

CURRICULUM VITAE FORMATO EUROPEO

Nome e Cognome

Antonietta Schembri

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Novembre 2023/2025** **Distretto Socio Sanitario 16 Capofila Comune di Catania**
Coordinamento del servizio di supporto amministrativo, alla programmazione, progettazione, gestione e monitoraggio, rendicontazione degli interventi del Piano di Attuazione Locale (inclusione e coesione). CUP: D69J21018130001 CIG: A023FF9F92
- Giugno/novembre 2024** **Comune di Licodia Eubea**
Incarico di progettazione per il settore inclusione e coesione Prot. n. 5925 del 01/07/2024. Contratto di progettazione dell'intervento da finanziare attraverso il contributo straordinario per interventi e programmi con finalità sociali. L.R. n. 3 del 31/01/2024 art. 4, giusta D.D. n.427 del 24/06/2024.
- Maggio 2023 agosto 2024** **Comune di Caltagirone Capofila - Area Interna del Calatino**
TIPO D'IMPIEGO Progetto SNAI AICA_51 Servizi di supporto alla governance, Ufficio Unico per la progettazione associata e project management CUP: B24J19000160006
Consulente Senior Project Manager dell'Ufficio Unico dell'Area Interna del "CALATINO" con incarico **biennale** di Coordinamento dell'attività di programmazione, progettazione, attuazione delle Politiche Integrate per la coesione sociale e l'inclusione nell'ambito della Strategia Nazionale di Sviluppo delle Aree Interne. Monitoraggio e rendicontazione interventi e programmazione.
Elaborazione della Strategia Territoriale 2021/2027 approvata con Verb. Assemblea Sindaci il 28/07/2023.
- Gennaio/Novembre 2023** **Regione Siciliana – Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali - C.I.A.P.I. Ente strumentale**
Direttore del Progetto REBUILDING - Interventi di Capacity Building rivolti al personale dei Comuni dei 55 Distretti Socio Sanitari della Regione Sicilia - FSE 2014-2020 PON Inclusione-CCI n.2014IT05SFOP001
Direzione delle attività di affiancamento in loco del personale in ruolo presso i Distretti SocioSanitari della Sicilia, elaborazione e gestione del piano formativo regionale rivolto a 500 unità di personale dei 55 DSS della Regione Sicilia. Attivazione di accordi di collaborazione con le Università di Catania, di Palermo e di Enna e con stakeholder territoriali. Componente del Comitato di Coordinamento tecnico-scientifico del progetto. Responsabile del monitoraggio e della rendicontazione degli interventi programmati.
- Febbraio a ottobre 2023** **Comune di Catania Capofila Distretto Socio Sanitario 16**
TIPO D'IMPIEGO Progetto di rafforzamento amministrativo e del servizio sociale per le funzioni di programmazione, progettazione, monitoraggio, rendicontazione e comunicazione FSE 2014/2020 PON Inclusione PalS – CUP D61B21007140006
Consulente Senior incaricato del Coordinamento dello staff di consulenza e supporto ai Comuni del DSS
- Gennaio 2023 ad oggi** **Distretto Socio-sanitario n.13 Capofila Comune di Caltagirone**
TIPO D'IMPIEGO Esperto Tecnico PNNR Missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "marginalità sociale, servizi sociali, disabilità" – investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 del PNNR, progetti Linea di sub-investimento:
1.1.1 - Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini CUP: B94H22000010006
1.1.2-Autonomia degli anziani non autosufficienti. CUP: B94H22000220006
1.1.3 - Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione. CUP: B94H22000210006
1.2 Percorsi di autonomia per persone con disabilità CUP: B94H22000200006
1.3.1- Povertà estrema - Housing first. CUP: B94H22000240006

	Programmazione e sviluppo del piano esecutivo di gestione, co-progettazione del modello d'intervento, project management e supporto alla governance, networking e promozione di accordi di collaborazione fra servizi e/o enti e/o istituzioni territoriali
Dicembre 2021 marzo 2023 TIPO D'IMPIEGO	Consedin S.p.A. in RTI con Deloitte Consulting S.r.l. Esperto con incarico di Consulente senior per "Servizi di Assistenza tecnica per le A.D.G. PO FESR 2014/2020 ed ai beneficiari (Aree Urbane e per le Aree Interne della Regione Sicilia) - CIG 7839169EE4", Ordine n° 4849889 del 19/03/2019 Associazione LAD ONLUS, Via filippo Paladino 11, CATANIA Progetto "cure end care in Oncologia pediatrica" finanziato dal MLPS Div.III Terzo Settore e Responsabilità Sociale, sociale delle imprese- a valere sul fondo Bambini con malattia oncologica Avviso n.1/2023 - Incarico per esperto in monitoraggio annualità 2023/2024 Avviso n.1/2022 - Incarico per esperto in monitoraggio annualità 2022/2023 Avviso n.1/2021 - Incarico per esperto in monitoraggio annualità 2021/2022
Settembre 2021 ottobre 2024	Progetto OPM/2022/29058 finanziato da Chiesa Valdese- LADORO 2022 - Incarico per la gestione amministrativa e monitoraggio Co-progettazione intervento biennale - PERCORSI ASSISTENZIALI PER IL PAZIENTE PEDIATRICO ONCOLOGICO - Progetto obiettivo del piano Sanitario nazionale 2018, linea progettuale 2 – promozione dell'equità in ambito sanitario, titolo del progetto: "Percorsi assistenziali per il paziente pediatrico oncologico – Azioni volte a favorire l'accesso alle cure e a ridurre le disuguaglianze in ambito sanitario", sede del progetto A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" Catania
Maggio/Dicembre 2022-	Comune di Caltagirone Capofila dei nove comuni Area Interna del Calatino Progetto SNAI AICA_51 Servizi di supporto alla governance, Ufficio Unico per la progettazione associata e project management CUP: B24J19000160006 Consulente Senior Project Manager dell'Ufficio Unico dell'Area Interna del "CALATINO" con incarico di Coordinamento del processo di associazione dei servizi, dell'attività di programmazione, progettazione, attuazione delle Politiche Comunitarie per la coesione sociale e l'inclusione nell'ambito della Strategia Nazionale di Sviluppo delle Aree Interne
Gennaio/dicembre 2022 TIPO D'IMPIEGO	Regione Siciliana Ente strumentale C.I.A.P.I. Priolo Gargallo SR Consulente senior incaricato nell'ambito della convenzione del 06/11/2019 e del 02/09/2021 PON SPAO - assistenza tecnica al PON IOG – iniziativa Garanzia Giovani 2 – Supporto specialistico all'amministrazione Regionale per l'implementazione degli interventi, stesura avvisi, impostazione del sistema degli indicatori, monitoraggio fisico e finanziario, supporto all'integrazione con altri programmi nazionali ed europei, supporto alla stesura dei rapporti annuali di sintesi, supporto allo start up delle attività affidate in house all'Ente
Gennaio/Aprile 2022 TIPO D'IMPIEGO	Comune di Caltagirone Progettazione interventi PNRR Missione 5 Linea di intervento 1.1.1 "Potenziamento dei servizi e delle infrastrutture sociali di comunità" ammodernamento degli standard sportivi dello Stadio "A. Greco" per la creazione di un presidio sportivo polifunzionale a Caltagirone CUP B21H22000020006 – giusta D.G.M. 89 del 28/04/2022.
Febbraio 2021 Dicembre 2022 TIPO D'IMPIEGO	DSS16 Capofila Comune di Catania Programma Operativo Nazionale 2014/2020 PO FSE - PON Inclusione Avviso 3/2016 del MLPS CUP D21E17000400006- Esperto senior in materia di inclusione sociale e politiche attive del lavoro
Maggio Dicembre 2021 TIPO D'IMPIEGO	Deloitte Consulting S.r.l. Consulente senior nell'ambito della Convenzione tra Deloitte Consulting S.r.l. e la Regione Siciliana Dipartimento Regionale della Programmazione per l'erogazione di supporto specialistico e alle AdG 2014/2020 ai sensi dell'art.26 L.N. 488/1999 e s.m.i. e dell'art. 58L.N. 388/200 Lotto 7 – CIG: 65216446E0
Settembre 2020/2021	Associazione LAD ONLUS "Cure & Care" in Oncologia – Incarico per attività di Coordinamento e gestione amministrativa, rendicontazione del Progetto "Madrenatura" – inclusione e supporto bambini affetti da patologie neoplastiche che si è svolto presso la sede WonderLAD Catania
Settembre 2021-Luglio 2022	Fenice Soc. Coop. Sociale – Via Grazia Deledda 2 CATANIA Progetto: SPIDI – Sviluppo Professionale e dell'Inclusione Disabili - CIP: 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0058 CUP: G68D19000720006 - Regione Sicilia Assessorato Famiglia,

