



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



Determina Direttoriale n.83 del 22/04/2025

Oggetto: Progetti "Formazione degli operatori dei CPI anche in modalità MOOC (Massive Open Online Course) sul Programma GOL e sulle Politiche Attive del Lavoro" a valere sul PAR-GOL Sicilia" - CUP: G64G21000050006 e "Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)" a valere sul PAR-GOL Sicilia - CUP: G61D21000500006.

Deliberazione n.2 del 13/01/2025 approvativa dell'Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici.

Approvazione graduatoria provvisoria del Profilo A3.S1 - Esperto in monitoraggio e rendicontazione.

IL DIRETTORE

- Visto lo Statuto del Centro;
- Vista la L. r. n.10 del 15/05/2000 della Regione Siciliana;
- Vista la delibera commissariale n.25 del 23/12/2024 di nomina di Direttore dell'Ente del Dott. Fabio Marino, Dirigente della Regione Siciliana;
- Vista l'accettazione dell'incarico del Dott. Fabio Marino;
- Visto il verbale n.192 del 04/11/2024 dell'Assemblea dei Soci di approvazione alla variazione al bilancio di previsione esercizio 2024-2026;
- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1;
- Visto il Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) attuativo della Milestone 2 (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1. ALMP's e formazione professionale);
- Visto il PAR GOL della Regione Siciliana che – apprezzato con Delibera di Giunta regionale di Governo n.83 del 24/02/2022, il successivo aggiornamento con una seconda versione che ha ricevuto nota di valutazione positiva rilasciata da ANPAL con provvedimento prot. n.1341 del 02/02/2024 - garantisce la coerenza tra la normativa nazionale del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL) e l'attuazione a livello regionale, nonché la piena realizzazione del Programma e s.m.i.;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” - Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione-Osservatorio Regionale Del Mercato Del Lavoro Sicilia (ORMLS) che mira a sostenere la ridefinizione del sistema di *governance* multilivello delle politiche attive del lavoro in Sicilia, analizzare le tendenze e i fenomeni relativi al mercato del lavoro regionale, fornire supporto nella programmazione e valutazione delle politiche del lavoro, svolgere attività di rilevazione statistica, documentazione, ricerca e studio in materia di lavoro e mettere a disposizione dei CPI informazioni essenziali per facilitare l’incrocio tra la domanda e l’offerta;
- Viste le Convenzioni sottoscritte tra il CIAPI ed il Dipartimento Regionale del Lavoro il 19/12/2022 aventi ad oggetto la realizzazione dei progetti esecutivi richiamati in calce;
- Vista la nota direttoriale prot. n.2867 del 24/09/2024 indirizzata al Commissario Straordinario dell’Ente avente ad oggetto “Messa a terra dei progetti PAR GOL Sicilia ORMLS e Formazione personale CPI”;
- Vista la nota commissariale di riscontro prot. n.2884 del 27/09/2024 di pari oggetto;
- Vista la Deliberazione commissariale n.17 del 27/09/2024 approvativa del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall’art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Deliberazione commissariale n.2 del 13/01/2025, approvativa dell’Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici che contempla, al proprio interno, le figure declinate nell’ambito del progetto esecutivo indicato in oggetto;
- Considerato che in data 26/01/2025 sono spirati i termini di presentazione delle istanze per l’inserimento nella costituenda *Long List* di esperti e di assistenti tecnici, regolati da uno specifico applicativo web all’uopo predisposto dall’Ente per il tramite di una *softwarehouse*;
- Visti gli elenchi delle istanze pervenute per profilo, inviati dalla predetta società informatica con mail del 27/01/2025;
- Visti, in particolare, gli artt.7 e 8 del superiore avviso disciplinanti, tra gli altri, l’approvazione della *Long List* provvisoria;



REGIONE SICILIANA



Garanzia Occupabilità Lavoratori

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR

- Valutata la necessità di ricorrere con rapidità all'individuazione degli esperti e assistenti tecnici sulla scorta delle necessità quantitative individuate nei progetti esecutivi, secondo le modalità di cui al citato Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art.7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Visto l'ordine di servizio prot. n.420/D dell'11/02/2025 istitutivo del gruppo di lavoro *Long List* per l'istruttoria delle istanze, disciplinata dall'art.7 del citato Avviso;
- Preso atto della nota prot. n.1199 del 22/04/2025, con la quale il RUP trasmette alla Direzione dell'Ente le risultanze esperite ai sensi del richiamato art.7, con riguardo al profilo in oggetto, come di seguito riportato:

Profilo A3.S1 - Esperto in monitoraggio e rendicontazione			
Nome	Cognome	Domanda ID	Punteggio
Fabio Placido	Sole	78	38.00
Maria	Virgilio	129	38.00
Laura	Guagliardito	184	38.00
Daniela	Marceca	189	37.00
Alberto	Maugeri	160	37.00
Daniela	Santoro	221	37.00
Provvidenza Carla Maria	Tripoli	217	37.00
Calogero	Frumusa	116	36.00
Germana	Purpura	225	36.00
Antonella	Trimarchi	230	36.00
Vincenza	Leone	47	35.00
Gaetano	Cala'	203	35.00
Fulvio	Rocca	75	32.00
Giuseppe	Gelsomino	169	31.00
Valeria	D'Angelo	215	30.00
Giulia	Giorgio	100	25.80
Gianni Eros	Cusumano	48	23.70
Gaetano	Purpura	236	23.20
Giuseppe Maria	Zingales	151	20.20
Angela	Greco Polito	228	14.00



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



- Ritenuto di dover procedere all'approvazione della *Long List* provvisoria relativa al superiore profilo, rientrante nell'ambito delle professionalità esterne previste nei progetti esecutivi indicati in oggetto.

DETERMINA

1. Di approvare la sottoriportata graduatoria provvisoria, finalizzata agli adempimenti di cui all'art.9 del citato Avviso costitutivo della *Long List*, in linea con il vigente Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.:

Profilo A3.S1 - Esperto in monitoraggio e rendicontazione			
Nome	Cognome	Domanda ID	Punteggio
Fabio Placido	Sole	78	38.00
Maria	Virgilio	129	38.00
Laura	Guagliardito	184	38.00
Daniela	Marceca	189	37.00
Alberto	Maugeri	160	37.00
Daniela	Santoro	221	37.00
Provvidenza Carla Maria	Tripoli	217	37.00
Calogero	Frumusa	116	36.00
Germana	Purpura	225	36.00
Antonella	Trimarchi	230	36.00
Vincenza	Leone	47	35.00
Gaetano	Cala'	203	35.00
Fulvio	Rocca	75	32.00
Giuseppe	Gelsomino	169	31.00
Valeria	D'Angelo	215	30.00
Giulia	Giorgio	100	25.80
Gianni Eros	Cusumano	48	23.70
Gaetano	Purpura	236	23.20
Giuseppe Maria	Zingales	151	20.20
Angela	Greco Polito	228	14.00

2. Di disporre la pubblicazione della superiore graduatoria provvisoria sul sito web dell'Ente, con valore di notifica nei confronti degli interessati.



Il Direttore del CIAPI
Fabio Marino