

## Determina Direttoriale n.97 del 13/05/2025

**Oggetto:** Progetti "Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)" a valere sul PAR-GOL Sicilia e "Formazione degli operatori dei CPI anche in modalità MOOC (Massive Open Online Course) sul Programma GOL e sulle Politiche Attive del Lavoro" a valere sul PAR-GOL Sicilia". Deliberazione n. 2 del 13/01/2025 approvativa dell'Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici.

Affidamento incarichi n.6 Consulenti senior esperti nel supporto specialistico alle procedure amministrative, nella pianificazione dei servizi didattici e logistici, gestione della documentazione, reporting - Profilo A2.S4. CUP: G61D21000500006 e CUP: G64G21000050006. Scorrimento.

**IL DIRETTORE**

- Visto lo Statuto del Centro;
- Vista la L. r. n.10 del 15/05/2000 della Regione Siciliana;
- Vista la Delibera commissariale n.25 del 23/12/2024 di nomina di Direttore dell'Ente del Dott. Fabio Marino, Dirigente della Regione Siciliana;
- Vista l'accettazione dell'incarico del Dott. Fabio Marino;
- Visto il verbale n.192 del 04/11/2024 dell'Assemblea dei Soci di approvazione alla variazione al bilancio di previsione esercizio 2024-2026;
- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1;
- Visto il Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) attuativo della Milestone 2 (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1. ALMP's e formazione professionale);
- Visto il PAR GOL della Regione Siciliana che - apprezzato con Delibera di Giunta regionale di Governo n.83 del 24/02/2022, il successivo aggiornamento con una seconda versione che ha ricevuto nota di valutazione positiva rilasciata da ANPAL con provvedimento prot. n.1341 del 02/02/2024 - garantisce la coerenza tra la normativa nazionale del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL) e l'attuazione a livello regionale, nonché la piena realizzazione del Programma e s.m.i.;
- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL" - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione-

Osservatorio Regionale Del Mercato Del Lavoro Sicilia (ORMLS) che mira a sostenere la ridefinizione del sistema di *governance* multilivello delle politiche attive del lavoro in Sicilia, analizzare le tendenze e i fenomeni relativi al mercato del lavoro regionale, fornire supporto nella programmazione e valutazione delle politiche del lavoro, svolgere attività di rilevazione statistica, documentazione, ricerca e studio in materia di lavoro e mettere a disposizione dei CPI informazioni essenziali per facilitare l'incrocio tra la domanda e l'offerta;

- Viste le Convenzioni sottoscritte tra il CIAPI ed il Dipartimento Regionale del Lavoro il 19/12/2022 avente ad oggetto la realizzazione del progetto esecutivo denominato *Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)* e la realizzazione del progetto esecutivo denominato *Formazione degli Operatori dei CPI anche in modalità MOOC (Massive Open Online Course) sul programma GOL e sulle politiche attive del lavoro* previsto e finanziato a valere del PAR GOL Sicilia richiamati in premessa;
- Preso atto delle rimodulazioni da parte di questo Ente prot. n.283 del 12/01/2024 dei progetti superiormente citati, in origine articolati su tre annualità, approvate entrambe dalla Committenza nella sua formula esecutiva con nota prot. n.21574 del 27/05/2024;
- Vista la nota direttoriale prot. n.2867 del 24/09/2024 indirizzata al Commissario Straordinario dell'Ente avente ad oggetto "Messa a terra dei progetti PAR GOL Sicilia ORMLS e Formazione personale CPI";
- Vista la nota commissariale di riscontro prot. n.2884 del 27/09/2024 di pari oggetto;
- Vista la Deliberazione commissariale n.17 del 27/09/2024 approvativa del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Deliberazione commissariale n.2 del 13/01/2025, approvativa dell'Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici che contempla, al proprio interno, le figure declinate nell'ambito del progetto esecutivo indicato in oggetto;
- Considerato che in data 26/01/2025 sono spirati i termini di presentazione delle istanze per l'inserimento nella costituenda *Long List* di esperti e di assistenti tecnici,

regolati da uno specifico applicativo web all'uopo predisposto dall'Ente per il tramite di una *softwarehouse*;

- Visti gli elenchi delle istanze pervenute per profilo, inviati dalla predetta società informatica con mail del 27/01/2025;
- Visti, in particolare, gli artt.7 e 8 del superiore avviso disciplinanti, tra gli altri, l'approvazione della *Long List* provvisoria;
- Valutata la necessità di ricorrere con rapidità all'individuazione degli esperti e assistenti tecnici sulla scorta delle necessità quantitative individuate nel progetto esecutivo, secondo le modalità di cui al citato Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art.7, comma 6, del D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- Vista la determina direttoriale n.70 del 07/04/2025 approvativa della graduatoria provvisoria del profilo citato in oggetto e n.73 del 08/04/2025 di rettifica parziale della predetta graduatoria provvisoria;
- Visto l'art.9 del citato Avviso, in uno alle disposizioni di cui alla citata Deliberazione commissariale n.17, approvativa del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Considerato che il profilo oggetto della presente determinazione opera in entrambi i progetti richiamati che, nel dettaglio, prevedono il ricorso a n.3 esperti per l'ORLMS e n.3 esperti per la Formazione dei CPI;
- Considerato che sulla scorta delle previsioni di cui al superiore Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art.7, comma 6, del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i. si procede al colloquio dei sette migliori classificati in ragione di ogni singola *vacancy* da ricoprire;
- Vista la determina direttoriale n.81 del 15/04/2025 di nomina della Commissione valutatrice;
- Vista la determina direttoriale n.91 del 30/04/2025 di affidamento incarico a n.6 Consulenti senior esperti nel supporto specialistico alle procedure amministrative,

nella pianificazione dei servizi didattici e logistici, gestione della documentazione, reporting - Profilo A2.S4;

- Preso atto della dichiarazione di indisponibilità alla sottoscrizione del disciplinare della dott.ssa Arnone – collocata al primo posto della graduatoria definitiva ed assegnata al progetto Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro della Sicilia - assunta al protocollo aziendale al n.1363 del 13/05/2025;
- Valutato che occorre procedere allo scorrimento della graduatoria in argomento, individuando il candidato collocato al settimo posto in graduatoria, rispondente al dott. Gaspare Noto (punti 50,20), da assegnare al progetto superiormente citato.

### DETERMINA

1. Di affidare, a seguito di scorrimento, l'incarico di Consulente senior esperto nel supporto specialistico alle procedure amministrative, nella pianificazione dei servizi didattici e logistici, gestione della documentazione, reporting - Profilo A2.S4 - rientrante nel Progetto "Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)" a valere sul PAR-GOL Sicilia, al dott. Gaspare Noto in sostituzione della dott.ssa Arnone.
2. Di dare atto dell'invarianza dell'impegno già assunto con la richiamata determina n. 91/2025, trattandosi di mera sostituzione per scorrimento.
3. Di dare mandato agli uffici circa l'adozione degli atti consequenziali.
4. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web dell'Ente.

  
Il Direttore del CIAP I  
Fabio Marino