Politiche Sociali e del Lavoro PO FSE Sicilia 2014-2020. Avviso 19/2018 - Presentazione di Azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione **AZIONE A.2.a Progettazione**

Novembre 2020/2022 TIPO D'IMPIEGO	DSS 13 Capofila Comune di Caltagirone Consulente con incarico biennale (D.D. n. 812 del 02/11/2020) nella qualità alta professionalità, esperto in sviluppo delle politiche Sociali, assistenza alla programmazione e progettazione distrettuale degli interventi FNPS L-n.328/2000 del Piano di Zona 2018/2019. Redazione della programmazione del PdZ 2021, gestione delle procedure amministrative ed elaborare bandi di gara e capitolati speciali di appalto per l'affidamento dei servizi e predisposizione degli strumenti per attività di monitoraggio e di rendicontazione
Maggio/Dicembre 2021	AGCI SICILIA - PALERMO FSE 2014-2020 - PON SPAO (Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione) Progetto COOPERAZIONE SUD 2030 I contesti e gli strumenti del dialogo sociale per il protagonismo delle imprese cooperative nello sviluppo del Mezzogiorno nell'era digitale. Decreto Direttoriale n.191 del 08/05/2019 e successiva comunicazione Prot. n.7960 ANPAL del 11/06/2019 - CUP E53H18000230006. Incarico di coordinamento delle attività di progetto destinate alla REGIONE SICILIA
Giugno 2020- aprile 2021 TIPO D'IMPIEGO	SOFT STRATEGY LOCAL GOVERNMENT con sede legale in PALERMO Incarico di Consulente senior per Assistenza tecnica alle Autorità Urbane e alle Aree Interne della Regione Sicilia per l'attuazione dei Programmi Operativi 2014-2020 – Lotto 7 – Contratto di subappalto del 16/05/2019 per il quale SOFT STRATEGY ha ricevuto autorizzazione da parte di Consip SpA
Luglio 2013 giugno 2024 TIPO D'IMPIEGO PRINCIPALI MANSIONI	UREGA - Ufficio Regionale per l'Espletamento di Gare per l'Appalto di lavori pubblici Assessorato regionale delle infrastrutture e mobilità Albo Regionale degli esperti tecnici costituito ai fini della formazione delle Commissioni per l'aggiudicazione delle Gare d'Appalto art.8 comma 7 della Legge regionale n.12 del 12/07/2011 di recepimento del D.lgs 163/2006 – DDG. N. 2877 e s.m.i. – D.lgs 50/2016 <u>Esperto per la valutazione tecnica dei progetti per le sezioni:</u> B.2.35 formazione, B.2.36 Servizi Sociali e Sanitari, B2.26 Ricerche di mercato e sondaggio dell'opinione pubblica, B2. 29 Pubblicità, B2. 33 Collocamento e reperimento personale Ho fatto parte di oltre 60 Commissioni Aggiudicatrici
Giugno 2020- giugno 2021 TIPO D'IMPIEGO	GIS International S.r.l. SR Incarico annuale di Consulenza per l'analisi e l'ingegnerizzazione di processi e dei servizi ICT basati sulle peculiarità organizzative e procedurali della PA Ideazione di servizi ICT idonei a sostenere il percorso di Certificazione di qualità dei processi interni alla PA, dei servizi dei vari settori e delle performance nella PA. Modellizzazione dei flussi sulla base dei regolamenti amministrativi Formazione sulla struttura ed organizzazione della Pubblica Amministrazione
Ottobre 2019 giugno 2020 TIPO D'IMPIEGO	Deloitte Consulting S.r.l. Consulente senior nell'ambito della Convenzione tra Deloitte Consulting S.r.l. e la Regione Siciliana Dipartimento Regionale della Programmazione per l'erogazione di supporto specialistico e assistenza tecnica alle Autorità di gestione e di certificazione per l'attuazione dei programmi operativi 2014/2020 ai sensi dell'art.26 L.N. 488/1999 e s.m.i. e dell'art. 58L.N. 388/2000 Lotto 7, CIG: 65216446E0
Luglio 2019 giugno 2020 TIPO D'IMPIEGO	Comune di Caltagirone Consulente del Comune di Caltagirone nella qualità di esperto nel supporto metodologico e specialistico all'amministrazione per la progettazione della Strategia di Sviluppo dell'Area Interna 2014/2020 , per l'accesso a Fondi Nazionali, FSE, FESR, FEARS e l'elaborazione del piano delle azioni attuative approvazione Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche di Coesione il 14/04/2020 con nota DPCOE 0001494 per l'importo di euro 38.830.595,333
Settembre/ottobre 2019 TIPO D'IMPIEGO	Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Catania ed I.R.S.E.S. di Giarre Ciclo di seminari di Studio della durata di 24 ore sul tema "REDDITO DI CITTADINANZA, PATTO PER L'INCLUSIONE E PATTO PER IL LAVORO" Metodologia e strumenti per la gestione dei nuclei famigliari Incarico di docente
Ottobre 2017 al 2023 TIPO D'IMPIEGO	Regione Sicilia - Assessorato della Salute D.D.G. n.1995/2017 Nomina di Esperto Esterno al Tavolo Tecnico per l'Educazione Sanitaria e Leggi Correlate 13/10/2017

Da settembre 2017 a
febbraio 2019
PRINCIPALI MANSIONI

Regione Siciliana Ente strumentale C.I.A.P.I. Centro Interaziendale Addestramento Professionale Integrato – Priolo Gargallo SR
Consulente Senior - Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" diretto a favorire l'occupazione giovanile nella Regione Sicilia.
Assistenza tecnica a favore degli Uffici Centrali e periferici della Pubblica Amministrazione Regionale per la programmazione, attuazione e gestione di programmi comunitari, nazionali e regionali - Supporto tecnico specialistico al PAR Sicilia del Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" diretto a favorire l'occupazione giovanile nella Regione Sicilia.

Febbraio 2014 giugno 2019
TIPO DI AZIENDA O SETTORE
TIPO D'IMPIEGO

Etna Hitech S.C.p.A.viale Africa 31, 95129 Catania
Ricerca, Sviluppo e Formazione nel settore ICT
Progettazione e Direzione dei progetti:
PON Inclusione FSE 2014/2020 DSS 16 Comuni di Catania, Misterbianco, Motta S. Anastasia – CIG: 70878674EI CUP: D61B17000150006PO FESR 2007/2013 Sviluppo della piattaforma digitale per della Direzione dei Servizi Sociali del Comune di Catania, formazione, affiancamento e assistenza al personale dei Comuni addetto ai servizi di contrasto alla povertà e inclusione socio lavorativa dei beneficiari REI/RdC
PON Inclusione FSE 2014/2020 Distretto Socio-sanitario 12 - Comuni Adrano, Biancavilla Santa Maria di Licodia CIG: 7497288DC4 CUP: J71H17000150006 – Progetto Distrettuale volto al superamento della condizione di povertà, al reinserimento lavorativo e all'inclusione sociale dei percettori REI/RdC
PON Inclusione FSE 2014/2020 DSS 22 - Comuni di Enna, Calascibetta, Villarosa, Valguarnera, Centuripe, Catenanuova CIG: 7399895A86 CUP: E91H17000020006 – Servizi digitali, formazione, affiancamento e assistenza al personale dei Comuni addetto ai servizi di contrasto alla povertà e inclusione socio lavorativa dei beneficiari REI/RdC

PO FESR 2007/2013 Sviluppo Piattaforma Città Policentrica SI_1_7257
PO FESR 2007/2013 Servizi Sociali On line SI_1_7279 – Cartella Socio-Sanitaria Digitale

PO FSE 2007/2013 - Progetto Wake-up 2007.IT.051.PO.003/III/G/F/6.2.1/0157, volto all'inclusione socio-lavorativa di soggetti in condizione di disagio ed esclusione sociale (durata biennale con inserimento in azienda)

PO FESR INTEGRATECNO- la TIC al servizio della disabilità - Città Metropolitana di Palermo (rete tra ASP e 72 comuni del territorio) creazione di n.4 Centri Ausili per la disabilità, di una piattaforma digitale di servizi e di un Portale nonché di 4. Sportelli sovracomunali per l'erogazione di servizi per l'inclusione delle persone svantaggiate, mappatura di Enti e risorse territoriali, affiancamento/addestramento del personale delle P.A..

PO FSE 2014/2020 Azione 9.2.1, Avviso 18/2017 per la realizzazione di percorsi formativi rivolti alle persone svantaggiate, progettazione e approvazione Progetto "PISTE" volto alla inclusione socio lavorativa nel settore tecnologico e dell'ICT di soggetti svantaggiati e con disabilità.

