



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



Determina Direttoriale n.118 del 10/06/2025

Oggetto: Progetti “Formazione degli operatori dei CPI anche in modalità MOOC (Massive Open Online Course) sul Programma GOL e sulle Politiche Attive del Lavoro” a valere sul PAR-GOL Sicilia” - CUP: G64G21000050006 e “Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)” a valere sul PAR-GOL Sicilia - CUP: G61D21000500006.

Deliberazione n.2 del 13/01/2025 approvativa dell’Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici.

Graduatoria provvisoria dei Profili A2.S3 - A2.S4 – A2.A1 – A2.A2. Candidata

Avv. Giovanna Scozzari, profilo A2.S3. Definizione procedura.

IL DIRETTORE

- Visto lo Statuto del Centro;
- Vista la L. r. n.10 del 15/05/2000 della Regione Siciliana;
- Vista la delibera commissariale n. 25 del 23/12/2024 di nomina di Direttore dell’Ente del Dott. Fabio Marino, Dirigente della Regione Siciliana;
- Vista l’accettazione dell’incarico del Dott. Fabio Marino;
- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1;
- Visto il Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) attuativo della Milestone 2 (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1. ALMP’s e formazione professionale);
- Visto il PAR GOL della Regione Siciliana che – apprezzato con Delibera di Giunta regionale di Governo n.83 del 24/02/2022, il successivo aggiornamento con una seconda versione che ha ricevuto nota di valutazione positiva rilasciata da ANPAL con provvedimento prot. n.1341 del 02/02/2024 - garantisce la coerenza tra la normativa nazionale del Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori” (GOL) e l’attuazione a livello regionale, nonché la piena realizzazione del Programma e s.m.i.;
- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL” - Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione-Osservatorio Regionale Del Mercato Del Lavoro Sicilia (ORMLS) che mira a sostenere



REGIONE SICILIA



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G. -SR



la ridefinizione del sistema di *governance* multilivello delle politiche attive del lavoro in Sicilia, analizzare le tendenze e i fenomeni relativi al mercato del lavoro regionale, fornire supporto nella programmazione e valutazione delle politiche del lavoro, svolgere attività di rilevazione statistica, documentazione, ricerca e studio in materia di lavoro e mettere a disposizione dei CPI informazioni essenziali per facilitare l'incrocio tra la domanda e l'offerta;

- Vista le Convenzioni sottoscritte tra il CIAPI ed il Dipartimento Regionale del Lavoro il 19/12/2022 aventi ad oggetto la realizzazione dei progetti esecutivi richiamati in calce;
- Vista la nota direttoriale prot. n.2867 del 24/09/2024 indirizzata al Commissario Straordinario dell'Ente avente ad oggetto "Messa a terra dei progetti PAR GOL Sicilia ORMLS e Formazione personale CPI";
- Vista la nota commissariale di riscontro prot. n.2884 del 27/09/2024 di pari oggetto;
- Vista la Deliberazione commissariale n.17 del 27/09/2024 approvativa del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Deliberazione commissariale n.2 del 13/01/2025 di approvazione dell'Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici che contempla, al proprio interno, le figure declinate nell'ambito del progetto esecutivo indicato in oggetto;
- Visto l'art. 5 dell'Avviso pubblico di selezione disciplinante la presentazione delle candidature tramite piattaforma telematica, con attribuzione del punteggio da parte del sistema tenuto conto di quanto dichiarato dal candidato e delle allegate griglie di valutazione;
- Visto, altresì, l'art. 7 dell'avviso predetto secondo cui, scaduto il termine per la presentazione delle istanze, gli Uffici dell'Ente procederanno a verificare la veridicità dei dati autocertificati, rideterminando, se del caso, il punteggio.
- Richiamate le determinate con le quali, in esito alle verifiche effettuate dagli uffici, sono state approvate, per ciascun profilo, le graduatorie provvisorie con l'indicazione del giusto punteggio per titoli ed esperienza;
- Considerato che - come prescritto dall'Avviso e dal Regolamento per il conferimento di incarichi individuali approvato con deliberazione del Commissario 27.09.2024 n. 17 -



REGIONE SICILIA



MINISTERO DEL LAVORO
SOSTABILITÀ ECONOMICA



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



sono invitati al colloquio i primi 7 candidati collocati utilmente in graduatoria in ragione di ogni singola posizione necessitante (o multiplo di essi in caso di più vacancy);

