



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

**C.I.A.P.I.**  
Centro Interaziendale  
Addestramento  
Professionale Integrato  
PRIOLO G.-SR



Determina Direttoriale n.73 del 08/04/2025

**Oggetto:** Progetti "Formazione degli operatori dei CPI anche in modalità MOOC (Massive Open Online Course) sul Programma GOL e sulle Politiche Attive del Lavoro" a valere sul PAR-GOL Sicilia" - CUP: G64G21000050006 e "Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)" a valere sul PAR-GOL Sicilia - CUP: G61D21000500006.

Deliberazione n.2 del 13/01/2025 approvativa dell'Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici.

Rettifica parziale determina n.70 del 07/04/2025 relativamente alla graduatoria provvisoria del Profilo A2.S4.

### IL DIRETTORE

- Visto lo Statuto del Centro;
- Vista la L. r. n.10 del 15/05/2000 della Regione Siciliana;
- Vista la delibera commissariale n. 25 del 23/12/2024 di nomina di Direttore dell'Ente del Dott. Fabio Marino, Dirigente della Regione Siciliana;
- Vista l'accettazione dell'incarico del Dott. Fabio Marino;
- Visto il verbale n.192 del 04/11/2024 dell'Assemblea dei Soci di approvazione alla variazione al bilancio di previsione esercizio 2024-2026;
- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1;
- Visto il Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) attuativo della Milestone 2 (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1. ALMP's e formazione professionale);
- Visto il PAR GOL della Regione Siciliana che - apprezzato con Delibera di Giunta regionale di Governo n.83 del 24/02/2022, il successivo aggiornamento con una seconda versione che ha ricevuto nota di valutazione positiva rilasciata da ANPAL con provvedimento prot. n.1341 del 02/02/2024 - garantisce la coerenza tra la normativa nazionale del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL) e l'attuazione a livello regionale, nonché la piena realizzazione del Programma e s.m.i.;



- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” - Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione-Osservatorio Regionale Del Mercato Del Lavoro Sicilia (ORMLS) che mira a sostenere la ridefinizione del sistema di *governance* multilivello delle politiche attive del lavoro in Sicilia, analizzare le tendenze e i fenomeni relativi al mercato del lavoro regionale, fornire supporto nella programmazione e valutazione delle politiche del lavoro, svolgere attività di rilevazione statistica, documentazione, ricerca e studio in materia di lavoro e mettere a disposizione dei CPI informazioni essenziali per facilitare l’incrocio tra la domanda e l’offerta;
- Vista le Convenzioni sottoscritte tra il CIAPI ed il Dipartimento Regionale del Lavoro il 19/12/2022 aventi ad oggetto la realizzazione dei progetti esecutivi richiamati in calce;
- Vista la nota direttoriale prot. n.2867 del 24/09/2024 indirizzata al Commissario Straordinario dell’Ente avente ad oggetto “Messa a terra dei progetti PAR GOL Sicilia ORMLS e Formazione personale CPI”;
- Vista la nota commissariale di riscontro prot. n.2884 del 27/09/2024 di pari oggetto;
- Vista la Deliberazione commissariale n.17 del 27/09/2024 approvativa del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Deliberazione commissariale n.2 del 13/01/2025, approvativa dell’Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici che contempla, al proprio interno, le figure declinate nell’ambito del progetto esecutivo indicato in oggetto;
- Considerato che in data 26/01/2025 sono spirati i termini di presentazione delle istanze per l’inserimento nella costituenda *Long List* di esperti e di assistenti tecnici, regolati da uno specifico applicativo web all’uopo predisposto dall’Ente per il tramite di una *softwarehouse*;
- Visti gli elenchi delle istanze pervenute per profilo, inviati dalla predetta società informatica con mail del 27/01/2025;



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

**C.I.A.P.I.**  
Centro Interaziendale  
Addestramento  
Professionale Integrato  
PRIOLO G.-SR



- Visti, in particolare, gli artt.7 e 8 del superiore avviso disciplinanti, tra gli altri, l'approvazione della *Long List* provvisoria;
- Valutata la necessità di ricorrere con rapidità all'individuazione degli esperti e assistenti tecnici sulla scorta delle necessità quantitative individuate nei progetti esecutivi, secondo le modalità di cui al citato Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art.7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Visto l'ordine di servizio prot. n.420/D dell'11/02/2025 istitutivo del gruppo di lavoro *Long List* per l'istruttoria delle istanze, disciplinata dall'art.7 del citato Avviso;
- Preso atto delle note prot. n.787 del 17/03/2025, n.900 del 25/03/2025 e n.1058 del 07/04/2025, con la quale il RUP trasmette alla Direzione dell'Ente le risultanze esperite ai sensi del richiamato art.7, con riguardo ai profili disciplinati in oggetto;
- Vista la Determina approvativa n.70 del 07/04/2025;
- Preso atto che nella formulazione della citata determina non è stata considerata la nota n.1030 del 03/04/2025 del RUP, nell'ambito della quale si segnala la riammissione in graduatoria provvisoria della dott.ssa Anna Liberatori, Profilo A2.S4 - Consulente senior esperto nel supporto specialistico alle procedure amministrative, nella pianificazione dei servizi didattici e logistici, gestione della documentazione, reporting - con il punteggio di 37.00;
- Valutato che occorre procedere alla parziale rettifica della Determina superiormente citata con riguardo al Profilo A2.S4 attraverso l'inserimento della candidata Anna Liberatori.

## **DETERMINA**

1. Di rettificare la graduatoria provvisoria del Profilo A2.S4, inserendo il nominativo della dott.ssa Anna Liberatori con il punteggio di 37.00, addivenendo alla sottoriportata nuova graduatoria provvisoria:



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

**C.I.A.P.I.**

Centro Interaziendale  
Addestramento  
Professionale Integrato  
PRIOLO G. -SR



**Profilo A2.S4 - Consulente senior esperto nel supporto specialistico alle procedure amministrative, nella pianificazione dei servizi didattici e logistici, gestione della documentazione, reporting**

Nome	Cognome	Domanda ID	Punteggio
Giovanni	Cassataro	237	<b>37.00</b>
Anna	Liberatori	119	<b>37.00</b>
Giacomo	Gucciardo	125	<b>36.00</b>
Roberta M. Costanza	Arnone	87	<b>36.00</b>
Irene	Cavarretta	72	<b>36.00</b>
Rosalia	Imburgia	177	<b>36.00</b>
Anna	Miceli	173	<b>30.00</b>
Gaspere Giuseppe	Noto	73	<b>26.20</b>
Maria	Gervasi	140	<b>25.00</b>
Stefano	Andolina	195	<b>23.30</b>
Sabrina	Ciaramitaro	172	<b>11.50</b>

2. Di disporre la pubblicazione della superiore graduatoria provvisoria sul sito *web* dell'Ente, con valore di notifica nei confronti degli interessati.



Direttore del CIAPI  
Fabio Marino