Progetti di RICERCA

Hippocratess Progetto di ricerca PON O02_00355_2964193 sviluppo di micro e nano tecnologie e sistemi avanzati per la salute dell'uomo – attività di ricerca

Progetto PON3PE_00216_2 dal titolo "Telemedicina, ambiente e salute (TAS)" Attività realizzativa 3.3 RI progettazione del taccuino del cittadino, 4.5 RI: Definizione dell'architettura dell'infrastruttura

Progetto "Analisi delle opportunità di implementazione della strategia di specializzazione intelligente nell'ambito del welfare metropolitano" - Sviluppo di sinergie attraverso il networking e la cooperazione tra le società consorziate, al fine di promuovere competitività e crescita economica nonché offrire soluzioni ICT innovative e di qualità.

PRINCIPALI MANSIONI

Sviluppo business, Progettazione Fondi Europei, Assistenza Tecnica e Formazione per le P.A. e per i privati, servizi per la riorganizzazione e digitalizzazione delle PA e del settore socio-sanitario, Piani di sviluppo territoriale

Maggio 2016 Giugno 2016
TIPO D'IMPIEGO

Università degli Studi di Catania - Scienze Politiche
Incarico di collaborazione esterna di natura libero professionale nell'ambito del Programma Nazionale PAC (Piano di Azione e Coesione) docenza nei seminari rivolti ai funzionari dei Distretti Socio Sanitari. Docente. Tema degli incontri formativi rivolti ai dipendenti delle P.A. è stato: "Interventi di rete, network territoriale e strumenti di raccordo tra Enti Locali ed ASP"

PRINCIPALI MANSIONI

Febbraio/Maggio 2016
TIPO DI AZIENDA O SETTORE
TIPO D'IMPIEGO
PRINCIPALI MANSIONI

Istituto di Sociologia Luigi Sturzo Caltagirone
Centro Studi, Ricerche e Formazione
Docenze nel Master "Modelli di programmazione e valutazione delle politiche sociali"
Temi: Valutazione dei servizi alla persona, accreditamento e certificazione dei servizi pubblici alla person

Febbraio 2015 giugno 2017 Distretto Sociosanitario n.49 - Comune di Lentini
TIPO DI AZIENDA O Contratto di collaborazione professionale dal 19/02/2015, D.D. settore 7°, n.55 Reg. Gen. al 17/02/2015
TIPO D'IMPIEGO PROGETTO INPS - Home Care Premium
PRINCIPALI MANSIONI Assistenza tecnica e consulente per lo start up dello Sportello a gestione mista, creazione del network distrettuale per i servizi domiciliari, formazione del personale EE.LL. e Terzo Settore

GENNAIO/NOVEMBRE 2014 CIRF – Via San Nicola 7 Palermo
TIPO D'IMPIEGO Progetto "Formazione & Lavoro" CIP 2007.IT.051.PO.003./III/G/F/6.2.1/0161 – Assessorato Lavoro della Regione siciliana
PRINCIPALI MANSIONI Coordinamento, Orientamento e Accompagnamento

Agosto 2014 Novembre 2015 Distretto Sociosanitario n.20 Comune di Palagonia Ente Pubblico
TIPO D'IMPIEGO D.DIRIGENZIALE REG. 289 -06/08/2014 - PROGETTO INPS – Home Care Premium, supporto specialistico e consulenza per lo start up dello sportello distrettuale a gestione mista, per lo sviluppo del network distrettuale per i servizi domiciliari

Luglio 2013 gennaio 2014 Consorzio Etna Hitech viale Africa 31, 95129 Catania
TIPO DI AZIENDA O SETTORE Ricerca, Sviluppo e Formazione
TIPO D'IMPIEGO PROGRAMMA MIUR SMART CITY - Progetto PRISMA Piattaforma cloud Interoperabili per SMART government – MIUR - D.D. n. 84/Ric del 2/03/2012, D.D. n. 255/Ric del 30/05/2012, D.D. n. 370/Ric del 26/06/2012.
PRINCIPALI MANSIONI Ri-organizzazione e processi delle P.A. Consulente *Smart Cities and Communities and Social Innovation*, progettaz. e sviluppo di un dimostratore per il potenziamento delle reti e dei servizi territoriali

Da Giugno 2010 giugno 2013 COMUNE DI CATANIA

TIPO D'IMPIEGO Incarico di consulente esterno conferito con provvedimento del Sindaco del Comune di Catania n.03/04/95 del 17/06/2010 fino al giugno 2013
PRINCIPALI MANSIONI

- Assistere gli uffici dell'Assessorato Politiche Sociali e per la Famiglia nel tracciare un nuovo assetto organizzativo e nell'implementazione del medesimo;
- Supportare il coordinamento delle iniziative di programmazione, progettazione, monitoraggio e controllo e rendicontazione realizzate sia come azioni di sistema, sia in rapporto ai servizi erogati;
- Cooperare allo sviluppo di regolamenti, convenzioni, di procedure e strumenti di monitoraggio e valutazione;
- Supportare l'A.C. nell'elaborazione di analisi e valutazione dei bisogni sociali e sociosanitari e nella predisposizione di piani d'intervento innovativi, nonché, nella ricerca di fondi di finanziamento;
- promuovere e sviluppare piani volti a potenziare il welfare comunitario;
- ottimizzare le risorse finanziarie disponibili anche mediante il ricorso alla collaborazione con altri Assessorati, enti istituzionali, il privato sociale e la rete del volontariato.

Da Giugno 2010 giugno 2013 COMUNE DI CATANIA - Assessorato Famiglia e Politiche Sociali

TIPO D'IMPIEGO Consulente per lo sviluppo delle politiche socio-sanitarie e d'inclusione. Ha curato la ricerca fondi Europei e la progettazione FSE e FESR:
 Ha partecipato al gruppo di lavoro che ha svolto l'analisi preliminare e curato lo sviluppo del PISU - Piano Integrato di Sviluppo Urbano "Catania città metropolitana"
 Ha curato la Progettazione Esecutiva n. 6 PROGETTI - Piano Integrato di Sviluppo Urbano "Catania città metropolitana", (Prov. Dir. n.11/825 del 25/05/2012), finanziati dalla Regione Sicilia mediante il PO- FESR 2007/2013

Progettaz. Esecutiva "Home Care 2011" finanziato dall'INPDAP al Comune di Catania con provv. prot. 7424/2011, Delib. G.M. n. 88 del 07/02/2012

Progettaz. "Home Care Premium 2012" finanziato dall'INPS al Distretto sociosanitario n.16 – prot. 6135 28/12/2012

Progetto Esecutivo d'Interesse locale "Driving safety" a valere sul Programma della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Antidroga – NIDACC – Azioni di prevenzione degli incidenti stradali droga e alcol correlati

Progettazione - PLG 2011/2012 - P.A.R.I. "Partecipazione, Autonomia, Impresa, Responsabilità" - Programma della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Gioventù, Delib. G.M. n. 103 del 07/03/2012

PON FESR 2007-2013 - Obiettivo Convergenza – Progetto "In campo per la Legalità" - Delib. G.M. n.