- Vista la determina 23/04/2025 n. 89 con la quale è stata nominata la Commissione incaricata di individuare, secondo le modalità prima indicate, i candidati da sottoporre a colloquio nonché all'espletamento del colloquio stesso;
- Preso atto che con PEC del 13/05/2025 l'avv. Giovanna Scozzari, collocata nella graduatoria provvisoria approvata con determina 7/4/2025 n. 70, profilo A2.S3, al nono posto con un punteggio di 35,40, ha chiesto la correzione dello stesso con attribuzione del punteggio di 39,00 riportato dalla stessa in esito alla procedura di autovalutazione in piattaforma e conseguente collocazione in graduatoria alla posizione n. 3, utile ai fini dell'ammissione al colloquio;
- Rilevato che la rettifica del punteggio era stata effettuata senza la partecipazione della candidata in quanto la nota del CIAPI prot. n. 869 del 24/3/2025 contenente l'avvio del procedimento di rideterminazione del punteggio, per un mero errore di digitazione della PEC (avv.scozzari@postacert.it invece di avv.scozzari@postecert.it), non risulta comunicata alla predetta candidata;
- Ritenuto che la Commissione, sentito il Direttore, al fine di ottimizzare i tempi di espletamento della procedura, ha ritenuto di ammettere al colloquio, con riserva, la candidata Scozzari, nelle more della rinnovazione della comunicazione di avvio del procedimento avente ad oggetto la rettifica del punteggio (punti 35,40 asseverata dagli uffici e punti 39 riportati dalla candidata in esito alla procedura di autovalutazione in piattaforma);
- Dato atto che il colloquio della candidata Scozzari si è tenuto il giorno 20/05/2025 come risulta dai verbali trasmessi dalla Commissione di valutazione;
- Dato, altresì, atto che nella stessa seduta la Commissione per il profilo A2.S3 ha formulato la graduatoria finale, collocando la candidata Giovanna Scozzari, ammessa con riserva, al posto n. 3 con il punteggio complessivo di 59 (punti 39 con riserva per titoli ed esperienze e punti 20 per il colloquio);
- Vista la determina n. 105 del 21/05/2025 di affidamento dell'incarico di *Consulente Senior Giuridico esperto nel supporto specialistico e assistenza alla PA* - corrispondente al profilo A2.S3, con quale sono stati approvati i verbali della Commissione di valutazione, fermo restando lo scioglimento della riserva di ammissione della candidata Scozzari;



REGIONE SICILIANA



MINISTERO DEL LAVORO
DIPARTIMENTO REGIONALE



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



- Vista la Determina n. 108 del 28/05/2025 con la quale è stato disposto la rinnovazione dell'avvio del procedimento di rideterminazione del punteggio della candidata Scozzari;
- Considerato che con Pec del 30 maggio 2025 – regolarmente accettata e consegnata in pari data – è stato notificato alla candidata in argomento l'avvio del procedimento di revisione del punteggio dichiarato dalla stessa in sede di autovalutazione dell'istanza;
- Considerato, altresì, che l'avv. Scozzari non ha presentato nei termini assegnati alcuna memoria difensiva e/o osservazioni;
- Ritenuto, pertanto, di procedere alla conferma del giusto punteggio di 35,40 assegnato alla candidata dal Rup a seguito della verifica della documentazione dalla stessa prodotta in sede di candidatura;
- Vista la graduatoria provvisoria per il profilo A2.S3 approvata con determina n. 70/2025, nella quale la candidata Giovanna Scozzari è collocata al nono posto con punti 35,40
- Visti i verbali trasmessi con nota prot. n.1439 del 21/05/2025 trasmessi dalla Commissione di valutazione dai quali risulta, per ciascun profilo, la graduatoria formulata sulla base dei punteggi assegnati ai candidati per il colloquio e sommando ai medesimi il punteggio della graduatoria provvisoria relativa ai titoli ed esperienze;
- Vista, in particolare, la graduatoria finale formulata dalla Commissione nella seduta del 20/05/2025 per il profilo A2.S3, nella quale la candidata Scozzari, ammessa con riserva, è stata collocata al posto n. 3 con il punteggio complessivo di 59 (punti 39 con riserva per titoli ed esperienze e punti 20 per il colloquio);
- Ritenuto che sussistono le condizioni per disporre lo scioglimento della riserva in ordine all'ammissione al colloquio della candidata Scozzari.

DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intende integralmente riportato:

- di confermare la graduatoria provvisoria profilo A2.S3, già approvata con determina n. 70/2025 con collocazione della candidata Giovanna Scozzari al posto n. 9 con punti 35,40;
- di sciogliere la riserva in ordine all'ammissione al colloquio della candidata Scozzari, escludendola dalla predetta fase di valutazione essendosi collocata nella graduatoria provvisoria in posizione nona, non utile ai fini del colloquio;



REGIONE SICILIA



MINISTERO DELLE ATTIVITÀ
PRODUTTIVE



Garanzia Occupabilità Lavoratori



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.

Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



- di approvare la graduatoria finale per il profilo A2.S3, con esclusione della posizione della candidata Scozzari Giovanna;
- di dare comunicazione del presente provvedimento alla candidata Scozzari;
- di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato secondo le forme di legge.

Il Direttore del CIAPI

Fabio Marino



