



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.
Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



Determina Direttoriale n.84 del 22/04/2025

Oggetto: Progetti "Formazione degli operatori dei CPI anche in modalità MOOC (Massive Open Online Course) sul Programma GOL e sulle Politiche Attive del Lavoro" a valere sul PAR-GOL Sicilia" - CUP: G64G21000050006 e "Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)" a valere sul PAR-GOL Sicilia - CUP: G61D21000500006.
Deliberazione n.2 del 13/01/2025 approvativa dell'Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici. Esclusione candidature.

IL DIRETTORE

- Visto lo Statuto del Centro;
- Vista la L. r. n.10 del 15/05/2000 della Regione Siciliana;
- Vista la delibera commissariale n.25 del 23/12/2024 di nomina di Direttore dell'Ente del Dott. Fabio Marino, Dirigente della Regione Siciliana;
- Vista l'accettazione dell'incarico del Dott. Fabio Marino;
- Visto il verbale n.192 del 04/11/2024 dell'Assemblea dei Soci di approvazione alla variazione al bilancio di previsione esercizio 2024-2026;
- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1;
- Visto il Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) attuativo della Milestone 2 (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1. ALMP's e formazione professionale);
- Visto il PAR-GOL della Regione Siciliana che - apprezzato con Delibera di Giunta regionale di Governo n.83 del 24/02/2022, il successivo aggiornamento con una seconda versione che ha ricevuto nota di valutazione positiva rilasciata da ANPAL con provvedimento prot. n.1341 del 02/02/2024 - garantisce la coerenza tra la normativa nazionale del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL) e l'attuazione a livello regionale, nonché la piena realizzazione del Programma e s.m.i.;



REGIONE SICILIA



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” - Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione-Osservatorio Regionale Del Mercato Del Lavoro Sicilia (ORMLS) che mira a sostenere la ridefinizione del sistema di *governance* multilivello delle politiche attive del lavoro in Sicilia, analizzare le tendenze e i fenomeni relativi al mercato del lavoro regionale, fornire supporto nella programmazione e valutazione delle politiche del lavoro, svolgere attività di rilevazione statistica, documentazione, ricerca e studio in materia di lavoro e mettere a disposizione dei CPI informazioni essenziali per facilitare l’incrocio tra la domanda e l’offerta;
- Viste le Convenzioni sottoscritte tra il CIAPI ed il Dipartimento Regionale del Lavoro il 19/12/2022 aventi ad oggetto la realizzazione dei progetti esecutivi richiamati in calce;
- Vista la nota direttoriale prot. n.2867 del 24/09/2024 indirizzata al Commissario Straordinario dell’Ente avente ad oggetto “Messa a terra dei progetti PAR-GOL Sicilia ORMLS e Formazione personale CPI”;
- Vista la nota commissariale di riscontro prot. n.2884 del 27/09/2024 di pari oggetto;
- Vista la Deliberazione commissariale n.17 del 27/09/2024 approvativa del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall’art.7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Deliberazione commissariale n.2 del 13/01/2025, approvativa dell’Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici che contempla, al proprio interno, le figure declinate nell’ambito del progetto esecutivo indicato in oggetto;
- Considerato che in data 26/01/2025 sono spirati i termini di presentazione delle istanze per l’inserimento nella costituenda *Long List* di esperti e di assistenti tecnici, regolati da uno specifico applicativo web all’uopo predisposto dall’Ente per il tramite di una *softwarehouse*;
- Visti gli elenchi delle istanze pervenute per profilo, inviati dalla predetta società informatica con mail del 27/01/2025;
- Visti, in particolare, gli artt.7 e 8 del superiore avviso disciplinanti, tra gli altri, l’approvazione della *Long List* provvisoria;



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.
Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



- Richiamato l'avviso pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di Assistenti Tecnici e, in particolare, gli artt. 2 e 4 circa i requisiti generali e speciali che i candidati devono possedere per essere ammessi alla procedura in esame;
- Preso atto che dalla verifica della documentazione effettuata sulle domande di partecipazione ricevute è emerso che alcuni candidati sono privi del requisito dell'esperienza specifica/competenze richieste dal bando;
- Preso atto, altresì, che ai predetti candidati, identificati con il codice di domanda generato a seguito della trasmissione della stessa attraverso il portale di iscrizione online, è stata inoltrata richiesta di chiarimenti in ordine al possesso del requisito dell'esperienza specifica e precisamente:

PROFILO	DOMANDA ID	RICHIESTA PROT. N. DEL
A2.S4	175	Prot. n. 874 del 24 marzo 2025
A2.A1	86	Prot. n. 872 del 24 marzo 2025
	94	Prot. n. 875 del 24 marzo 2025
A2.A2	180	Prot. n. 901 del 25 marzo 2025
	114	Prot. n. 903 del 25 marzo 2025
	133	Prot. n. 902 del 25 marzo 2025
A3.S1	82	Prot. n. 873 del 24 marzo 2025

- Viste le osservazioni pervenute e precisamente:

PROFILO	DOMANDA ID	OSSERVAZIONI DEL
A2.A1	86	PEC del 02 aprile 2025 ore 22.36
A3.S1	82	PEC del 03 aprile 2025 ore 18.11

- Ritenute le stesse non idonee ad attestare il possesso del requisito dell'Esperienza Specifica/Competenze richiesti dal bando per i profili prescelti, come comunicato con relative note di seguito specificate:

PROFILO	DOMANDA ID	COMUNICAZIONE PROT. N. DEL
A2.A1	86	Prot. N. 1196/D del 18 aprile 2025
A3.S1	82	Prot. N. 1195/D del 18 aprile 2025



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



- Preso atto che nessuno degli altri candidati ha dato riscontro alla richiesta di chiarimenti inoltrata dal CIAPI.

DETERMINA

Di acclarare, per le motivazioni riportate in premessa, il mancato inserimento dei concorrenti nelle rispettive graduatorie provvisorie per le ragioni specificate:

PROFILO	DOMANDA ID	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
A2.S4	175	No esperienza quinquennale <i>post lauream</i>
A2.A1	86	Nessuna esperienza <i>post lauream</i>
	94	No esperienza triennale <i>post lauream</i>
A2.A2	180	Nessuna esperienza attinente al ruolo
	114	Nessuna esperienza attinente al ruolo
	133	Nessuna esperienza attinente al ruolo
A3.S1	82	No esperienza quinquennale <i>post lauream</i>

Il Direttore del CIAPI
Fabio Marino