PRINCIPALI MANSIONI	468 del 28/09/2012 Riorganizzazione, pianificazione e messa in rete degli interventi e dei servizi, sviluppo di strumenti di verifica dei risultati, ricerca di fondi extra-bilancio per il finanziamento degli interventi sociali, predisposizione di progettazioni, sviluppo dei capitolati e degli schemi degli atti di affidamento. Componente del Gruppo Piano L.n. 328/2000 – nella qualità di Esperto Esterno.
Novembre 2012 febbraio 2013	Università degli Studi di Catania
TIPO DI AZIENDA O SETTORE	Dipartimento di Scienze Politiche – Laposs – Laboratorio Progettazione Sperimentazione ed Analisi Politiche Pubbliche
TIPO D'IMPIEGO	Contratto di Collaborazione
PRINCIPALI MANSIONI	Studio su: Valutazione di politiche pubbliche, modelli progettuali e d'intervento generalizzabili in ambito welfare
FEBBRAIO 2012 giugno 2013	Comune di Catania
TIPO DI AZIENDA O SETTORE	ATS (COINE' srl, ARCES, Comune di Catania etc.)
TIPO D'IMPIEGO	Progetto GIFT – Giovani Imprenditori del proprio Futuro nel loro Territorio, D.D. Assessorato Regionale Famiglia e Politiche Sociali, N. 273 del 01/02/2010, APQ "Giovani protagonisti di sé e del territorio"
PRINCIPALI MANSIONI	Esperto in valutazione e membro del Comitato per il monitoraggio e la valutazione
MAGGIO 2011 APRILE 2012	Investi a Catania S.C.p.A, Catania Via Domenico Tempio n.62
TIPO DI AZIENDA O SETTORE	Azienda Partecipata del Comune di Catania
TIPO D'IMPIEGO	PTO Catania Sud - Progetto d'assistenza tecnica al Comune di Catania ed alle sue partecipate al fine di implementare modelli di valutazione di progetti di sviluppo- PON FSE 2007/2013
PRINCIPALI MASIONI	Esperto in valutazione di progetti di sviluppo per la P.A .e per le Aziende partecipate
GIUGNO 2011 GIUGNO 2012	ASSOCIAZIONE KENNEDY ONLUS ADRANO
TIPO DI AZIENDA O SETTORE	Sanitario
PRINCIPALI MANSIONI	Consulente per lo sviluppo risorse umane, progettazione e formazione del personale
MARZO 2008 DICEMBRE 2011	Regione Sicilia - C.I.A.P.I. Centro Interaziendale Addestramento Professionale Integrato – Priolo Gargallo SR
TIPO D'IMPIEGO	Direzione del Piano Regionale di Formazione e Aggiornamento e Assistenza tecnica del personale degli EE.LL. addetto alle attività sociali nei 55 Distretti Socio Sanitari della Sicilia Decreto Assessorato Regionale Famiglia n. 1219/S3/2006 e D.A. 2736/S3 del 19/09/2007 di approvazione della progettazione esecutiva e di autorizzazione all'avvio attività.
PRINCIPALI MANSIONI	Direttore Regionale del progetto biennale "UN MODELLO PER LA RETE REGIONALE DEL WELFARE" che ha altresì realizzato: - Direzione del servizio regionale di assistenza tecnica nella stesura dei PdZ 2010/12 nei 55 distretti sociosanitari della Regione Sicilia; - formazione e attivazione della rete dei 55 facilitatori territoriali per l'assistenza tecnica e l'affiancamento dei Comuni siciliani per lo sviluppo dei PdZ e di modelli sovracomunali di gestione dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari - Attività di aggiornamento e formazione dei componenti degli organi di governance centrale e dei distretti socio-sanitari itineranti su tutto il territorio regionale - Formazione di Dirigenti e Funzionari del Dipartimento Regionale della Famiglia e Politiche Sociali - Osservatorio e Patto formativo per il sociale
DA MAGGIO 2009 LUGLIO 2010	IRAPS - Istituto di Ricerche ed Applicazioni Psicologiche e Sociologiche Onlus CATANIA
TIPO D'IMPIEGO	Sportello InformaFamiglia del DSS16 – D.A.930/S2 11/04/2008 – Assessorato Regionale della Famiglia e EE.LL.
PRINCIPALI MANSIONI	Coordinatore Distrettuale dello Sportello Informa Famiglia Distretto SocioSanitario n.16 volto all'inclusione sociale e al contrasto del disagio familiare
DA MARZO 2009 GIUGNO 2009	Soc. Coop. I.S.P.A.S.A. (Istituto Siciliano Psicologia Applicata e Scienze Antropologiche) CATANIA
TIPO DI AZIENDA O SETTORE	Assessorato Regionale Lavoro e Formazione Professionale, Servizi nel settore Sociosanitario
TIPO D'IMPIEGO	Coordinatore Didattico di n. 2 corsi per medici e infermieri finanziati con DDG n.121 del 16.02.2009: Management dei servizi sociosanitari e Risk management nelle imprese sociosanitarie (con riconoscimento di crediti ECM)
APRILE/DICEMBRE 2008	ITALIA LAVORO SICILIA S.p.A. P/za L. Sturzo 4 - 90100 PALERMO

TIPO D'IMPIEGO	Progetto "A.L.Fa. – Armonizzare Lavoro e Famiglia" "Promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro" - n.1999/IT.16.1.PO.011/3.12/7.2.4/235, "Promozione dell'integrazione sociale" n. 1999/IT.16.1.PO.011/3.19/7.2.4/001Asse III Risorse umane
PRINCIPALI MANSIONI	Referente Territoriale per Inclusione Sociale per le Province di Catania e di Enna
FEBBRAIO 2008 /2009 TIPO D'IMPIEGO	Soc. Coop. I.S.P.A.S.A. (Istituto Siciliano Psicologia Applicata e Scienze Antropologiche) Progetto "Learning Community" D.D.G N1895 DEL 18/12/2007 – PIANO DI FORMAZIONE INTERAZIENDALE RIVOLTO A 100 LAVORATORI DEL SETTORE SOCIOSANITARIO – medici, infermieri, fisioterapisti e logopedisti (Crediti ECM riconosciuti 50)
PRINCIPALI MANSIONI	Direttore di Progetto
FEBBRAIO 2008 GIUGNO 2009 TIPO DI AZIENDA O SETTORE TIPO D'IMPIEGO PRINCIPALI MANSIONI	AZIENDA ASP CATANIA – VIA S.M. La Grande 5 – 95124 Catania SANITARIO - pubblico Corsi di riqualificazione del personale infermieristico aziendale incarico Prot. n.25843 – febbraio 2008 Docente di psicologia per operatori sociosanitari
DA GENNAIO 2008 TIPO D'IMPIEGO PRINCIPALI MANSIONI	Assessorato Regionale Lavoro Regione SICILIA – Ufficio Consigliera Regionale di Parità Collaborazione per lo sviluppo del rapporto biennale sulla situazione del personale femminile e maschile nelle aziende siciliane pubbliche e private con oltre 100 dipendenti Elaborazione della guida per la compilazione on line del report ai sensi dell' art. 46 d.lgs 198/2006
SETTEMBRE 2007 DICEMBRE 2008 TIPO D'IMPIEGO PRINCIPALI MANSIONI	CSATI (Centro Studi e Applicazioni sulle Tecnologie dell'Informazione) CATANIA PROGETTO BORSA LAVORO DELL'ETNA PIT 24 Cod. 1999.IT.16.1.PO.011/3.09/7.2.4/889 Asse III – MIS.3.09 Partners: Provincia Regionale di Catania, Soc. Coop. Cormorano Felix, CSATI, Confesercenti Catania, Ente Parco dell'Etna, Need s.r.l., Mainstreaming Agenda Coordinamento del Centro di Competenza per il Lavoro e delle azioni di orientamento, accompagnamento al lavoro e consulenza on line per la ricerca di occupazione Coordinamento delle azioni di supporto all'efficacia nei 24 Comuni del raggruppamento
LUGLIO 2007 DICEMBRE 2008 TIPO D'IMPIEGO PRINCIPALI MANSIONI	Soc. Coop. I.S.P.A.S.A. (Istituto Siciliano Psicologia Applicata e Scienze Antropologiche) CATANIA Progetto Fantagioco in Ospedale - Assessorato Regionale della Famiglia D.A.1110/ S2 del 06/04/2007 Direzione della ludoteca allestita presso il reparto di pediatria dell'Ospedale Cannizzaro di Catania
SETTEMBRE 2006 LUGLIO 2007 TIPO D'IMPIEGO PRINCIPALI MANSIONI	Soc. Coop. senza fini di lucro I.S.P.A.S.A. (Istituto Siciliano Psicologia Applicata e Scienze Antropologiche) Progetto A.P.A. Agenzia per la promozione dell'Affido L.285/97 Comune di Catania Progetto prevenzione e contrasto dell'abuso e maltrattamento di minori - L.285/97 Comune di Catania Progettazione e Direzione delle attività dell'Agenzia distrettuale per l'affido, formazione del personale di ASP e Comuni, delle famiglie affidatarie, promozione e dissemination
GENNAIO 2005 LUGLIO 2007 TIPO D'IMPIEGO PRINCIPALI MANSIONI	Soc. Coop. I.S.P.A.S.A. (Istituto Siciliano Psicologia Applicata e Scienze Antropologiche) - Corso FSE n. Corso F.S.E. N.1999.IT.16.PO.011/6.08/7.2.4/028 Operatori dell'educativa domiciliare - Corso F.S.E. N.1999.IT.16.PO.011/6.08/7.2.4/026 Operatori di centri antiviolenza per donne e minori - Corso FSE n. 1999.IT.16.1.PO.011.3.03/7.2.4/ 694 Esperti Tecniche di orientamento professionale Progettazione, Direzione
SETTEMBRE 2006 GIUGNO 2007 TIPO D'IMPIEGO PRINCIPALI MANSIONI	CE.FO.P Centro Formazione Professionale Via Cordova 95 Palermo CORSO CO.SE.B Consulente Sviluppo delle Risorse Umane Esperto di Bilancio di Competenze 1999/IT.16.1.PO.011/3.12/7.2.4/223 Docente dei moduli di: Analisi ed intervento sui conflitti di gruppo 30 ore. La teoria del sé e la relazione d'aiuto (30 ore), Analisi delle competenze e dei processi organizzativi (40 ore). Responsabile azione di Orientamento, di project work e accompagnamento partecipanti.

