



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.
Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



Determina Direttoriale n.89 del 23/04/2025

Oggetto: Progetti “Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)” a valere sul PAR-GOL Sicilia e “Formazione degli operatori dei CPI anche in modalità MOOC (Massive Open Online Course) sul Programma GOL e sulle Politiche Attive del Lavoro” a valere sul PAR-GOL Sicilia”. Deliberazione n. 2 del 13/01/2025 approvativa dell’Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici.

Graduatoria provvisoria dei Profili A3.S1 - A2.A1 - A2.A2 - A2.S3. Nomina Commissione valutatrice. CUP: G61D21000500006 e CUP: G64G21000050006.

IL DIRETTORE

- Visto lo Statuto del Centro;
- Vista la L. r. n.10 del 15/05/2000 della Regione Siciliana;
- Vista la Delibera commissariale n.25 del 23/12/2024 di nomina di Direttore dell’Ente del Dott. Fabio Marino, Dirigente della Regione Siciliana;
- Vista l’accettazione dell’incarico del Dott. Fabio Marino;
- Visto il verbale n.192 del 04/11/2024 dell’Assemblea dei Soci di approvazione alla variazione al bilancio di previsione esercizio 2024-2026;
- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1;
- Visto il Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) attuativo della Milestone 2 (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1. ALMP’s e formazione professionale);
- Visto il PAR GOL della Regione Siciliana che – apprezzato con Delibera di Giunta regionale di Governo n.83 del 24/02/2022, il successivo aggiornamento con una seconda versione che ha ricevuto nota di valutazione positiva rilasciata da ANPAL con provvedimento prot. n.1341 del 02/02/2024 - garantisce la coerenza tra la normativa nazionale del Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori” (GOL) e l’attuazione a livello regionale, nonché la piena realizzazione del Programma e s.m.i.;
- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” - Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione-



REGIONE SICILIA



MINISTERO DEL LAVORO
DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



Osservatorio Regionale Del Mercato Del Lavoro Sicilia (ORMLS) che mira a sostenere la ridefinizione del sistema di *governance* multilivello delle politiche attive del lavoro in Sicilia, analizzare le tendenze e i fenomeni relativi al mercato del lavoro regionale, fornire supporto nella programmazione e valutazione delle politiche del lavoro, svolgere attività di rilevazione statistica, documentazione, ricerca e studio in materia di lavoro e mettere a disposizione dei CPI informazioni essenziali per facilitare l'incrocio tra la domanda e l'offerta;

- Viste le Convenzioni sottoscritte tra il CIAPI ed il Dipartimento Regionale del Lavoro il 19/12/2022 avente ad oggetto la realizzazione del progetto esecutivo denominato *Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)* e la realizzazione del progetto esecutivo denominato *Formazione degli Operatori dei CPI* anche in modalità MOOC (Massive Open Online Course) sul programma GOL e sulle politiche attive del lavoro previsto e finanziato a valere del PAR GOL Sicilia richiamati in premessa;
- Preso atto delle rimodulazioni da parte di questo Ente prot. n.283 del 12/01/2024 dei progetti superiormente citati, in origine articolati su tre annualità, approvate entrambe dalla Committenza nella sua formula esecutiva con nota prot. n.21574 del 27/05/2024;
- Vista la nota direttoriale prot. n.2867 del 24/09/2024 indirizzata al Commissario Straordinario dell'Ente avente ad oggetto "Messa a terra dei progetti PAR GOL Sicilia ORMLS e Formazione personale CPI";
- Vista la nota commissariale di riscontro prot. n.2884 del 27/09/2024 di pari oggetto;
- Vista la Deliberazione commissariale n.17 del 27/09/2024 approvativa del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Deliberazione commissariale n.2 del 13/01/2025, approvativa dell'Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici che contempla, al proprio interno, le figure declinate nell'ambito del progetto esecutivo indicato in oggetto;
- Considerato che in data 26/01/2025 sono spirati i termini di presentazione delle istanze per l'inserimento nella costituenda *Long List* di esperti e di assistenti tecnici, regolati da uno specifico applicativo web all'uopo predisposto dall'Ente per il tramite di una *softwarehouse*;



