



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

**C.I.A.P.I.**  
Centro Interaziendale  
Addestramento  
Professionale Integrato  
PRIOLO G.-SR



Determina Direttoriale n.108 del 28/05/2025

**Oggetto:** Progetti "Formazione degli operatori dei CPI anche in modalità MOOC (Massive Open Online Course) sul Programma GOL e sulle Politiche Attive del Lavoro" a valere sul PAR-GOL Sicilia" - CUP: G64G21000050006 e "Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)" a valere sul PAR-GOL Sicilia - CUP: G61D21000500006.

Deliberazione n.2 del 13/01/2025 approvativa dell'Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici.

Graduatoria provvisoria dei Profili A2.S3 - A2.S4 - A2.A1 - A2.A2. Candidata **Avv. Giovanna Scozzari, profilo A2.S3. Ammissione con riserva.**

### IL DIRETTORE

- Visto lo Statuto del Centro;
- Vista la L. r. n.10 del 15/05/2000 della Regione Siciliana;
- Vista la delibera commissariale n. 25 del 23/12/2024 di nomina di Direttore dell'Ente del Dott. Fabio Marino, Dirigente della Regione Siciliana;
- Vista l'accettazione dell'incarico del Dott. Fabio Marino;
- Visto il verbale n.192 del 04/11/2024 dell'Assemblea dei Soci di approvazione alla variazione al bilancio di previsione esercizio 2024-2026;
- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1;
- Visto il Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) attuativo della Milestone 2 (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1. ALMP's e formazione professionale);
- Visto il PAR GOL della Regione Siciliana che - apprezzato con Delibera di Giunta regionale di Governo n.83 del 24/02/2022, il successivo aggiornamento con una seconda versione che ha ricevuto nota di valutazione positiva rilasciata da ANPAL con provvedimento prot. n.1341 del 02/02/2024 - garantisce la coerenza tra la normativa nazionale del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL) e l'attuazione a livello regionale, nonché la piena realizzazione del Programma e s.m.i.;



REGIONE SICILIA



MINISTERO DEL LAVORO  
DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale  
Addestramento  
Professionale Integrato  
PRIOLO G.-SR



- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” - Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione- Osservatorio Regionale Del Mercato Del Lavoro Sicilia (ORMLS) che mira a sostenere la ridefinizione del sistema di *governance* multilivello delle politiche attive del lavoro in Sicilia, analizzare le tendenze e i fenomeni relativi al mercato del lavoro regionale, fornire supporto nella programmazione e valutazione delle politiche del lavoro, svolgere attività di rilevazione statistica, documentazione, ricerca e studio in materia di lavoro e mettere a disposizione dei CPI informazioni essenziali per facilitare l’incrocio tra la domanda e l’offerta;
- Vista le Convenzioni sottoscritte tra il CIAPI ed il Dipartimento Regionale del Lavoro il 19/12/2022 aventi ad oggetto la realizzazione dei progetti esecutivi richiamati in calce;
- Vista la nota direttoriale prot. n.2867 del 24/09/2024 indirizzata al Commissario Straordinario dell’Ente avente ad oggetto “Messa a terra dei progetti PAR GOL Sicilia ORMLS e Formazione personale CPI”;
- Vista la nota commissariale di riscontro prot. n.2884 del 27/09/2024 di pari oggetto;
- Vista la Deliberazione commissariale n.17 del 27/09/2024 approvativa del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall’art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Deliberazione commissariale n.2 del 13/01/2025, approvativa dell’Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici che contempla, al proprio interno, le figure declinate nell’ambito del progetto esecutivo indicato in oggetto;
- Vista la determina approvativa delle graduatorie provvisorie citate in oggetto n. 70 del 7/4/2025;
- Preso atto che la Commissione valutatrice nominata ai sensi della determina direttoriale n. 89 del 23/4/2025, come da verbali trasmessi con nota prot. n. 1439 del 21/05/2025, nella sessione di valutazione esperita nei giorni 14, 15 e 20 maggio 2025 ha provveduto, tra gli altri, a effettuare i colloqui relativi al profilo A2.S3;
- Considerato che con PEC del 13/05/2025 l’avv. Giovanna Scozzari ha chiesto la revisione del punteggio assegnato nell’ambito del succitato profilo;



REGIONE SICILIA



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale  
Addestramento  
Professionale Integrato  
PRIOLO G. -SR



- Preso atto che l'istanza *de qua* – in perduranza della sessione di esami superiormente evidenziata – è stata sottoposta alla Commissione esaminatrice;
- Preso atto che la stessa, sentito il Direttore dell'Ente, ha convenuto di ammettere ai colloqui, con riserva, la candidata Scozzari al fine di consentire agli uffici la verifica documentale con riguardo alla appalesata differenza di punteggio (punti 35,40 asseverata dagli uffici e punti 39 riportati dalla candidata in esito alla procedura di autovalutazione in piattaforma);
- Considerato che alla candidata in parola con nota prot. n. 869 del 24/3/2025 era stato notificato da parte del RUP l'avvio del procedimento di rideterminazione del punteggio relativo all'esperienza richiesta dal bando, ma che la procedura in argomento, per un mero errore di digitazione della PEC ([avv.scozzari@postacert.it](mailto:avv.scozzari@postacert.it) invece di [avv.scozzari@postecert.it](mailto:avv.scozzari@postecert.it)) non è andata a buon fine;
- Ritenuto che in aderenza ai principi di imparzialità, trasparenza e buon andamento della Pubblica Amministrazione necessità provvedere ad una seconda notifica della procedura d'anzichè citata, apponendo quale annotazione nelle graduatoria finale del profilo della candidata Scozzari (Profilo A2.S3) la dicitura "con riserva".

### DETERMINA

1. Di disporre al RUP, in autotutela, la riproposizione della nota di avvio del procedimento di rideterminazione del punteggio relativo ai titoli e alla *seniority* richiesti dal bando avverso la candidata avv. Scozzari.
2. Di annotare in data odierna sul sito istituzionale dell'Ente nella graduatoria definitiva del profilo A2.S2 la dicitura "con riserva", nelle more della presentazione delle eventuali memorie difensive e delle successive determinazioni da parte dell'Ente.



Il Direttore del CIAP I  
Fabio Marino