MARZO DICEMBRE 2007	AFOP (Associazione Formazione Orientamento Personale) Via Balatelle 5 San Giovanni -La Punta
PRINCIPALI MANSIONI	Progetto n. 1999/IT.16.1.PO.011/6.08/7.2.4/025 "Prevenzione Abusi all'infanzia" Docente Gruppi esperienziali (on the job) Orientamento
DAL 2004 A MAGGIO 2006	Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e delle Autonomie Locali PALERMO
TIPO D'IMPIEGO	Ricercatore con contratto di collaborazione professionale <u>N.3 incarichi per studio e ricerca ai sensi della L.R. 10/2003 art. 17 sui temi;</u>
PRINCIPALI MANSIONI	- Analisi del sistema regionale dei servizi socio assistenziali e sociosanitari e sviluppo di un nuovo modello organizzativo, D.D.G. n.4265 del 28/12/2004; - La conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro: progettazione di interventi e servizi a supporto della attuazione delle disposizioni di cui alla L.53 dell'8/03/2000 D.D.R.n.3920/S2 del 24/11/2005 - Sostegno alle responsabilità familiari: l'esperienza delle Madri di Giorno, conciliazione e mutuo aiuto D.A. n.1124/S2 del 04/04/2006
GIUGNO 2005 MARZO 2007	O.R.O. (Orientamento Ricerca Formazione) Soc. Cons a R.L.
TIPO D'IMPIEGO	PIC URBAN – Misterbianco Misura 4.1.a SERVIZI PER LA PROMOZIONE DELL'INTEGRAZIONE SOCIALE - Progetto MEDORO
PRINCIPALI MANSIONI	Incarico di Esperto dell'area formazione e orientamento e accompagnamento
DICEMBRE 2005 MARZO 2006	IPAB – Casa dei bambini San Giorgio Gualtieri di Adrano – Via San Pietro 31 IPAB – Collegio Santonoceto di Acireale IPAB – Casa Diadorea – Via Orfanotrofio 6 94011, Agira - ENNA
PRINCIPALI MANSIONI	Collaborazione occasionale - progettazione attività socio-assistenziali per l'accesso al F.N.P.S. L.n. 328/2000
MARZO 2004- APRILE 2005	Telecom Service Learning SPA Via G. FALCONE 25 , 67010 L'AQUILA
TIPO D'IMPIEGO	PROGRAMMA CESAR, Progetto Magister – riqualificazione dei dipendenti degli enti regionali di FP Corso FSE 1999/IT.16.1.PO.011/3.05/7.2.4/001 per la formazione di "progettisti" Corso FSE 1999/IT.16.1.PO.011/2.04/7.2.4/068 tecnici per produzioni di applicativi multimediali
PRINCIPALI MANSIONI	Docente per i moduli: Socializzazione, Comunicazione, Analisi dei Fabbisogni e Progettazione didattica , Project work, Politiche attive del lavoro, orientamento e inserimento professionale (200 ore)
DAL 2003 - LUGLIO 2004	ITALIA LAVORO SICILIA S.p.A. P/za L. Sturzo 4 - 90100 PALERMO
TIPO D'IMPIEGO	Consulente Progetto: S.P.O.I.I.L.S. 1999.IT.16.1.PO..011.3.0.1.7.4.5.482 – Riorganizzazione dei Servizi pubblici per l'occupazione e l'impiego in Sicilia
PRINCIPALI MANSIONI	Consulente regionale per l'Assistenza Tecnica al personale dei Servizi per l'Impiego e per la riorganizzazione dei C.P.I.
SETTEMBRE 2003 - DICEMBRE 2004	C.I.A.P.I. (Centro Interaziendale Addestramento Professionale Integrato), Via A. Barbarigo 2, 90149 – PALERMO
TIPO DI AZIENDA O SETTORE	Formazione Professionale, Orientamento
TIPO D'IMPIEGO	Consulente con contratto di collaborazione professionale - Progetto: Carovana per l'Orientamento P.O.R. 1999.IT.16.1.PO.011/3.01/745.483
PRINCIPALI MANSIONI	Coordinamento addestramento operatori degli enti di FP della regione Sicilia. Coordinamento equipaggi durante le 26 tappe svolte sul territorio regionale per erogare in loco interventi di politiche attive del lavoro e orientamento
LUGLIO 2000 – Dic. 2004	I.S.P.A.S.A. (Istituto Siciliano Psicologia Applicata e Scienze Antropologiche) Soc. Coop. S.r.l.
TIPO D'IMPIEGO	Progettazione, Selezione, Coordinamento, accompagnamento: - <u>FSE n. 1999.IT.16.1.PO.011.3.03/7.2.4/429</u> Esperti in tecniche avanzate di orientamento scolastico e professionale - <u>FSE n. 1999.IT.16.1.PO.011.3.1.2.4.034</u> Operatori socio assistenziali di comunità e centri diurni per anziani - <u>FSE n. 1999.IT.16.1.PO.011.3.1.2.4.033</u> Operatori socio assistenziali di Centri diurni per minori - <u>Corso FSE n. 1999.IT.16.1.PO.011.608/7.2.4/012</u> per la formazione di 15 operatori di Centri

	Antiviolenza - Corso FSE n. 1999.IT.16.1.PO.011./608/7.2.4./013 per la formazione di 15 operatori per la prevenzione e primo intervento nel maltrattamento e abuso di minori Corso FSE n. 1997.3322CT/1/5/0/005/7 per la formazione di 15 operatori di comunità e centri diurni per anziani Corso F.S.E. per "Tecnici di Vendita" n° 950276/CT/3/1/2/005/8
PRINCIPALI MANSIONI	Progettazione, Coordinamento azioni progettuali, Selezione personale e misure di accompagnamento al lavoro degli allievi.
SETTEMBRE 1999/NOVEMBRE 2003 TIPO D'IMPIEGO	CSATI (Centro Studi e Applicazioni sulle Tecnologie dell'Informazione) C/so Italia CATANIA Corsi IFTS (Istruzione, Formazione Tecnica Superiore) svolti c/o le Scuole Superiori Statali: - ISTITUTO TECNICO COLAIANNI DI RIPOSTO - ISTITUTO G.B. VACCARINI DI CATANIA - POLIVALENTE di SAN GIOVANNI LA PUNTA, - LICEO SCIENTIFICO STATALE GALILEO GALILEI di CATANIA, - ISITUTO TECNICO COMMERCIALE "DE FELICE" - di CATANIA - LICEO SCIENTIFICO STATALE "E. MAIORANA" DI SCORDIA
PRINCIPALI MANSIONI E RESPONSABILITA'	REALIZZAZIONE DELLE MISURE DI ACCOMPAGNAMENTO: consulenza formativa individuale, analisi dei fabbisogni formativi, interventi di sostegno e motivazione degli allievi, miglioramento delle abilità comunicative, sviluppo del bilancio di competenze, orientamento al mercato del lavoro
SETTEMBRE 2000- APRILE 2002 TIPO DI AZIENDA O SETTORE TIPO D'IMPIEGO	Consiel SPA - Via Collatina 385 – 00155 ROMA Formazione Professionale Piano Triennale d'intervento Straordinario Sicilia - PROGRAMMA C.E.S.A.R. per la riqualificazione delle risorse umane nel settore della formazione professionale, docente in n.3 CORSI per Tutor-Esperto nella gestione dei processi di apprendimento
PRINCIPALI MANSIONI	MODULI: Pianificazione, progettazione, ed erogazione delle attività formative (76 ore) Il sistema dei bisogni e delle motivazioni nella formazione e nell'accesso al lavoro (80 ore)
MAGGIO 1999 – LUGLIO 1999 TIPO DI AZIENDA O SETTORE TIPO D'IMPIEGO	Consiel SPA - Via Collatina 385 – 00155 ROMA Formazione Professionale Incarico nell'ambito del corso n. CT/5/3E finanziato da I.G. - Società per l'Imprenditorialità Giovanile - per l'assegnazione del "prestito d'onore"
PRINCIPALI MASIONI	ASSISTENZA TECNICA PER L'AVVIAMENTO AL LAVORO NELLE REGIONI OBIETTIVO 1 VALUTAZIONE DELL'ATTITUDINE ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ IMPRENDITORIALI E AMMISSIBILITÀ IDEE IMPRENDITORIALI, ACCOMPAGNAMENTO E FORMAZIONE
MARZO1998 – MAGGIO 1998 TIPO D'IMPIEGO PRINCIPALI MASIONI	Scuola Media Statale Leonardo Da Vinci Mascalucia Consulente esterno e docente per l'aggiornamento dei docenti dell'istituto ai sensi della L.n.285/97 Formatore, supervisore e consulente
GENNAIO 1997 DICEMBRE 1998 TIPO DI AZIENDA O SETTORE TIPO D'IMPIEGO	CSATI (Centro Studi e Applicazioni sulle Tecnologie dell'Informazione) Formazione e Ricerca nel settore delle NTI Incarico biennale di Coordinamento Corso FAD legge 22/86 n° 1.2.16 Catania Etnea per la formazione a distanza (FAD) del personale degli EE.LL. delle aree interne destinato agli uffici di analisi, programmazione e progettazione.
PRINCIPALI MANSIONI	Coordinamento e progettazione materiali FAD
GENNAIO 1996 GIUGNO 1996 TIPO DI AZIENDA O SETTORE TIPO D'IMPIEGO	ANCOL (Associazione Nazionale delle Comunità di Lavoro) Servizi Sociali Formazione Corso F.S.E. n, 950133/CT/3/2/4035/4 diretto alla formazione di 15 "Responsabili di Centri Informagiovani"
PRINCIPALI MANSIONI E RESPONSABILITA'	Docente dei moduli di: Psicologia generale e dello sviluppo, orientamento scolastico e professionale. La comunicazione interpersonale
GENNAIO 1996 – DICEMBRE 1996 TIPO DI AZIENDA O SETTORE TIPO D'IMPIEGO	CSATI (Centro Studi e Applicazioni sulle Tecnologie dell'Informazione) Viale XX settembre CATANIA Formazione e Ricerca nel settore delle NTI Corso COPERNICO n°951766/CT/1/4/0/035/8, CORSO FIDIA N°952151/CT/3/2/4/451/8

