Direttore dell'Ente del Dott. Fabio Marino, Dirigente della Regione Siciliana;
- Vista l'accettazione dell'incarico del Dott. Fabio Marino;
- Visto il verbale n.192 del 04/11/2024 dell'Assemblea dei Soci di approvazione alla variazione al bilancio di previsione esercizio 2024-2026;
- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1;
- Visto il Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) attuativo della Milestone 2 (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1. ALMP's e formazione professionale);
- Visto il PAR GOL della Regione Siciliana che - apprezzato con Delibera di Giunta regionale di Governo n.83 del 24/02/2022, il successivo aggiornamento con una seconda versione che ha ricevuto nota di valutazione positiva rilasciata da ANPAL con provvedimento prot. n.1341 del 02/02/2024 - garantisce la coerenza tra la normativa nazionale del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL) e l'attuazione a livello regionale, nonché la piena realizzazione del Programma e s.m.i.;



REGIONE SICILIA



MINISTERO DEL LAVORO  
COPERTURE E SERVIZI



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale  
Addestramento  
Professionale Integrato  
PRIOLO G.-SR



- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” - Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione- Osservatorio Regionale Del Mercato Del Lavoro Sicilia (ORMLS) che mira a sostenere la ridefinizione del sistema di *governance* multilivello delle politiche attive del lavoro in Sicilia, analizzare le tendenze e i fenomeni relativi al mercato del lavoro regionale, fornire supporto nella programmazione e valutazione delle politiche del lavoro, svolgere attività di rilevazione statistica, documentazione, ricerca e studio in materia di lavoro e mettere a disposizione dei CPI informazioni essenziali per facilitare l’incrocio tra la domanda e l’offerta;
- Vista la Convenzione sottoscritta tra il CIAPI ed il Dipartimento Regionale del Lavoro il 19/12/2022 avente ad oggetto la realizzazione del progetto esecutivo denominato *Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)*, previsto e finanziato a valere del PAR GOL Sicilia richiamato in premessa;
- Preso atto della rimodulazione da parte di questo Ente prot. n.283 del 12/01/2024 del progetto superiormente citato, in origine articolato su tre annualità, approvato dalla Committenza nella sua formula esecutiva con nota prot. n.21574 del 27/05/2024;
- Vista la nota direttoriale prot. n.2867 del 24/09/2024 indirizzata al Commissario Straordinario dell’Ente avente ad oggetto “Messa a terra dei progetti PAR GOL Sicilia ORMLS e Formazione personale CPI”;
- Vista la nota commissariale di riscontro prot. n.2884 del 27/09/2024 di pari oggetto;
- Vista la Deliberazione commissariale n.17 del 27/09/2024 approvativa del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall’art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Deliberazione commissariale n. 2 del 13/01/2025, approvativa dell’Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici che contempla, al proprio interno, le figure declinate nell’ambito del progetto esecutivo indicato in oggetto;
- Considerato che in data 26/01/2025 sono spirati i termini di presentazione delle istanze per l’inserimento nella costituenda *Long List* di esperti e di assistenti tecnici,



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

**C.I.A.P.I.**  
Centro Interaziendale  
Addestramento  
Professionale Integrato  
PRIOLO G.-SR



regolati da uno specifico applicativo web all'uopo predisposto dall'Ente per il tramite di una *softwarehouse*;

- Visti gli elenchi delle istanze pervenute per profilo, inviati dalla predetta società informatica con mail del 27/01/2025;
- Visti, in particolare, gli artt. 7 e 8 del superiore avviso disciplinanti, tra gli altri, l'approvazione della *Long List* provvisoria;
- Valutata la necessità di ricorrere con rapidità all'individuazione degli esperti e assistenti tecnici sulla scorta delle necessità quantitative individuate nel progetto esecutivo, secondo le modalità di cui al citato Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Visto l'ordine di servizio prot. n.420/D dell'11/02/2025 istitutivo del gruppo di lavoro *Long List* per l'istruttoria delle istanze, disciplinata dall'art.7 del citato Avviso;
- Preso atto della nota prot. n.736 del 13/03/2025, con la quale il RUP trasmette alla Direzione dell'Ente le prime risultanze esperite ai sensi del richiamato art.7, con riguardo ai profili disciplinati in oggetto, come di seguito riportate:

<b>Profilo A4.S1 - Esperto in analisi statistica</b>				
<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>	<b>Bando</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Domanda Id</b>
Fabrizio	Bignardelli	Profilo A4.S1	35.00	162
<b>Profilo A4.S2 - Esperto in monitoraggio, reporting, gestione data base e servizi ICT del MdL</b>				
<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>	<b>Bando</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Domanda Id</b>
Antonino	Mineo	Profilo A4.S2	21.80	127
Alessandro	Biamonte	Profilo A4.S2	18.60	202
<b>Profilo A4.S3 - Esperto nell'analisi d'impatto di politiche attive e formative del MdL ed elaborazione rapporti</b>				
<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>	<b>Bando</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Domanda Id</b>
Pietro	David	Profilo A4.S3	38.00	165
Maria	Italiano	Profilo A4.S3	33.00	138
Giuseppe	Torticci	Profilo A4.S3	32.90	191

- Ritenuto di dover procedere all'approvazione della *Long List* provvisoria relativa ai superiori profili, rientranti nell'ambito delle professionalità esterne previste nel progetto esecutivo indicato in oggetto.



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

**C.I.A.P.I.**

Centro Interaziendale  
Addestramento  
Professionale Integrato  
PRIOLO G.-SR



## DETERMINA

- Di approvare le sottoriportate graduatorie provvisorie al fine di porre in essere i consequenziali affidamenti degli incarichi sulla scorta del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:

<b>Profilo A4.S1 - Esperto in analisi statistica</b>				
<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>	<b>Bando</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Domanda Id</b>
Fabrizio	Bignardelli	Profilo A4.S1	35.00	162
<b>Profilo A4.S2 - Esperto in monitoraggio, reporting, gestione data base e servizi ICT del MdL</b>				
<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>	<b>Bando</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Domanda Id</b>
Antonino	Mineo	Profilo A4.S2	21.80	127
Alessandro	Biamonte	Profilo A4.S2	18.60	202
<b>Profilo A4.S3 - Esperto nell'analisi d'impatto di politiche attive e formative del MdL ed elaborazione rapporti</b>				
<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>	<b>Bando</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Domanda Id</b>
Pietro	David	Profilo A4.S3	38.00	165
Maria	Italiano	Profilo A4.S3	33.00	138
Giuseppe	Tortorici	Profilo A4.S3	32.90	191

- Di disporre la pubblicazione della citata graduatoria provvisoria sul sito web dell'Ente con valore di notifica nei confronti degli interessati.


 Direttore del CIAPI  
 Fabio Marino