



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.
Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



Determina Direttoriale n.172 del 28-08-2025

Oggetto: Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS) a valere sul PAR-GOL Sicilia Deliberazione n. 2 del 13/01/2025 approvativa dell'Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici.

Liquidazione fattura Pietro David - " Progetto Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS), incarico protocollo n. 1063/D del 08-04-2025, PAR-GOL Sicilia, Mese di Aprile 2025 per 8 giornate.

,CUP G61D21000500006,

IL DIRETTORE

- Visto lo Statuto del Centro;
- Vista la L. r. n.10 del 15/05/2000 della Regione Siciliana;
- Vista la Delibera commissariale n.25 del 23/12/2024 di nomina di Direttore dell'Ente del Dott. Fabio Marino, Dirigente della Regione Siciliana;
- Vista l'accettazione dell'incarico del Dott. Fabio Marino;
- Visto il verbale n.194 del 14/05/2025 dell'Assemblea dei Soci di approvazione alla variazione al bilancio di previsione, esercizio finanziario 2025-2027;
- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1;
- Visto il Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) attuativo della Milestone 2 (Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1. ALMP's e formazione professionale);
- Visto il PAR GOL della Regione Siciliana che – apprezzato con Delibera di Giunta regionale di Governo n.83 del 24/02/2022, il successivo aggiornamento con una seconda versione che ha ricevuto nota di valutazione positiva rilasciata da ANPAL con provvedimento prot. n.1341 del 02/02/2024 - garantisce la coerenza tra la normativa nazionale del Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL) e l'attuazione a livello regionale, nonché la piena realizzazione del Programma e s.m.i.;
- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL" - Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione- Osservatorio Regionale Del Mercato Del Lavoro Sicilia (ORMLS) che mira a sostenere la ridefinizione del sistema di *governance* multilivello delle politiche attive del lavoro



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.
Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



in Sicilia, analizzare le tendenze e i fenomeni relativi al mercato del lavoro regionale, fornire supporto nella programmazione e valutazione delle politiche del lavoro, svolgere attività di rilevazione statistica, documentazione, ricerca e studio in materia di lavoro e mettere a disposizione dei CPI informazioni essenziali per facilitare l'incrocio tra la domanda e l'offerta;

- Viste le Convenzioni sottoscritte tra il CIAPI ed il Dipartimento Regionale del Lavoro il 19/12/2022 avente ad oggetto la realizzazione del progetto esecutivo denominato *Osservatorio Regionale del Mercato del Lavoro Sicilia (ORMLS)* e la realizzazione del progetto esecutivo denominato *Formazione degli Operatori dei CPI anche in modalità MOOC (Massive Open Online Course) sul programma GOL e sulle politiche attive del lavoro* previsto e finanziato a valere del PAR GOL Sicilia richiamati in premessa;
- Preso atto delle rimodulazioni da parte di questo Ente prot. n.283 del 12/01/2024 dei progetti superiormente citati, in origine articolati su tre annualità, approvate entrambe dalla Committenza nella sua formula esecutiva con nota prot. n.21574 del 27/05/2024;
- Vista la nota direttoriale prot. n.2867 del 24/09/2024 indirizzata al Commissario Straordinario dell'Ente avente ad oggetto "Messa a terra dei progetti PAR GOL Sicilia ORMLS e Formazione personale CPI";
- Vista la nota commissariale di riscontro prot. n.2884 del 27/09/2024 di pari oggetto;
- Vista la Deliberazione commissariale n.17 del 27/09/2024 approvativa del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Deliberazione commissariale n.2 del 13/01/2025, approvativa dell'Avviso Pubblico per la costituzione di una *Long List* di esperti e di assistenti tecnici che contempla, al proprio interno, le figure declinate nell'ambito del progetto esecutivo indicato in oggetto;
- Considerato che in data 26/01/2025 sono spirati i termini di presentazione delle istanze per l'inserimento nella costituenda *Long List* di esperti e di assistenti tecnici, regolati da uno specifico applicativo web all'uopo predisposto dall'Ente per il tramite di una *softwarehouse*;
- Visti gli elenchi delle istanze pervenute per profilo, inviati dalla predetta società informatica con mail del 27/01/2025;

- Visti, in particolare, gli artt.7 e 8 del superiore avviso disciplinanti, tra gli altri, l'approvazione della *Long List* provvisoria;
- Valutata la necessità di ricorrere con rapidità all'individuazione degli esperti e assistenti tecnici sulla scorta delle necessità quantitative individuate nel progetto esecutivo, secondo le modalità di cui al citato Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art.7, comma 6, del D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
- Visto l'art.9 del citato Avviso, in uno alle disposizioni di cui alla citata Deliberazione commissariale n.17, approvativa del Regolamento per il conferimento di incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione e professionalità, secondo quanto previsto dall'art. 7, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Preso atto delle graduatorie provvisorie per profilo pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente;
- Vista la Determina Direttoriale n.50 del 18/03/2025 di nomina della Commissione valutatrice dei profili citati in oggetto;
- Preso atto dei verbali n.1 del 18-03-2025, n.2 del 27/03/2025, e n.3 del 03-04-2025 trasmessi dalla Commissione valutatrice;
- Vista la determina n 78 del 10-04-2025 di affidamento incarico;
- Visto il disciplinare d'incarico prot.n.1063/D sottoscritto in data 08-04-2025;
- Visto il diario di bordo e la relazione attestante l'attività svolta dal Dott. Pietro David;
- Viste le dichiarazioni presentate e l'autorizzazione alla liquidazione della fattura;
- Vista la fattura n 30 DEL 18-08-2025 fatta pervenire dal Dott. Pietro David per la collaborazione professionale nell'ambito delle attività in oggetto indicate per complessive 8 giornate e per l'importo di €2.928,00;
- Verificata l'esecuzione dei lavori così come descritti nella fattura sopra citata;
- Accertata la copertura contabile finanziaria e di cassa propone la liquidazione in conto competenza al capitolo 2022, della fattura sopra riportata per l'importo complessivo di € 2.928,00 in favore del Dott. Pietro David utilizzando l'impegno ed il capitolo di seguito riportato:



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

C.I.A.P.I.
Centro Interaziendale
Addestramento
Professionale Integrato
PRIOLO G.-SR



Anno	Impegno	Importo	Beneficiario	Capitolo
2025		2.928,00	Pietro David	2022

Il Responsabile Amministrativo e del personale

F.D. Giovanni Guzzardo

IL DIRETTORE

DETERMINA di approvare la su richiamata proposta, e di provvedere alla liquidazione a favore del Dott. Pietro David per l'attività espletata nel mese di Aprile 2025;

Il Direttore del CIAPI

Dott. Fabio Marino