PRINCIPALI MANSIONI	Corso ORFEO N°952207/CT/1/1/0/081/8 - Docenza sui seguenti argomenti (120 ore): Tecniche per l'orientamento, strategie e strumenti per l'ingresso sul mercato del lavoro, bacini occupazionali emergenti. - Elaborazione dispense, orientamento e supporto nella ricerca attiva del lavoro
FEBBRAIO 1995 – NOVEMBRE 1995	CSATI (Centro Studi e Applicazioni sulle Tecnologie dell'Informazione) CATANIA
TIPO DI AZIENDA O SETTORE	Formazione e Ricerca nel settore delle NTI
TIPO D'IMPIEGO	Corso F.S.E. "Marconi" n. 941563.IJ.3.2.4.077 volto alla formazione di 12 "esperti nello sviluppo di sistemi telematici per la formazione a distanza".
PRINCIPALI MANSIONI	Progettazione, Coordinamento orientamento e supporto nella ricerca attiva del lavoro
SETTEMBRE 1994– DICEMBRE 1994	Comune di GRAMMICHELE
TIPO DI AZIENDA O SETTORE	Ente Pubblico Locale
TIPO D'IMPIEGO	Con delibera n. 130 del 15/09/1994 riceve incarico per la progettazione di attività formative cc riferimento al D.A.Reg. Lavoro 13.07.94
PRINCIPALI MANSIONI	Progettazione di attività formative per la riqualificazione del personale dell'ente e da offrire cittadini
NOVEMBRE 1990 – DICEMBRE 1994	CSATI (Centro Studi e Applicazioni sulle Tecnologie dell'Informazione) CATANIA
TIPO D'IMPIEGO	Lavoratore dipendente con contratto a tempo indeterminato nel settore della ricerca
PRINCIPALI MANSIONI E RESPONSABILITA'	Attività di ricerca nel settore delle tecnologie informatiche a supporto dell'apprendimento, della disabilità e della formazione a distanza anche attraverso formazione CBT Responsabile del Contratto di ricerca con CNR sul tema: "Nuove tecnologie educative a supporto dell'handicap e della disabilità: creazione di un modello automatico per la scelta dei supporti tecnologici idonei ai diversi problemi di riabilitazione e di apprendimento".

STUDI E FORMAZIONE

Anno Scolastico 1982/1983	Diploma di Maturità Scientifica conseguito presso il Liceo Scientifico Statale "Principe Umberto di Savoia" di Catania
Novembre 1988	Consegue il Diploma di Laurea Magistrale in Psicologia indirizzo applicativo presso l'Università Statale "La Sapienza" di Roma, con votazione di 101/110.
1988	Corso organizzato dalla Soc. Coop. a.r.l. Prospettiva e finanziato dal Fondo Sociale Europeo conseguendo titolo di "Animatore di Comunità Terapeutiche per malati mentali e tossicodipendenti", (600 ore) cc votazione di 55/60;
1989/90	Frequenta il "Corso di Sensibilizzazione alle dinamiche di comunicazione", della durata di 40 ore, tenuto dalla dott. Rose Marie Galante del Santa Clara Country California U.S.A. presso il Centro Studi Ricerca di Terapia Relazionale di Catania.
GENNAIO 1989 DICEMBRE 1991	Con la supervisione del Prof. Santo Di Nuovo, svolge il tirocinio post-laurea presso la Casa di Cura Carmide, dove effettua prestazioni diagnostiche e terapeutiche in ambito neuro-psichiatrico e sostegno psicologico. Partecipa ai seminari teorico-pratici mensilmente organizzati presso la stessa struttura con specialisti ed esperti del settore.
1991/1992	Frequenta il corso base di "Diagnostica psicologica: fondamenti ed applicazioni delle tecnologie informatiche" organizzato e tenuto dal Prof. Santo Di Nuovo – (60 ore teoria e 120 pratica)
1992/1993	Frequenta il corso avanzato di "Diagnostica psicologica: fondamenti ed applicazioni delle tecnologie informatiche" organizzato e tenuto dal Prof. Santo Di Nuovo – (60 ore e 120 pratica)
1993	Supera gli Esami di Stato e ottiene l'abilitazione all'esercizio della libera professione di psicologo
1995	Si iscrive all'Albo Regionale degli Psicologi della Sicilia sezione A, ORPS - n.1182.
2004 2006	Corso Basic Practitioner in PNL a cura dell'Istituto Italiano affiliato alla University Robert Dilts Corso La PNL nella formazione a cura dell'Istituto Italiano affiliato alla University Robert Dilts
2007/08	Corso: Organizzazione Aziendale, Autorità e Leadership - CESMA di Milano affiliato Tavistock & Portman nhs Foundation trust

2014/2015	FONDIMPRESA – AVVISO 5/2013 Corso su "metodi e strumenti innovativi per la gestione dei processi organizzativi" Progetto ATV/117/13 denominato ETNA Education e Training per Nuove Competenze Aziendali"
2014/2015	Corso su "Qualità e miglioramento Continuo" anno 2015 svolto nell'ambito del Progetto ATV/117/13 denominato ETNA Education e Training per Nuove Competenze Aziendali" Finanziato da FONDIMPRESA – AVVISO 5/2013
2016	Organizzato da FONDIMPRESA corso di "Teorie e tecniche di project management" e svoltosi in Etnahitech S.C.p.A. CIVITA S.r.l – "Digitalizzare l'impresa, metodologie, mappatura e analisi dei processi gestionali" Nell'ambito del Piano SPRINT – Sviluppare Progetti per Rafforzare l'innovazione del Territorio
2017	Corso Qualità – Modulo specifico aree Sviluppo Business, Segreteria, Amministrazione & Finanza, Formazione
2018	Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali Università degli Studi di Catania Modulo - Teorie e Prassi della Gestione delle Risorse Umane alla sfida dell'innovazione tecnologica dal 27/03/2018, dal 04/04/2018 Modulo Trasformazioni del lavoro e Jobs Act, dal 06/05/2018 Modulo La trasformazione del lavoro nel periodo dell'industria 4.0 – Modulo Le politiche attive del lavoro e evoluzione e modelli della formazione continua - fondi interprofessionali – Modulo Quadro delle qualificazioni regionali e delle competenze 31/07/2018
2019	Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali Università degli Studi di Catania Seminario su: Nuovi strumenti per la gestione e la risoluzione delle problematiche sociali nella comunità Seminario: Human Relationship - World Social Work Day 2019
2021	EIPASS – conseguimento certificazione- European Informatics Passport EI-CARD CODE EIV00573483AA 7 MODULI USER Certificato n. EXCB7UZBR0
2022 gennaio	Master in HR & Talent Development: Esperto in sviluppo delle risorse umane – conseguito c/o Ente Life Learning codice licenza 1909794-85532945. Ente certificato con codice 00015328 – QMT-ITAIT ACCREDIA. Provider ECP (Educazione Continua Professionale) Certificato PVI-027/18 da LLOYD'S
2022 novembre	Master Executive in Project Management conseguito c/o Ente Life Learning codice licenza 1909794-85532945. Ente certificato con codice 00015328 – QMT-ITAIT ACCREDIA. Provider ECP (Educazione Continua Professionale) Certificato PVI-027/18 da LLOYD'S
2022	Corso dal titolo "MISSIONE SALUTE, PNRR, DIFFERENZE REGIONALI E INTEGRAZIONE" tenutosi a Napoli (NA) dal 14/01/2022 al 14/01/2022, avente come obiettivo formativo "COD.17 PNRR, Missione 6, sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica. Normativa in materia sanitaria e nozioni di sistema"
CAPACITA' COMPETENZE PERSONALI	Carattere aperto, flessibile e pragmatico, è capace d'impegnarsi con costanza e di collaborare positivamente con colleghi e superiori contribuendo al raggiungimento degli obiettivi del gruppo e dell'Ente a cui appartiene. Buone capacità organizzative, di analisi e valutazione dei contesti.
PRIMA LINGUA	Francese Buono (scritto e parlato)
SECONDA LINGUA	Inglese Buono (scritto e parlato)
CAPACITA' COMPETENZE RELAZIONALI	Carattere autonomo e pragmatico. E' dotata di buone le capacità comunicative e relazionali. Sa lavorare per obiettivi e coordinare gruppi di progetto, motivare i collaboratori, esercitare azioni di delega di responsabilità e finalizzare gli sforzi verso il raggiungimento di obiettivi comuni. Adattabile ai diversi contesti, dispone delle capacità di operare in rete e di dialogare con le differenti tipologie di interlocutori (singoli, strutture private ed gli enti pubblici territoriali).
CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Dispone di buone capacità e di una specifica formazione in pianificazione organizzazione, controllo. Sa predisporre un piano d'azione finalizzato al raggiungimento di obiettivi/prodotti, tenendo conto dei vincoli, delle risorse disponibili e anticipando soluzioni in vista possibili criticità. Anche nella attività ordinaria è sempre alla ricerca d'informazioni e di idee che possano consentire lo sviluppo di nuovi assetti e di migliorare il metodo di lavoro. E' capace di gestire la tensione che deriva da condizioni di lavoro difficili (per contenuto o per tempi).