REGIONE SICILIA



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



- Visti gli elenchi delle istanze pervenute per profilo, inviati dalla predetta società informatica con mail del 27/01/2025;
- Visti, in particolare, gli artt.7 e 8 del superiore avviso disciplinanti, tra gli altri, l'approvazione della *Long List* provvisoria;
- Valutata la necessità di ricorrere con rapidità all'individuazione degli esperti e assistenti tecnici sulla scorta delle necessità quantitative individuate nei progetti esecutivi, secondo le modalità di cui al citato Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art.7, comma 6, del D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- Vista le determinazioni direttoriali n.70 del 07/04/2025 e n.83 del 22/04/2025, approvative delle graduatorie provvisorie dei Profili citati in oggetto;
- Vista la determina n.85 del 22/04/2025 di rettifica parziale della graduatoria provvisoria del Profilo A2.A1;
- Visto l'art.9 del citato Avviso, in uno alle disposizioni di cui alla citata Deliberazione commissariale n.17, approvativa del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Considerato che taluni profili oggetto della presente determinazione operano in entrambi i progetti richiamati che, nel dettaglio, prevedono il ricorso a:
 - n.1 - Esperto in monitoraggio e rendicontazione - Profilo A3.S1 per l'ORLMS;
 - n.1 - Esperto in monitoraggio e rendicontazione - Profilo A3.S1 per la Formazione dei CPI;
 - n.4 - Assistenti esperti nella produzione e post produzione di materiali didattici - Profilo A2.A1 - per la Formazione dei CPI;
 - n. 5 - Tutor d'aula, per sistemi e-learning, per affiancamento - Profilo A2.A2 - per la Formazione dei CPI;
 - n.1 - Consulente senior giuridico esperto nel supporto specialistico e assistenza alla PA - Profilo A2.S3 - per la Formazione dei CPI.
- Considerato che sulla scorta delle previsioni di cui al superiore Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



dall'art.7, comma 6, del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. si procede al colloquio dei sette migliori classificati in ragione di ogni singola *vacancy* da ricoprire;

- Preso atto che coerentemente alle previsioni di cui all'art.5 del citato Regolamento, occorre procedere alla somministrazione dei colloqui convocando, per ciascun profilo, i candidati utilmente collocati in graduatoria come da sottoriportato quadro ricognitivo:
 - Profilo A3.S1 - 14 candidati da Fabio Placido Sole (punti 38) a Giuseppe Gelsomino (punti 31);
 - Profilo A2.A1 - tutti i 5 candidati presenti in graduatoria provvisoria;
 - Profilo A2.A2 - tutti gli 11 candidati presenti in graduatoria provvisoria;
 - Profilo A2.S3 - 7 candidati da Franca Gennuso (punti 38) a Daniela Scurria (punti 36);
- Ritenuto di dover procedere alla nomina della Commissione esaminatrice come da citato art.9 dell'Avviso che provveda a costituire le graduatorie definitive cui fare riferimento in ordine alle necessità progettuali sopra richiamate;
- Viste le note prot. n.1096 e n.1097 del 10/04/2025 indirizzate rispettivamente al dott. Rosolino Greco (dirigente in quiescenza della Regione Siciliana) ed al dott. Pio Guida (dirigente in servizio presso l'Ufficio legislativo e legale della Regione Siciliana), munite di relativa accettazione in calce.

DETERMINA

1. Di nominare la Commissione valutatrice afferente ai Profili A3.S1 - A2.A1 - A2.A2 - A2.S3 nei Progetti citati in oggetto, come segue:
 - Dott. Rosolino Greco, Presidente;
 - Dott. Pio Guida, Componente;
 - Sig. Cosimo Blanco, Componente;
 - Sig. Michele Bianca, Componente supplente.
 - Dott.ssa Sonia Tornabene, Segretaria Verbalizzante.
2. Di disporre la pubblicazione del citato provvedimento sul sito *web* dell'Ente.


Il Direttore del CIAPI
Fabio Marino