CAPACITA' E
COMPETENZE TECNICHE Buone competenze nel settore delle NTI e ICT. Utilizza in piena autonomia le tecnologie informatiche con particolare riferimento ai programmi del pacchetto Office, alla rete internet ed alle più diffuse piattaforme pubbliche. Competenze nell'uso di programmi audio video utili per lo sviluppo di presentazioni multimediali e per la FAD, capacità nell'integrazione di processi immateriali, reti fisiche e procedure amministrative. Ha delle ottime capacità creative che esprime nella progettazione di servizi e interventi socioassistenziali e socio-sanitari, formativi e di ricerca sia a valere su fonti di finanziamento regionale sia su fondi nazionali che europei (FSE, FESR, etc.).

La sottoscritta Antonietta Schembri, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR 445/2000, dichiara che quanto riportato ed esposto nel presente curriculum vitae corrisponde a verità.

La sottoscritta, dichiara che il presente "curriculum vitae" riportante l'elenco dei titoli delle proprie esperienze professionali e di servizio valutabili ai fini della procedura in oggetto ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, D.P.R. n. 445/00 nonché di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38, del citato D.P.R.

Infine, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 dichiara altresì, di essere informata che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo, competono alla sottoscritta tutti i diritti previsti dall'art. 13 della medesima legge e s.m.i..

CATANIA 30/09/2024

Antonietta Schembri

Avviso pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni d'interesse per la selezione di personale di alta specializzazione e professionalità ai fini dell'eventuale attribuzione dell'incarico di Direzione/Capo progetto nell'ambito del progetto "Formazione degli operatori dei CPI anche in modalità MOOC (Massive Open Online Course) sul Programma GOL e sulle Politiche Attive del Lavoro" a valere sul PAR-GOL Sicilia

RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL CURRICULUM

DOTT.SSA ANTONIETTA SCHEMBRI

Con la presente **relazione di accompagnamento al curriculum**, desidero accompagnare la mia candidatura per il ruolo di Direzione/Capo Progetto nell'ambito del piano di Formazione degli Operatori dei Centri per l'Impiego, finanziato sul Programma GOL e sulle Politiche Attive del Lavoro.

Nel corso della mia carriera, che si basa su trent'anni di attività, ho sviluppato un ampio background professionale nel coordinamento di progetti complessi per il settore privato e pubblico, con particolare attenzione alle politiche attive del lavoro, alla formazione professionale e all'inclusione sociale. Ho acquisito una solida esperienza nella gestione di fondi strutturali, nella progettazione e attuazione di programmi e interventi formativi alcuni dei quali mirati allo sviluppo delle competenze del personale pubblico, soprattutto in contesti di cambiamento organizzativo e innovazione digitale.

Ho diretto e/o coordinato numerosi progetti formativi erogati sia presenza che in modalità mista e/o in FAD/e-learning, con l'obiettivo di sviluppare le competenze del personale della Pubblica Amministrazione. Tra le esperienze più recenti e rilevanti, figura la direzione del progetto REBUILDING volto al capacity building del personale dei distretti socio-sanitari, affidato dalla Regione Siciliana, Dipartimento Famiglia e Politiche Sociali al C.I.A.P.I. di Priolo Gargallo.

Nell'ambito del Progetto REBUILDING, finanziato dal MLPS a valere sul FSE 2014-2020 – PON Inclusione, ho ricoperto il ruolo di Capo Progetto. In questa posizione, ho gestito servizi e i piani formativi per oltre 500 unità di personale, collaborando con le Università di Catania, Palermo ed Enna, e coordinando al contempo le attività di affiancamento in loco e formazione on the job nonché la gestione complessiva, il monitoraggio e la rendicontazione.

Sempre per il C.I.A.P.I. nella qualità di capoprogetto avevo già diretto, da marzo 2008 a dicembre 2010, il *Piano Regionale di Formazione e Aggiornamento del personale degli EE.LL.* finanziato a valere le risorse del FNPS (Fondo Nazionale Politiche Sociali) dal titolo "Un Modello per la Rete Regionale del Welfare", garantendo servizi di assistenza al Dipartimento Regionale della Famiglia e Politiche Sociali della Sicilia e un vasto programma di formazione in presenza e in FAD al personale impegnato sia a livello locale che presso lo stesso Dipartimento Regionale.

Queste esperienze unitamente a precedenti incarichi ricevuti da CSATI (Centro Studi e Applicazioni sulle Tecnologie dell'Informazione) per il coordinamento del PROGETTO PIT - BORSA LAVORO DELL'ETNA - PIT 24 Cod. 1999.IT.16.1.PO.011/3.09/7.2.4/889 Asse III –MIS.3.09 del POR FSE Sicilia Partners: Provincia Regionale di Catania, Soc. Coop. Cormorano Felix, CSATI, Confesercenti Catania, Ente Parco dell'Etna, Need s.r.l., Mainstreaming Agenda nonché il coordinamento dei Corsi FAD, finanziati a valere la legge 22/86, corso n° 1.2.16 - Catania Etnea ed Enna - per la formazione a distanza (FAD) del personale degli EE.LL. delle aree interne destinato agli uffici di analisi e

programmazione, hanno incrementato le mie competenze nel campo della progettazione, pianificazione e realizzazione di percorsi formativi volti al miglioramento delle competenze di operatori pubblici, all'adeguato soddisfacimento delle esigenze di sviluppo delle competenze di tipo metodologico e specialistico, al trasferimento di nuove competenze direttamente collegate alla gestione quotidiana dei servizi erogati.

Un elemento specifico di raccordo tra il mio percorso professionale e l'eventuale incarico nell'ambito del progetto *"Formazione degli Operatori dei Centri per l'Impiego, finanziato attraverso il Programma GOL e sulle Politiche Attive del Lavoro"*, risiede anche nelle esperienze maturate presso Italia Lavoro Sicilia S.p.A. nel quadro della precedente fase di riorganizzazione, potenziamento e rinnovamento della rete dei Servizi per l'impiego. In particolare, il mio ruolo di consulente per il progetto strategico S.P.O.I.L.L.S. mi ha consentito di partecipare al primo programma di riorganizzazione dei CPI in Sicilia nel corso del quale ho contribuito nell'assistere tecnicamente la Regione Siciliana nel processo di sperimentazione ed attuazione della riforma dei servizi per l'impiego (S.P.I.), sostenendo processi di cambiamento culturale negli uffici e tra gli operatori dei C.P.I., facilitando l'implementazione di metodologie innovative per migliorare l'efficienza dei servizi e la loro capacità di rispondere alle esigenze dell'utenza e del mercato del lavoro.

Questa esperienza mi ha permesso di conoscere le principali dinamiche interne dei CPI e maturare una migliore comprensione delle sfide legate alla gestione dei servizi per l'impiego, competenze che ritengo fondamentali per il successo del progetto formativo per cui mi candido.

Inoltre, il lavoro svolto come Referente Territoriale per l'Inclusione Sociale per il progetto A.L.Fa. – Armonizzare Lavoro e Famiglia, sempre per Italia Lavoro Sicilia S.p.A., nonché le più recenti esperienze condotte a valere il FSE 2014/2020 PON Inclusione Avviso 3/2016 e avviso 1/2019 del MLPS, nel ruolo di "Esperto senior in materia di inclusione sociale e politiche attive del lavoro" mi hanno permesso di consolidare ulteriormente le mie competenze nelle politiche attive del lavoro, nei servizi per l'impiego mirati alle categorie svantaggiate e nella promozione dell'inclusione sociale.

Rilevante ai fini del presente progetto sono anche le esperienze maturate attraverso gli incarichi ricevuti dal CIAPI nell'ambito dell'Assistenza tecnica da svolgere a favore degli Uffici Centrali e periferici della Pubblica Amministrazione Regionale (Dipartimento Regionale del Lavoro e CPI) in qualità di consulente senior nell'ambito del PAR SICILIA - Programma Operativo Nazionale "Garanzia Occupazione Giovani" I e II, da settembre 2017 a febbraio 2019 e da gennaio a dicembre 2022. Il programma ha infatti promosso, da un canto, servizi mirati ad maggiore partecipazione dei giovani al mercato del lavoro e dall'altro ha sostenuto l'attività dei servizi pubblici per l'impiego e il funzionamento dei Centri per l'Impiego, nonché le loro relazioni con il contesto imprenditoriale, ha ulteriormente. Nel corso della mia attività ho rafforzato la mia conoscenza dei fabbisogni e dei gap formativi esistenti e delle sfide legate alla formazione del personale dei Centri per l'Impiego, ovvero di aspetti centrali anche nella presente fattispecie affrontata dal Programma GOL.

Le citate esperienze pluriennali possono costituire un valore aggiunto ai fini della efficace Direzione del progetto, costituire una garanzia della capacità di mettere in campo un elevato standard di gestione ed essere predittive di efficienza e impatto positivo sui destinatari.

Negli anni passati ho maturato una significativa esperienza nell'ambito della progettazione e gestione di interventi finanziati dai fondi strutturali, (FSE, FESR, FEASR) che ho utilizzato anche nel

quadro delle strategie di sviluppo territoriale (CLLD -Community Led Local Development e ITI - Integrated Territorial Investment) per delineare policy sinergicamente sostenute dai diversi fondi strutturali. Sono stata la progettista della Strategia di Sviluppo territoriale per i nove comuni dell'Area interna del Calatino sia per il ciclo 2014/2020 sia per il ciclo programmatico 2021/2027. Dal 2021 ho curato, per il Comune di Caltagirone la progettazione di interventi afferenti al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ed ho avuto incarichi nella qualità di esperto tecnico di interventi nell'ambito della Missione 5 del Next Generation EU - PNRR, focalizzati sul potenziamento delle infrastrutture sociali e per l'inclusione socio-lavorativa di soggetti appartenenti a categoria svantaggiata.

Dal 2019 al 2023 nella qualità di consulente senior ho collaborato con Deloitte Consulting S.r.l. e la sua rete partenariale attivata per il progetto di "Supporto specialistico e assistenza tecnica alle Autorità di Gestione e di Certificazione istituite presso le Amministrazioni titolari dei Programmi di sviluppo cofinanziati dai fondi strutturali dell'Unione Europea per l'attuazione dei Programmi Operativi 2014-2020 fornendo supporto specialistico al Dipartimento Regionale della Programmazione, Autorità di gestione e certificazione del programma operativo FESR 2014/2020, supporto ai Centri di responsabilità regionale e affiancamento ai responsabili di EE.LL. e delle Autorità Urbane impegnati nell'espletamento di tutti gli atti di natura tecnica ed operativa connessi alla corretta gestione del programma.

Ho sviluppato una vasta competenza nel settore della formazione coordinando sia attività formative tradizionali che interventi in e-learning. Sono stata responsabile della progettazione di progetti formativi mirati al personale pubblico, realizzando percorsi personalizzati in base all'analisi dei fabbisogni formativi. Queste attività hanno garantito l'efficacia dei percorsi formativi, assicurando una formazione mirata e adeguata alle esigenze specifiche degli operatori.

Un'esperienza rilevante ai fini della candidatura in oggetto riguarda la mia collaborazione con Etna Hitech S.C.p.A. (2013-2019), dove ho lavorato a progetti innovativi legati alla digitalizzazione e alla gestione dei servizi pubblici per introdurre il cambiamento organizzativo e innovazione digitale. Tra i progetti più significativi, ho diretto l'implementazione di piattaforme digitali a supporto di percorsi formativi e di servizi per l'inclusione sociale e del lavoro nell'ambito del PON Inclusione FSE 2014-2020, dei POR FESR ed FSE. Nella qualità di responsabile dell'Area welfare e formazione, ho gestito per Etna Hitech S.C.p.A., la formazione del personale dei Comuni coinvolti nei progetti di contrasto alla povertà e per l'inclusione socio-lavorativa, con particolare attenzione ai beneficiari del Reddito di Cittadinanza (RdC). Queste esperienze hanno consolidato le mie competenze nella gestione di strumenti ICT per la formazione e il monitoraggio, favorendo un uso innovativo della tecnologia nella gestione dei servizi e delle politiche attive del lavoro.

Grazie all'esperienza maturata presso Etna Hitech S.C.p.A., ho acquisito competenze avanzate nell'utilizzo delle tecnologie ICT, sia per la gestione di piattaforme digitali che per la formazione a distanza. Queste competenze mi permettono di affrontare con successo i progetti che richiedono l'uso di strumenti digitali per la formazione e la gestione operativa, rendendo più efficienti i processi formativi e di monitoraggio delle attività.

Nel corso delle mie ricorrenti collaborazioni con il Comune di Catania, ho ricoperto ruoli di coordinamento, consulenza e supporto tecnico nell'ambito di progetti comunitari e d'inclusione

sociale, dimostrando una capacità consolidata di gestione di interventi complessi, sia dal punto di vista amministrativo che operativo. Le mie esperienze principali comprendono:

- Sviluppo di politiche socio-sanitarie e assesment organizzativo (giugno 2010 – 2013): durante il mio incarico presso l'Assessorato Politiche Sociali e per la Famiglia del Comune di Catania, ho fornito assistenza l'identificazione di fonti di finanziamento extrabilancio, consulenza per la progettazione e attuazione delle politiche socio-sanitarie. Ho contribuito analisi dei fabbisogni e all'assessment organizzativo necessario alla riorganizzazione interna. Ho collaborato allo sviluppo di regolamenti comunali, di strumenti di monitoraggio per migliorare l'efficienza dei servizi offerti alla cittadinanza ed in particolare per le famiglie vulnerabili. Ho collaborato alla stesura del PISU (Piano Integrato di Sviluppo Urbano) finanziato a valere il Fondi Comunitari 2007/2013 e alla progettazione di interventi a valere il PON Legalità.
- Supporto specialistico come Consulente Senior per il Comune di Catania (febbraio 2021 – ottobre 2023), ho fornito affiancamento tecnico e amministrativo ai Comuni del Distretto 16, per lo sviluppo di politiche attive del lavoro, per la programmazione e attuazione di servizi legati al PON Inclusione FSE 2014/2020 (Avviso n.3/2016 MLPS e Avviso 1/2019 -PaIS).
- Coordinamento di progetti distrettuali: da novembre 2023 ho assunto l'incarico di Coordinatore del servizio di supporto amministrativo, alla governance alla progettazione e attuazione degli interventi di sostegno finanziati dal PAL, a valere la Quota Servizi del Fondo Povertà.

La mia carriera si è svolta sia nel privato che in contesti legati alla Pubblica Amministrazione, acquisendo una profonda comprensione delle dinamiche procedurali, organizzative e relazionali. Ho collaborato con istituzioni come il C.I.A.P.I., numerosi Dipartimenti della Regione Siciliana e tanti Comuni siciliani, contribuendo al miglioramento della qualità dei servizi attraverso attività di formazione e consulenza e assistenza tecnica. Ho anche supportato le amministrazioni locali nell'adozione di soluzioni innovative per migliorare l'efficienza organizzativa e la qualità dei servizi erogati.

Nello svolgimento degli incarichi ricevuti sono sempre stata orientata al raggiungimento degli obiettivi di progetto, sia individualmente che in team. La mia esperienza nella gestione di progetti formativi complessi ha richiesto un forte impegno nella gestione di gruppi di lavoro, nella promozione della collaborazione e la condivisione degli obiettivi. In tutti i miei incarichi, ho sempre mantenuto una forte attenzione alla qualità dei risultati, garantendo la piena attuazione degli interventi nei tempi e modi previsti.

Sono convinta che la mia pregressa esperienza nella gestione di progetti formativi complessi, unita alla mia capacità di interfacciarmi con una vasta gamma di stakeholder, tra cui enti pubblici, istituzioni accademiche e il terzo settore, rappresenti un importante valore aggiunto per il ruolo di Direzione/Capo Progetto nell'ambito del Programma GOL.

Ringraziando per l'attenzione, resto a vostra completa disposizione per ulteriori dettagli o chiarimenti riguardo al mio percorso professionale.

Cordiali saluti,

Dott.ssa Antonietta Schembri

Antonietta Schembri